



**Propuesta de Contenido
Plan Institucional
Conalep Jalisco**

Octubre de 2007

Plan Institucional

1. Introducción

El Conalep Jalisco es una institución de educación media superior, la cual tiene como objetivo el formar Profesionales Técnicos Bachiller que cuenten con los conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes que garanticen su incorporación exitosa al mundo laboral, su acceso competitivo a la educación superior y el fortalecimiento de sus bases para un desempeño integral en su vida personal, social y profesional.

El modelo curricular del Conalep está orientado hacia el logro de una formación científica, tecnológica y humanística que genere egresados creativos, innovadores, eficientes y competitivos.

Actualmente, el Conalep Jalisco cuenta con la Dirección General y dos planteles certificados en la Norma ISO 9001:2000 y para el próximo año se tiene la meta de certificar al 100% de los planteles.

Por todo lo anterior, es importante nuestro Plan Institucional como instrumento de trabajo de las áreas para asegurar la implantación de propósitos y proyectos reflejados en los objetivos estratégicos y del Programa Operativo Anual.

2. Marco Normativo

El Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP) es una institución educativa del nivel Medio Superior que forma parte del Sistema Nacional de Educación Tecnológica. Fue creado por decreto presidencial en 1978 como un Organismo Público Descentralizado del Gobierno Federal, con personalidad jurídica y patrimonio propio.

A partir del año 1999, se crea el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Jalisco, como un Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Jalisco con personalidad jurídica y patrimonio propios, teniendo como objetivo la formación de profesionistas técnicos calificados de nivel medio superior, que contribuyan al desarrollo económico y social del Estado de Jalisco, conforme a los requerimientos del sector social y productivo, así como de la superación profesional del individuo.

El Conalep Jalisco tiene diferentes facultades, las cuales están establecidas en el Decreto de Creación (18026) aprobado el 14 de octubre de 1999.

3. Alineación con otros planes y programas

Nuestro Modelo Académico innova y consolida la metodología de la Educación y Capacitación Basada en Competencias Contextualizadas (ECBCC). Para ello, incorpora de manera generalizada en los programas de estudio el concepto de competencias contextualizadas, como metodología que refuerza el aprendizaje, lo integra y lo hace significativo.

Así mismo el Colegio brinda diferentes servicios, tanto para el sector productivo, con el cual se tiene una estrecha vinculación, como para la sociedad en general, como lo son:

- Capacitación
- Centros Evaluadores en Competencias
- Servicios Tecnológicos
- Asistencia Técnica

4. La misión institucional

Somos una institución de nivel medio superior dedicada a la formación de Profesionales Técnicos-bachiller que promueve su inserción laboral y ofrece sus servicios de capacitación y evaluación de competencias laborales, a partir de un modelo educativo vinculado permanentemente con los sectores productivo y social, que busca contribuir al desarrollo de capital intelectual para fortalecer la sociedad del conocimiento.

5. Visión Institucional

Ser la primera opción en educación media superior y líderes en el estado de Jalisco en la formación de profesionales técnicos calificados en normas de competencia laboral; comprometidos con la sociedad y el sector productivo, ofreciendo una educación que responda a las exigencias de la región.

La formación de profesionales técnicos se basa en nuestros programas de estudio que promueven las habilidades básicas y sociales con énfasis en el desarrollo humano integral.

6. Código de ética

En Conalep compartimos una serie de valores que guían nuestro comportamiento, a los que denominamos, Valores Conalep:

- Mentalidad positiva
- Calidad
- Cooperación
- Compromiso con la sociedad
- Comunicación
- Responsabilidad
- Respeto a la persona

Así mismo, el Conalep Jalisco cuenta con su Código de Conducta emitido por el Conalep Nacional el año de 2004 y el Código de Ética para gobernar que emite el Gobierno Federal para todos los servidores públicos.

7. Diagnóstico organizacional y situacional

De acuerdo al esquema FODA, se realizó, en junio del presente el diagnóstico que a continuación se describe:

Oportunidades. (Aprovecharse)

- Capacitación
- Becas
- Egresión Secundarias
- Bolsa de Trabajo
- Posibilidad incrementar demanda.
- Centros Evaluadores
- Expansión de Planteles
- Modelo Académico
- Generar expectativas de Crecimiento / Vinculación
- Zona Influencia

Fortalezas. (Acrecentarse)

- Reforma Académica
- Vinculación
- Educación en Valores
- Profesional Técnico Bachiller
- Salidas Laterales
- Posicionamiento del Colegio
- Unidad del Personal
- Incrementar Matrícula
- Centros Evaluadores

Debilidades. (Apuntalar)

- Promoción Estatal
- Personal Administrativo con mucha antigüedad
- Carencia de Información de los Contenidos de la Reforma Académica
- Costos
- Equipamiento
- Infraestructura
- Presupuesto
- Incremento del 5% Matrícula
- Insumos para administración
- Poco personal administrativo
- Sueldos PSP (docentes)
- Falta de Estimulo al cumplimiento personal

Amenazas. (Atacar)

- Capacitación PSP (docentes)
- Demanda de mayores recursos
- Alta matrícula
- Índice deserción
- Horas federalizadas
- Cultura PREPA

8. Procesos de la dependencia

Dentro de los objetivos de calidad del Colegio se encuentra el lograr la certificación ISO 9001:2000 en todos los planteles del Estado.

Igualmente, se espera lograr la acreditación de 4 carreras cada año, lo cual nos permitiría tener más de la mitad de nuestra oferta educativa acreditada para el 2013.

Así mismo, se espera crecer sostenidamente la matrícula a un ritmo del 5% anual en los próximos 6 años.

Finalmente, se espera incrementar anualmente en 4 puntos porcentuales la Eficiencia Terminal de la Institución.

9. Políticas y objetivos institucionales

Los parámetros para evaluar el desempeño institucional será:

- Carreras acreditadas por año
- Incremento en Matrícula
- Incremento en Eficiencia Terminal

10. Metas e indicadores de desempeño

Para el logro de los objetivos antes descritos, buscaremos mantener parámetros de calidad en nuestro desempeño, de acuerdo a la Norma ISO 9001:2000; atención directa a nuestros clientes (alumnos), para la formación integral de nuestros egresados y una estrecha vinculación con el sector productivo.

11. Agenda Institucional (a 6 años)

Para lograr el incremento en la cobertura, se espera crecer en seis años, el número de planteles a 23, con lo que se logrará el crecimiento esperado de 5% anual.

Igualmente, se buscará perfeccionar la capacidad didáctica de nuestros docentes para incrementar el aprovechamiento de nuestros alumnos y lograr así los 4 puntos porcentuales de mejora en Eficiencia Terminal.

12. Mecanismos de seguimiento y evaluación

Se llevará a cabo un seguimiento puntual de los indicadores establecidos para el valorar el logro de los objetivos, a través del análisis de los resultados de cada uno de los planteles que forman el Colegio, mediante mecanismos e instancias establecidas para ello, como el Consejo Técnico, Juntas de Gobierno y el Sistema de Información Ejecutiva del Conalep.