

Administración de los recursos humanos, materiales y financieros de la CEA, con apego al marco jurídico.

Nombre Administración de los recursos humanos, materiales y financieros de la CEA, con apego al marco jurídico.

Descripción

Implementar procesos administrativos y sistemas de información desarrollados, a fin de estar en condiciones de contar con una estructura laboral tecnológicamente preparada y con una cultura organizacional enfocada a resultados; observando estrictamente la normatividad aplicable en la materia.

Objetivo Continuar definiendo y administrando las políticas y estrategias organizacionales del factor humano, contabilidad, adquisiciones y servicios generales conforme a derecho, cumpliendo con las directrices materiales y financieras que marca el titula de la Comisión, asegurando que las acciones de la organización se proporcionen; garantizando con esto el soporte administrativo y contribuyendo en todas las áreas para el logro de la meta.

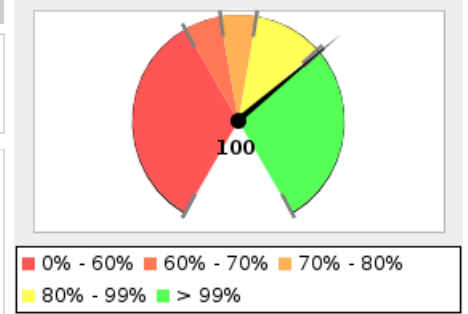
Porcentaje de Avance 100.00

Fecha de 01/01/13 **Fecha de** 31/12/13

Dependencia Secretaría de Desarrollo Urbano

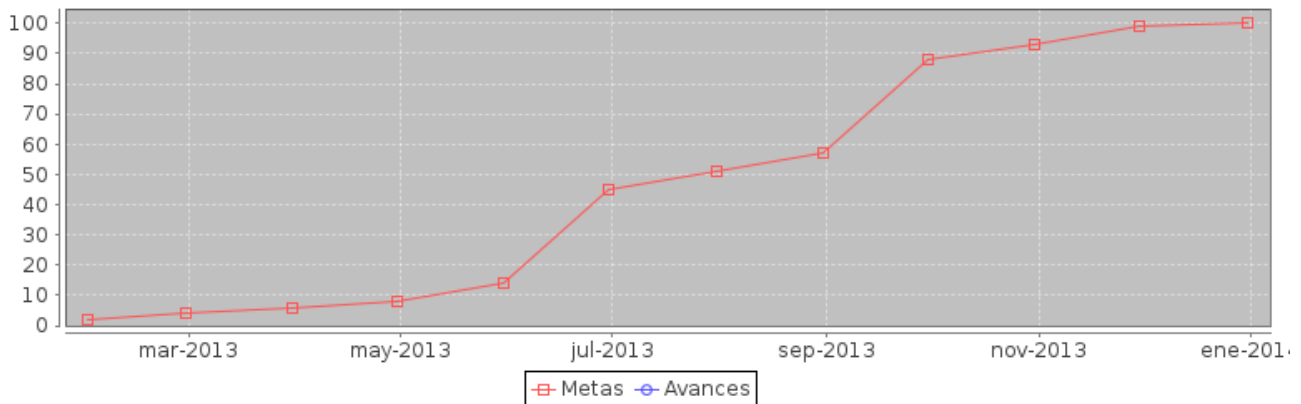
Área Responsable Comisión Estatal del Agua de Jalisco (CEA)

Cumplimiento de Metas



Avance Anual

Fecha	Meta	Avance
31-ene-13	2	0
28-feb-13	4	0
31-mar-13	6	0
30-abr-13	8	0
31-may-13	14	0
30-jun-13	45	0
31-jul-13	51	0
31-ago-13	57	0
30-sep-13	88	0
31-oct-13	93	0
30-nov-13	99	0
31-dic-13	100	0



Componente	noviembre		diciembre	
	Meta	Avance	Meta	Avance
1.- Personas capacitadas.	269	367	275	367
2.- Sistemas de información desarrollados e implementados.	2	2	2	2

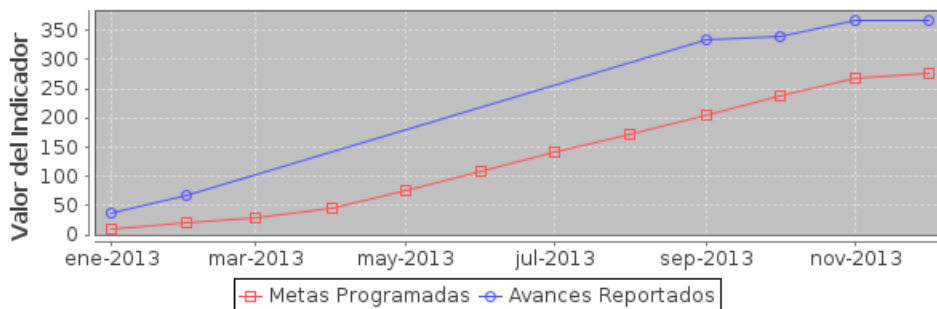
Componente 1: Personas capacitadas.

Nombre	Personas capacitadas.		
Fecha de	01/01/13	Fecha de Fin	31/12/13
Última Actualizació	12/12/13		
Nota	No se registró avance.		

Fecha	Meta	Avance
31-ene-13	10	38
28-feb-13	20	68
31-mar-13	30	68
30-abr-13	45	68
31-may-13	77	68
30-jun-13	109	68
31-jul-13	141	68
31-ago-13	173	68
30-sep-13	205	334
31-oct-13	237	340
30-nov-13	269	367
31-dic-13	275	367

Indicador: Número de personas capacitadas.

Nombre	Número de personas capacitadas.		
Descripción	<p>Propiciar que el 50% del personal que labora en la CEA reciba por lo menos un curso de capacitación durante 2013. Dicha capacitación permitirá que los empleados obtengan nuevas capacidades de desempeño, destrezas, conocimientos y actitudes de compromiso con los objetivos de la Institución. Los beneficios a destacar: incremento en la productividad y calidad en el trabajo, una mejor imagen de la empresa, mejorar la relación jefe subordinado y eliminando los temores de incompetencia.</p>		
Valor Inicial	0	Valor Actual	367



Componente 2: Sistemas de información desarrollados e implementados.

Nombre	Sistemas de información desarrollados e implementados.		
Fecha de	01/01/13	Fecha de Fin	31/12/13
Última Actualizació	12/12/13		
Nota	No se registró avance.		

Fecha	Meta	Avance
31-ene-13	0	0
28-feb-13	0	1
31-mar-13	0	1
30-abr-13	0	1
31-may-13	0	1
30-jun-13	1	1
31-jul-13	1	1
31-ago-13	1	1
30-sep-13	2	2
31-oct-13	2	2
30-nov-13	2	2
31-dic-13	2	2

Indicador: Número de sistemas de información desarrollados e implementados.

Nombre	Número de sistemas de información desarrollados e implementados.		
Descripción	<p>A fin de apoyar a las diferentes áreas de la Comisión, se llevará a cabo el desarrollo y la implementación de dos sistemas de información que permitan integrar, ordenar y consultar la información sirviendo como herramienta de trabajo para el personal de la CEA.</p>		
Valor Inicial	0	Valor Actual	2

