

# INFORME DE EVALUACIÓN 2012



PROGRAMAS  
SECTORIALES  
Y ESPECIALES

## 6. Generación de Empleo y Seguridad Laboral



## Contenido

Introducción.....	3
Metodología .....	4
Programa: Generación de Empleo y Seguridad Laboral.....	5
Objetivo O6. ....	5
Estrategia E1. ....	6
Estrategia E2. ....	7
Resumen del programa .....	8
Balance de indicadores .....	9
Programa Operativo Anual.....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
Asignación presupuestal.....	10
Conclusiones Generales .....	11
Directorio.....	12

## Introducción

El presente documento es un reporte de evaluación del programa Generación de Empleo y Seguridad Laboral a través de la medición de los indicadores de sus estrategias y objetivos, contenidos en el Plan Estatal de Desarrollo Jalisco 2030, con corte al 2011.

El objetivo del Programa **Generación de Empleo y Seguridad Laboral** es “Generar más empleos formales y mejor remunerados en condiciones laborales Dignas”. El cual se compone de 2 estrategias y 2 indicadores que miden las estrategias (estratégicos) y 1 que mide el objetivo (táctico).

### Objetivos de la evaluación

- 1) Determinar el avance de los objetivos y estrategias del Programa a través de sus indicadores.
- 2) Realizar un balance de metas, para identificar su avance y evidenciar aquellas donde su sentido de ambición quedo superado.
- 3) Analizar los Programas Operativos Anuales y su histórico de inversión.

## Metodología

Se realizó una valoración de los resultados de los indicadores contenidos en el programa de **Generación de Empleo y Seguridad Laboral**, considerando los siguientes aspectos:

- 1) Indicadores contemplados en el PED 2030.
- 2) Valores 2011.
- 3) Metas 2011.
- 4) Cumplimiento de metas.

### Cálculos de cumplimiento de metas

Para determinar el cumplimiento de meta de cada indicador, de acuerdo a su sentido<sup>1</sup> se utilizaron las siguientes formulas:

$C_i$  = Cumplimiento de meta del indicador

$$C_i = \left[ \frac{\text{Valor Actual}}{\text{Meta Actual}} \right] \text{ Sentido Positivo}$$

$$C_i = \left[ \frac{\text{Meta Actual}}{\text{Valor Actual}} \right] \text{ Sentido Negativo}$$

Para determinar el cumplimiento del programa, se ponderó el cumplimiento de metas de los indicadores de la siguiente forma:



<sup>1</sup> Existen dos tipos de indicadores de acuerdo a su tendencia de medición: **Positivos**: Es cuando su tendencia deseable es ascendente; y **Negativos**: Es cuando su tendencia deseable es descendente.

## Programa: Generación de Empleo y Seguridad Laboral

Para asegurar el logro del programa se establecieron 2 estrategias que contribuirán al logro del objetivo, a continuación se detalla la información:

### Objetivo 06.

#### Generar más empleos formales y mejor remunerados en condiciones laborales Dignas

Para medir el avance del cumplimiento de este objetivo se estableció un indicador estratégico (nivel 2); a continuación se presenta su evaluación y comportamiento histórico:

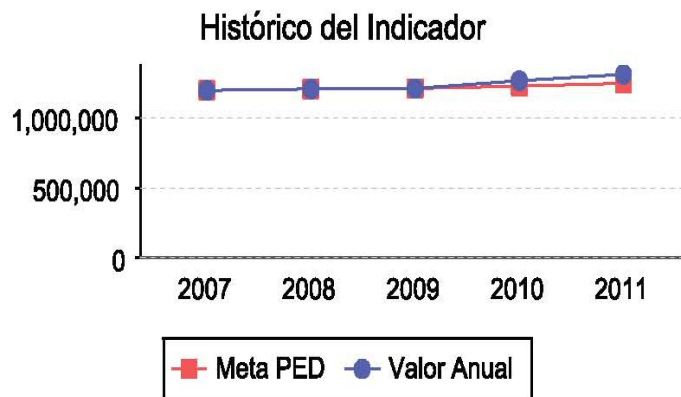
Indicador: 1.6.0 Trabajadores registrados ante el IMSS

Valor 2007	Valor 2008	Valor 2009	Valor 2010	Meta 2013	Meta 2030	Datos para evaluación		Dependencia que reporta
						Valor 2011	Meta 2011	
1,194,386	1,204,590	1,208,019	1,263,487	1,270,816	1,337,757.64	1,308,282	1,244,610	SEIJAL

**Unidad Medida:** Trabajador(es)

**Fuente:** Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS, registros administrativos 2012). México: 2012.

**Sentido:** Positivo



Cumplimiento de Meta

105.12%

Para el logro de este objetivo se proponen las siguientes estrategias, así como su indicador táctico (nivel 3):

**Estrategia E1.**

La capacitación técnica a los trabajadores, el impulso al autoempleo, igualando la oferta con la demanda de trabajo disponible y, adaptando los programas educativos a las demandas del sector productivo.

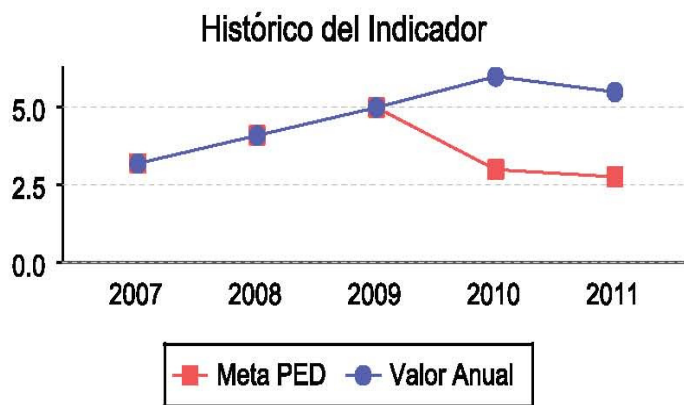
Indicador: 1.6.1 Tasa de Desempleo

Valor 2007	Valor 2008	Valor 2009	Valor 2010	Meta 2013	Meta 2030	Datos para evaluación		Dependencia que reporta
						Valor 2011	Meta 2011	
3.2	4.1	5	6	2.5	2	5.5	2.7663	SEIJAL

**Unidad Medida:** Porcentaje(s)

**Fuente:** Encuestas en Hogares. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. INEGI. México: 2012.

**Sentido:** Negativo



Cumplimiento de Meta	50.3%
----------------------	-------

## Estrategia E2.

La promoción e impulso a la mejora de las condiciones laborales en las empresas y la previsión social.

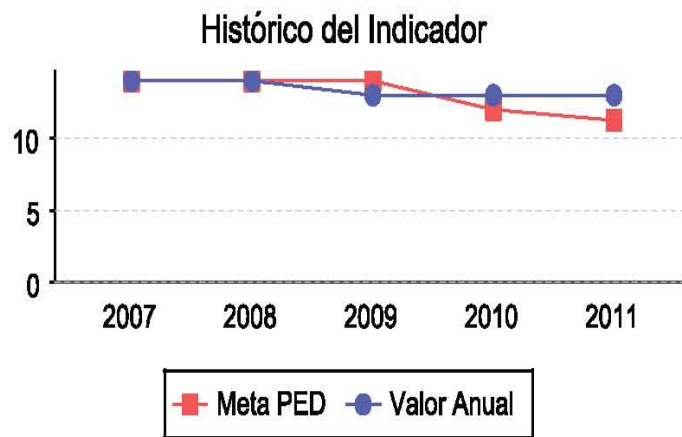
Indicador: 1.6.2 Posición en PIB per cápita

Valor 2007	Valor 2008	Valor 2009	Valor 2010	Meta 2013	Meta 2030	Datos para evaluación		Dependencia que reporta
						Valor 2011	Meta 2011	
14	14	13	13	10	5	13	11.2663	SEIJAL

**Unidad Medida:** Posicion(es)

**Fuente:** Sistema Estatal de Información Jalisco, con datos de INEGI (Sistema de Cuentas Nacionales de México, PIB por entidad federativa a precios corrientes 2010), la Encuesta Nacional de Empleo, ENOE (Indicadores Estratégicos de Ocupación y Empleo por Entidad federativa, Población total 2010) y el Banco de México (Banxico, Principales Indicadores, Mercado Cambiario, Tipo de Cambio Fix, 2010) México, 2010.

**Sentido:** Negativo



Cumplimiento de Meta

86.66%




Promedio del cumplimiento de metas del objetivo

86.8%

## Resumen del programa

El programa Generación de Empleo y Seguridad Laboral tiene como objetivo "Generar más empleos formales y mejor remunerados en condiciones laborales Dignas". Se instrumenta a través de 2 estrategias y se mide a través 2 indicador estratégico y 1 indicadores tácticos. El cumplimiento del programa fue de 86.8%.

A continuación se muestra el detalle de indicadores:

Tipo de indicador	Objetivo y/o Estrategia	Indicador	% de Cumplimiento	Logro	Cumplimiento Ponderado
Táctico	Generar más empleos formales y mejor remunerados en condiciones laborales Dignas	Trabajadores registrados ante el IMSS	105.12%		52.56
Estratégico	La capacitación técnica a los trabajadores, el impulso al autoempleo, igualando la oferta con la demanda de trabajo disponible y, adaptando los programas educativos a las demandas del sector productivo.	Tasa de Desempleo	50.3%		25.15
Estratégico	La promoción e impulso a la mejora de las condiciones laborales en las empresas y la previsión social.	Posición en PIB per cápita	86.66%		43.33

Cumplimiento Ponderado del Objetivo	52.56%
Promedio de cumplimiento ponderado de las estrategias	34.24%
<b>Cumplimiento General del Programa<sup>2</sup></b>	<b>86.8%</b>

<sup>2</sup> El cálculo se obtuvo de sumar el 50% de la calificación del indicador del objetivo, más el 50% del promedio de cumplimiento de las estrategias.



## Balance de indicadores

El presente balance proporciona una oportunidad de monitorear el logro de cada uno de los indicadores, así como identificar su avance en función a las metas establecidas a mediano plazo (2013) y a largo plazo 2030, de aquellos indicadores con tendencia incremental año con año.

A continuación se detalla la información por indicador:

Código PED	Indicador	Valor 2011	Meta 2013	Avance al 2013	Meta 2030	Avance al 2030
1.6.0	Trabajadores registrados ante el IMSS (+)	1,308,282	1,270,816	102.95%	1,337,757.64	97.80%
1.6.1	Tasa de Desempleo (-)	5.5	2.5	45.45%	2	36.36%
1.6.2	Posición en PIB per cápita (-)	13	10	76.92%	5	38.46%

**Nota 1:** Los signos entre paréntesis para cada indicador (+,-) informa el sentido de medición del mismo. (+) es un indicador en sentido positivo, en el cual a Jalisco le va mejor si aumenta el valor del mismo. (-) es un indicador en sentido negativo, en el cual a Jalisco le va mejor si disminuye el valor

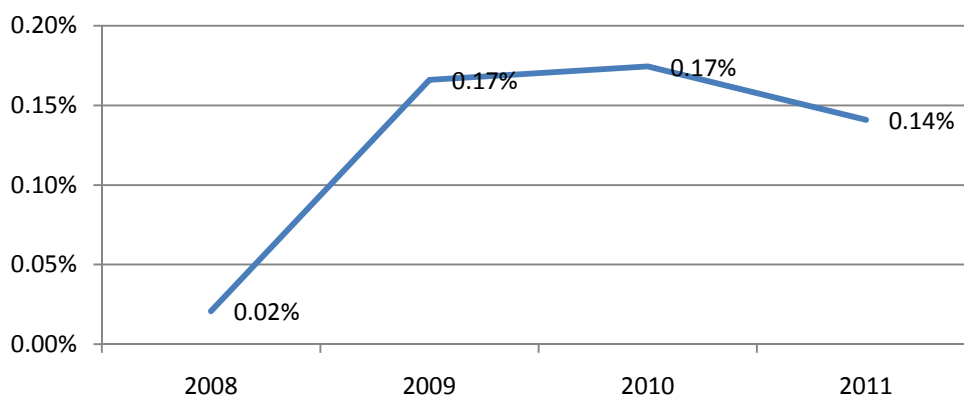
## Asignación presupuestal

Cada programa tiene una asignación presupuestal año con año, de acuerdo a la planeación de sus proyectos y en relación al presupuesto asignado al Gobierno Estatal, a continuación se muestra la distribución de recursos de este programa:

2007	2008	2009	2010	2011
ND	13,709,420.00	130,817,989.00	132,483,811.00	114,110,966.00

Fuente tablero de proyectos. [www.seplan.jalisco.gob.mx/proyectos](http://www.seplan.jalisco.gob.mx/proyectos)

### Porcentaje asignado respecto al presupuesto total



Como se puede observar, la parte presupuestal del programa tuvo un marcado ascenso en 2008 al aumentar en casi 10 veces su asignación para 2010, al pasar de \$ 13,709,420.00 a \$ 132,483,811.00 en 2010. Sin embargo, vuelve a descender en 2011 para llegar a \$114,110,966.00. Parece ser que no hay una afectación en los niveles de cumplimiento del programa a pesar del bajo porcentaje del presupuesto asignado que ronda en .14% respecto al total del estado.

## Conclusiones Generales

El programa Generación de Empleo y Seguridad Laboral muestra un cumplimiento general de 86.8% de acuerdo a los 3 indicadores que miden su avance en la persecución de su objetivo “Generar más empleos formales y mejor remunerados en condiciones laborales Dignas”, por lo que podemos afirmar que en general dicho objetivo sí se cumplió en el estado.

Es importante hacer notar que la estrategia “La capacitación técnica a los trabajadores, el impulso al autoempleo, igualando la oferta con la demanda de trabajo disponible y, adaptando los programas educativos a las demandas del sector productivo.” muestra un cumplimiento de 50.3% para 2011, por lo que se sugiere analizar de manera más profunda la razón por la que presenta niveles bajos de cumplimiento.

Como se puede observar la parte presupuestal del programa tuvo un marcado ascenso en 2008 al aumentar en casi 10 veces su asignación para 2010, al pasar de \$ 13,709,420.00 a \$ 132,483,811.00 en 2010. Sin embargo, vuelve a descender en 2011 para llegar a \$114,110,966.00. Aun con dichos aumentos, el programa mantiene bajo porcentaje del presupuesto asignado que ronda en . 14% respecto al total del gobierno del estado. Se recomienda analizar la pertinencia de seguir reduciendo el presupuesto al programa.

## Directorio

### Secretaría de Planeación

Mtro. Carlos Eduardo Anguiano Gómez  
Secretario de Planeación

Mtro. José Martínez Graciliano  
Director General de Evaluación y Control

Mtra. María Guadalupe Pichardo Goby  
Directora de Programación Institucional y Sectorial

María del Carmen Valdivia Alvarado  
Coordinador de proyectos para la Gestión Pública

Lic. Ángel Eduardo Arias Cortés  
Apoyo a Estrategias de Evaluación