

Gestión y Administración de Recursos

Nombre Gestión y Administración de Recursos

Actualizado 31 de diciembre de 2013

Descripción

La Secretaría de Finanzas busca las mejores prácticas en materia de gestión del capital humano, por lo que adopta la ejecución de programas de mejora administrativa, en materia de Recursos Humanos y focaliza sus proyectos en la capacitación para fomentar la profesionalización y desarrollo continuo de los conocimientos, capacidades y actitudes de los servidores públicos de esta Dependencia, a través de la aplicación sistemática de un programa de formación integral.

Objetivo Administración, control y desarrollo de recursos humanos mediante: Informe de movimientos de personal actualizados, servidoras y servidores públicos capacitados, pre-nómina, nóminas y pagos, elaborados.

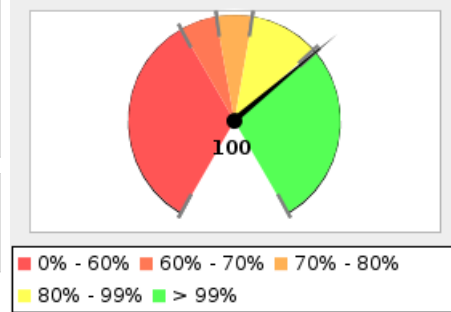
Porcentaje de Avance 100.00

Fecha de 01/01/13 **Fecha de** 31/12/13

Dependencia Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas (SEPAF)

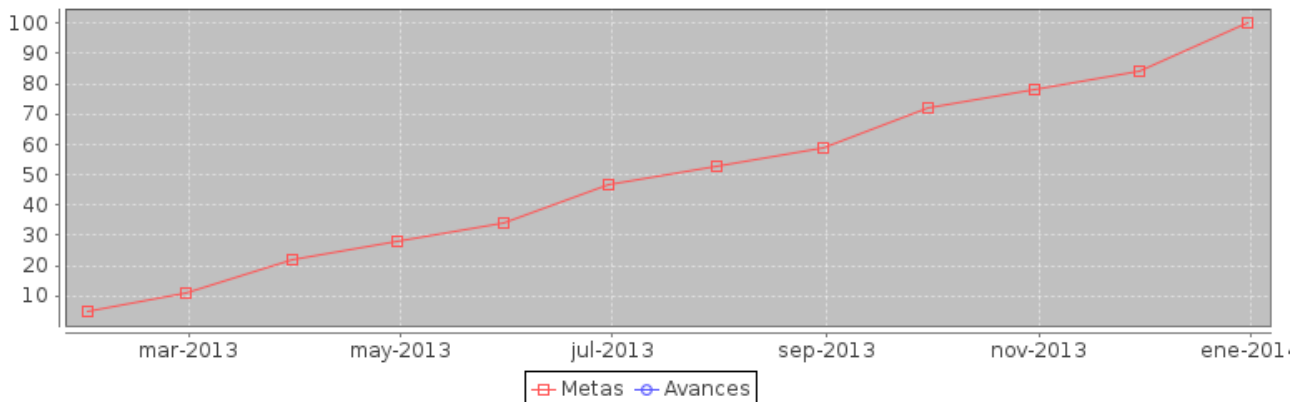
Área Responsable Dirección de Recursos y Desarrollo Humano

Cumplimiento de Metas



Avance Anual

Fecha	Meta	Avance
31-ene-13	5	0
28-feb-13	11	0
31-mar-13	22	0
30-abr-13	28	0
31-may-13	34	0
30-jun-13	47	0
31-jul-13	53	0
31-ago-13	59	0
30-sep-13	72	0
31-oct-13	78	0
30-nov-13	84	0
31-dic-13	100	0



Componente	noviembre	
	Meta	Avance
1.- Informe de movimientos de personal actualizado	22	22
2.- Pre-nómina, nóminas y pagos; elaborados	22	22
3.- Servidoras y servidores públicos capacitados.	80	110

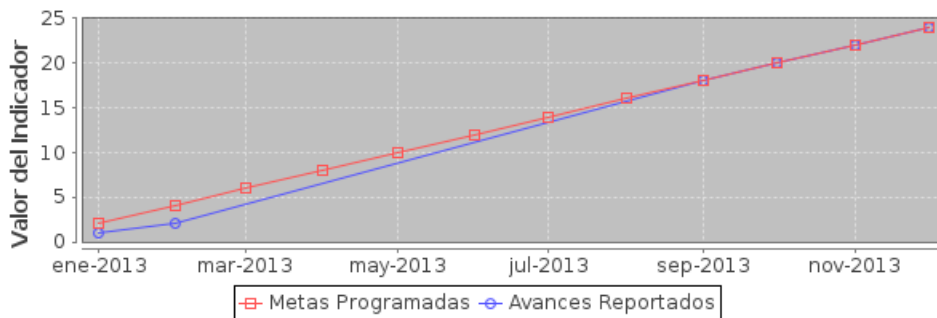
Componente 1: Informe de movimientos de personal actualizado

Nombre	Informe de movimientos de personal actualizado		
Fecha de	01/01/13	Fecha de Fin	31/12/13
Última Actualizació	31/12/13		
Nota			

Fecha	Meta	Avance
31-ene-13	2	1
28-feb-13	4	2
31-mar-13	6	2
30-abr-13	8	2
31-may-13	10	2
30-jun-13	12	2
31-jul-13	14	2
31-ago-13	16	2
30-sep-13	18	18
31-oct-13	20	20
30-nov-13	22	22
31-dic-13	24	24

Indicador: Número de informes de movimientos de personal actualizados

Nombre	Número de informes de movimientos de personal actualizados		
Descripción	Se refiere a la actualización de la plantilla de personal conforme a los movimientos realizados en un periodo		
Valor Inicial	0	Valor Actual	24



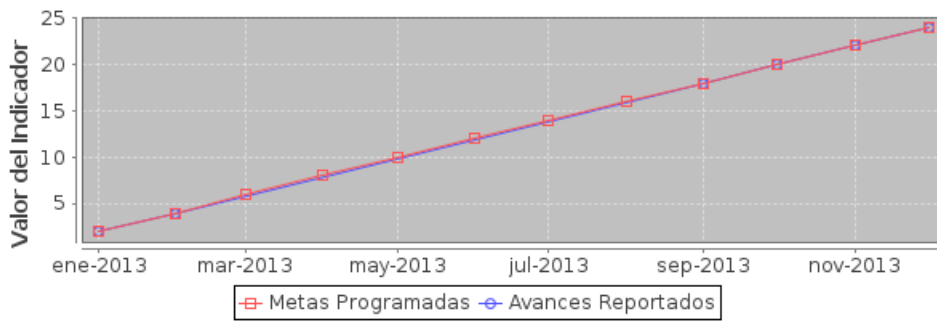
Componente 2: Pre-nómina, nóminas y pagos; elaborados

Nombre	Pre-nómina, nóminas y pagos; elaborados		
Fecha de	01/01/13	Fecha de Fin	31/12/13
Última Actualizació	31/12/13		
Nota			

Fecha	Meta	Avance
31-ene-13	2	2
28-feb-13	4	4
31-mar-13	6	4
30-abr-13	8	4
31-may-13	10	4
30-jun-13	12	4
31-jul-13	14	4
31-ago-13	16	4
30-sep-13	18	18
31-oct-13	20	20
30-nov-13	22	22
31-dic-13	24	24

Indicador: Número de emisión de prenóminas, nóminas y pagos; elaborados

Nombre	Número de emisión de prenóminas, nóminas y pagos; elaborados		
Descripción	Se refiere a las pre-nóminas elaboradas, nóminas revisadas y distribuidas para su pago		
Valor Inicial	0	Valor Actual	24



Componente 3: Servidoras y servidores públicos capacitados.

Nombre	Servidoras y servidores públicos capacitados.		
Fecha de	01/01/13	Fecha de Fin	31/12/13
Última Actualizació	31/12/13		
Nota			

Fecha	Meta	Avance
31-ene-13	0	0
28-feb-13	0	0
31-mar-13	20	0
30-abr-13	20	0
31-may-13	20	0
30-jun-13	50	0
31-jul-13	50	0
31-ago-13	50	0
30-sep-13	80	90
31-oct-13	80	100
30-nov-13	80	110
31-dic-13	120	120

Indicador: Número de Servidoras y servidores públicos capacitados.

Nombre	Número de Servidoras y servidores públicos capacitados.		
Descripción	Corresponde a los eventos de capacitación especializada impartidos a las servidoras y servidores públicos.		
Valor Inicial	0	Valor Actual	120

