



Plan Institucional

Red de Centros de Justicia
para las Mujeres





Plan Estatal
DE GOBERNANZA Y DESARROLLO DE JALISCO
2018 - 2024 • VISION 2030

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Plan Institucional de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Fecha de publicación: octubre de 2024.

OPD Red de Centros de Justicia para las Mujeres.

Av. Ávila Camacho 2246, Colonia Jardines del Country C.P. 44210 Guadalajara, Jalisco, México.

<http://redcjm.jalisco.gob.mx/index>

Citación sugerida: Red de Centros de Justicia para las Mujeres (2024). Plan Institucional.

México: Gobierno de Jalisco.

Disponible en: <http://seplan.app.jalisco.gob.mx/biblioteca>

Colección: Planes

Contenido

Contenido

I.	Introducción.....	6
II.	Marco Jurídico	9
III.	Misión, visión institucional y alineación al Plan Estatal.....	15
	Misión Institucional	15
	Visión Institucional	15
	Valores institucionales	16
	Alineación con el Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo.....	19
IV.	Diagnóstico de la organización	27
	Radiografía institucional por temas estratégicos.....	27
	Análisis administrativo.....	36
	Identificación de problemas y oportunidades institucionales.....	55
V.	Apartado estratégico	59
	Objetivos institucionales	59
	Identificación de programas públicos, proyectos institucionales, bienes o servicios....	61
VI.	Alineación de programas presupuestarios a objetivos institucionales.	65
	Identificación de programas presupuestarios y su contribución a los objetivos, programas públicos, proyectos, bienes o servicios institucionales	65
VII.	Bibliografía	70
VIII.	Anexos	72
IX.	Directorio	130



I. Introducción



I. Introducción

La Red de Centros de Justicia para las Mujeres (Red CJM) es un Organismo Público Descentralizado (OPD), sectorizado a la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres (SISEMH), cuyo objetivo es **coordinar y fortalecer programática, presupuestal y normativamente a los Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) del Estado de Jalisco.**

De igual forma, la Red CJM es una institución que promueve la impartición de justicia, la protección integral y la seguridad de las mujeres víctimas de violencia por razón de género, así como la de sus hijas e hijos.

El presente Plan Institucional tiene el propósito de enmarcar el funcionamiento de la Red CJM, de forma que se permita alcanzar los objetivos y metas, así como abonar al cumplimiento de los tratados internacionales en la materia, la legislación estatal y local, la Ley Orgánica del Organismo Público Descentralizado denominado Red de Centros de Justicia para las Mujeres, así como los documentos que implementa la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) entre ellos: el Modelo de los Centros de Justicia para las Mujeres, el Protocolo para la atención de usuarias víctimas en los Centros de Justicia para las Mujeres en México, los Lineamientos para la creación y operación de los Centros de Justicia para las Mujeres. Así mismo, tiene por objeto definir las estrategias y acciones que llevará a cabo la Red de Centros de Justicia para las Mujeres (Red CJM), así como su misión y visión institucional con el propósito de contribuir al acceso de una vida libre de violencia.

La elaboración del presente Plan Institucional resulta trascendental pues permite generar un análisis de las actividades realizadas en materia de atención integral especializada, acciones de empoderamiento y prevención de la violencia contra las mujeres, y los procesos de acceso a la justicia en los Centros de Justicia para las Mujeres (CJM) del Estado de Jalisco. Es decir, permitirá presentar un diagnóstico de las condiciones estructurales internas y externas a los Centros de Justicia para las Mujeres que representan amenazas, debilidades, fortalezas, y oportunidades. Así, a partir de dicho análisis diagnóstico se presentarán los ejes estratégicos que marquen el camino de la Red CJM, y las acciones necesarias para maximizar las fortalezas, identificar oportunidades, neutralizar las amenazas y las debilidades en la operatividad de los CJM. Además, el presente Plan Institucional permitirá manifestar los resultados esperados de nuestra labor, y señalar nuestra alineación estratégica en el marco del Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo del Estado de Jalisco.

El Gobierno del Estado de Jalisco, a través de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres contribuye a la atención integral especializada de mujeres víctimas de violencia en razón de género, de sus hijas e hijos, a través del enfoque de derechos humanos y perspectiva de género, de manera que las usuarias y sus familias puedan acceder a una vida libre de violencia.

El Plan Institucional de la RED CJM se estructura en los siguientes ocho apartados: 1) antecedentes; 2) misión, visión institucional y alineación al plan estatal; 3) diagnóstico de la organización; 4) apartado estratégico; 5) alineación de programas presupuestarios con objetivos institucionales; 6) bibliografía; 7) anexos; y 8) directorio.

El presente plan se realizó y coordinó bajo la supervisión de la Dirección de Planeación y Evaluación de la Red CJM, en colaboración con el resto de las áreas, así como la Secretaría de Planeación y Participación Ciudadana, y la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, como cabeza de sector.

Beatriz Adriana Hernández Suástegui

Coordinadora General del Organismo Público Descentralizado

Red de Centros de Justicia para las Mujeres



II. Marco jurídico



II. Marco Jurídico

A continuación, se presenta el andamiaje legal sobre el que se sostiene la estructura y la labor de la Red CJM. A nivel internacional como a nivel nacional existen numerosos convenios, pactos, y legislaciones particulares que han ido evolucionando, y que reflejan nuestro esfuerzo como sociedad por combatir las violencias en razón de género, y todas sus manifestaciones.

En el plano internacional, México forma parte de numerosos pactos Internacionales de Derechos Humanos que tienen el propósito de promover, y garantizar que mujeres y hombres por igual gocen de todos los derechos económicos, sociales, culturales, civiles y políticos. Tras la aprobación de la **Declaración Universal de los Derechos Humanos** en 1948 en la Asamblea General de las Naciones Unidas se considera como un derecho humano fundamental, la búsqueda de la libertad y la dignidad humana (ONU,1948)¹. Ello implica el acceso a una vida libre de violencias y discriminación, mismo que debe garantizarse para todas las niñas, adolescentes, y mujeres. La promoción de dicho derecho fundamental resulta crucial, pues la discriminación contra las mujeres no solo viola los principios de igualdad de derechos y dificulta la participación de las mujeres en diferentes esferas del ámbito público y privado, sino que también entorpece el pleno desarrollo de sus capacidades, disminuyendo las posibilidades de tener las mismas oportunidades que los hombres.

México forma parte de numerosos tratados a partir de los cuales se compromete a salvaguardar el derecho a la igualdad de género, la vida digna y la libertad. Entre ellos está la **Convención Sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW)** establecida en 1979, la cual pretende aplicar principios que adopten las medidas necesarias a fin de suprimir la discriminación en todas sus formas y manifestaciones. Dicha Convención define la discriminación contra la mujer como toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo que tenga por objeto menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de la mujer (ONU, 1979). Por tanto, los Estados adscritos a la Convención tienen el compromiso de crear políticas encaminadas a eliminar la discriminación, adoptar medidas legislativas, y judiciales, con sanciones que prohíban dichas prácticas por cualquier persona, u organización pública o privada.

Así mismo, reafirmando que la violencia contra las mujeres constituye una manifestación de las relaciones de poder históricamente desigual, se crea la **Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención de Belém do Pará)**, suscrita en 1994 por la Asamblea General de la Organización de los Estados Americanos. En ella se establece el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, de discriminación, de patrones estereotípicos, y de prácticas sociales y culturales basadas en inferioridad o subordinación. Además, reconoce la obligación del Estado de adoptar medidas para prevenir, erradicar y garantizar una vida libre de violencia para las mujeres. De conformidad con el artículo 7 de la

¹ONU: Asamblea General, *Declaración Universal de Derechos Humanos*, 10 Diciembre 1948, 217 A (III), disponible en esta dirección: <https://www.refworld.org/docid/47a080e32.html>

Convención, el Estado es responsable del establecimiento de procedimientos legales que incluyan medidas de protección, y los mecanismos necesarios para una efectiva reparación del daño, así como otros medios de compensación justos. De igual forma, considera la importancia de prevenir la violencia en cualquiera de sus formas haciendo hincapié en la relevancia de fomentar y apoyar programas de educación pública y privada destinados a concientizar a la población sobre la violencia contra las mujeres. Además, los Estados participantes tienen la obligación de alentar a los medios de comunicación a difundir directrices adecuadas que contribuyan a erradicar la violencia contra las mujeres en todas sus formas.

Además, la labor de la Red CJM contribuye al propósito mundial de construir sociedades más justas. De los 17 **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de la Organización de las Naciones Unidas, existen tres en los que las acciones de la Red CJM tienen incidencia directa. Por ejemplo, el objetivo 5 igualdad de género, establece como propósito fundamental erradicar todas las formas de discriminación contra mujeres y niñas, quienes experimentan situaciones como la explotación laboral, y sexual, diferentes tipos de violencia dentro del ámbito público y privado, así como falta de acceso pleno a los derechos económicos, políticos, y sociales. Por tanto, se plantea como meta que los gobiernos emprendan reformas para el otorgamiento a las mujeres de derechos igualitarios, el incremento de oportunidades a recursos económicos y materiales, el acceso universal a la salud sexual y reproductiva, así como una participación plena y efectiva de las mujeres en la vida política, social y económica.

Así mismo, el objetivo 10: reducción de las desigualdades, reconoce el entorno desigual entre hombres y mujeres, principalmente en la distribución de ingresos. En los últimos años, las mujeres tienen más probabilidades que los hombres de vivir por debajo del 50% del ingreso medio a nivel mundial (ONU,2015), lo cual se ha intensificado tras la pandemia por Covid-19.

Del mismo modo, el objetivo 16; promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas, plantea como amenazas para el desarrollo sostenible: la inseguridad, la falta de instituciones sólidas y el acceso limitado a la justicia. Parte de las metas de este objetivo es reducir todas las formas de violencia, así como fortalecer las instituciones para garantizar y proteger las libertades fundamentales.

En el marco nacional, la **Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos**, en el artículo 1 establece que todas las personas gozarán de sus derechos humanos reconocidos por la Carta Magna, y de aquellos en los tratados internacionales de los que el Estado mexicano sea parte, así como de las garantías para su protección; lo cual hace al Estado responsable de la vigilancia y cumplimiento de estos derechos.

Sumando a los esfuerzos nacionales por cumplir con los compromisos del Estado Mexicano, el 2 de agosto del 2006 se publicó la **Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres**, con el objetivo de regular y garantizar la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres. En dicha ley se proponen los lineamientos que orienten a la nación en la búsqueda de la igualdad sustantiva, el empoderamiento de las

mujeres y el combate a la discriminación basada en el género.

Así mismo, el 1 de febrero del 2007 se publica la **Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia**, con la intención de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, para así promover su desarrollo integral y plena participación en todas las esferas de la vida. En esta ley se establecen los tipos y modalidades de la violencia, así como las sanciones correspondientes a cada una.

Para el 13 de mayo del 2008 se publicó la **Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de Jalisco**, en la cual se establece la creación de mecanismos para la reparación integral de las víctimas, las medidas de restitución, rehabilitación, compensación y las garantías de no repetición en todas sus dimensiones en el contexto de nuestro Estado.

Posteriormente, el Estado de Jalisco publica el 10 de agosto del 2010 la **Ley Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres**, donde se establece la responsabilidad del Estado de promover y garantizar la igualdad de trato y oportunidades para mujeres y hombres, niñas, niños y adolescentes.

Además, el 27 de febrero del 2014 se creó la **Ley de Atención a Víctimas del Estado de Jalisco**, considerando la gravedad y magnitud del hecho victimizante, la ley reconoce y garantiza los derechos de las víctimas, además se establece la implementación de los mecanismos para prevenir, investigar, sancionar y lograr la reparación integral del daño ocasionado por la violencia de género.

En un entorno donde la violencia contra las mujeres se ha manifestado de diversas formas, tras un caso en particular que enfatizó la responsabilidad del Estado de garantizar medidas de prevención contra la violencia de género, el 16 de noviembre de 2009, la Corte Interamericana de Derechos Humanos generó una sentencia el Caso González y otras vs México, mejor conocido como “Campo Algodonero”. Dicha sentencia responsabiliza al Estado por la desaparición y muerte de las jóvenes Claudia Ivette González, Esmeralda Herrera Monreal y Laura Berenice Ramos Monárrez, dos de ellas menores de edad. Sus cuerpos fueron encontrados el día 6 de noviembre del 2001 en un campo algodonoero de Ciudad Juárez. En un entorno que genera patrones de violencia por razón de género es necesario que se generen medidas de prevención a estos crímenes, se responsabiliza al Estado por la falta de medidas de protección a las víctimas, la falta de respuesta de las autoridades frente a la desaparición de las mismas, la falta de debida diligencia en la investigación de los asesinatos, así como la denegación de justicia y falta de reparación del daño adecuada.

Dado lo anterior, se determinó como fundamental que el Estado elabore modelos de atención, prevención, sanción y erradicación de violencia, así como otras medidas y acciones para proteger a las víctimas de violencia. Dentro de las estrategias para erradicar la violencia de género, la Secretaría de Gobernación, a través de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), en el 2010 se diseñó la política pública para crear y fortalecer los Centros de Justicia para las Mujeres (CJM), cuyo fin último es garantizar y proteger los derechos humanos de las mujeres, así como atender recomendaciones

internacionales dirigidas al Estado mexicano en materia de atención y prevención de violencia contra las mujeres.

Los CJM son espacios que buscan fortalecer el acceso a la justicia, así como brindar a las mujeres las herramientas necesarias que les permitan tomar decisiones informadas y encaminadas a construir un proyecto de vida en entornos libres de violencia. Actualmente existen 58 CJM en las 31 entidades².

El 15 de noviembre del 2013 mediante el **Decreto número 009/2013**, se crea el Centro de Justicia para las Mujeres (CJM) del Estado de Jalisco como un órgano desconcentrado de la Fiscalía General del Estado, mismo que comenzó operaciones en el año 2015, con la finalidad de concentrar en un mismo espacio servicios interinstitucionales y especializados para facilitar el acceso a la justicia y brindar atención integral con perspectiva de género a las mujeres, sus hijas e hijos que han sido víctimas de violencia, de forma que se fortalezca su capacidad de denuncia y se les brinde a las mujeres las herramientas necesarias que les permitan transitar por un proceso de redignificación.

Sin embargo, dada la demanda de los CJM, se decidió crear más centros, de forma que actualmente en Jalisco se encuentran operando cuatro Centros de Justicia para las Mujeres. El primero y previamente mencionado tiene su sede en Guadalajara, el cual atiende mujeres provenientes principalmente de los municipios de la Zona Metropolitana de este municipio.

El segundo, con sede en Puerto Vallarta, brinda atención en la región costa sierra occidental a la que pertenecen municipios como Mascota, Mixtlán, Cabo Corrientes, Guachinango y Atenguillo. Además, durante 2022 se inauguró el CJM de Colotlán en la región Norte de Jalisco con el propósito de acercar servicios especializados de los CJM del Estado a municipios con alto índice de marginación y presencia indígena como Bolaños, San Martín de Bolaños, Mezquitic, Santa María de los Ángeles, Totatiche, Huejúcar, Huejuquilla el Alto, Villa Guerrero y Chimaltitán. Por último, durante 2023 se inauguró el CJM con sede en Tlajomulco de Zúñiga con el propósito de reducir la saturación de los servicios de atención en el CJM con sede en Guadalajara que, como se mencionó, atiende a los municipios de la Zona Metropolitana de Guadalajara.

Cabe destacar que bajo el **Decreto número 28722/LXIII/21**, publicado el 30 de noviembre del 2021, se creó el Organismo Público Descentralizado Red de Centros de Justicia para las Mujeres (Red CJM) así como su ley orgánica, la cual le otorga a la Red la atribución de coordinar y fortalecer programática, presupuestal y normativamente a los Centros de Justicia. De conformidad con la Ley Orgánica de la Red, en el artículo 25 se establece que los CJM, tendrán autonomía de gestión, pero dependerán técnica, operativa, administrativa, jurídica y presupuestalmente de la Red CJM, así se le otorga a la misma la obligación de supervisar la operatividad de los Centros, así como la elaboración del Plan Institucional, los programas de trabajo, entre otras

² CONAVIM, (2022). Acciones y programas. Disponible en: <https://www.gob.mx/conavim/acciones-y-programas/centros-de-justicia-para-las-mujeres>

atribuciones.

Además, mencionar que, en un primer momento, los CJM fueron creados como un órgano desconcentrado dependiente de la Fiscalía General del Estado, sin embargo, a través del decreto número DIELAG DEC 003/2022, publicado el 15 de julio del 2022; se abrogaron los decretos DIGELAG DEC 009/2013, DIGELAG DEC 003/2018, DIELAG DEC 014/2020, DIELAG DEC 015/2020 y DIELAG DEC 016/2020, a través de los cuales se crearon los Centros de Justicia para las Mujeres del Estado de Jalisco.

Lo anterior significó que el OPD ha cumplido con los requerimientos administrativos, contables, fiscales y demás necesarios para su operación, y así, el decreto le otorgó a la Red CJM las atribuciones antes referidas en materia de derechos de las mujeres, sus hijas e hijos, y víctimas indirectas en términos de su ley orgánica.

Por último, destacar que de conformidad con el Acuerdo **DIELAG ACU 002/2018**, la Red CJM se sectoriza a la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres (SISEMH), al ser el mecanismo de adelanto para las mujeres y como uno de los pilares en el combate a la violencia de género y acceso a la justicia con perspectiva de género, como se manifiesta en el Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo de Jalisco 2018-2021 Visión 2030, donde las temáticas especiales, en particular, el eje ‘Mujeres libres de violencia’ cobra vital importancia. Como se mencionó anteriormente, la Red CJM, promueve el acceso de las mujeres a la justicia, a su protección integral y su seguridad, y establece en el presente Plan los mecanismos y las acciones que contribuyan a garantizar una vida libre de violencia, para las mujeres y niñas que viven y transitan en el Estado de Jalisco.



III. Misión, visión institucional y alineación al plan estatal



III. Misión, visión institucional y alineación al Plan Estatal

Misión Institucional

La RED CJM es un Organismo Público Descentralizado que tiene como principal misión promover el acceso de las mujeres, sus hijas e hijos a la justicia, a su protección integral, a la salud integral, a la seguridad pública y personal, y al refugio. Tiene como objetivo fortalecer presupuestal, programática, y normativamente a los CJM del Estado de Jalisco, y así garantizar el derecho a la atención especializada con perspectiva de género, respeto a la dignidad humana, y evitando la discriminación y la revictimización, para así brindar las herramientas necesarias que permitan romper el ciclo de violencia.

Visión Institucional

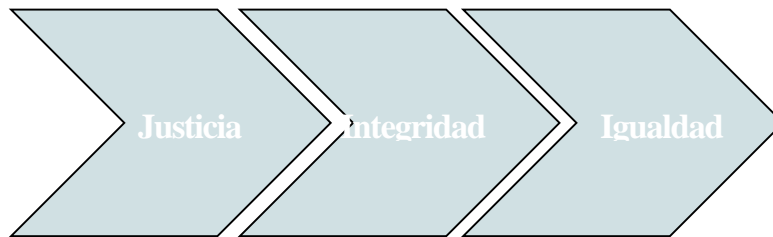
La Red de Centros de Justicia para las Mujeres es referente nacional e internacional en atención especializada a mujeres víctimas de violencia (así como sus hijas e hijos) con enfoque de derechos humanos y perspectiva de género, mediante la coordinación y vinculación interinstitucional eficiente que permita la continuidad de proyectos de vida y la reparación integral del daño para vivir una vida libre de violencias.

Valores institucionales

Como se ha mencionado anteriormente, la Red CJM por ser una institución encargada de promover el acceso de las mujeres a la justicia y garantizar el derecho a la atención integral, su funcionamiento y operación, así como la de los Centros de Justicia para las Mujeres (CJM), se rige bajo los siguientes principios³:

- Perspectiva de género
- Respeto a la dignidad humana
- El acceso a la justicia
- No discriminación

Así mismo, a partir de los principios antes mencionados, se establecieron los valores institucionales que orientarán el actuar y el quehacer de las funcionarias y los funcionarios públicos que conforman la organización, los cuales se agrupan en las siguientes tres dimensiones:



A su vez, cada dimensión agrupa diferentes valores que contribuyen a alcanzar la misión de la Red CJM:

Justicia

La justicia es un precepto cuyo fin es otorgar a cada quién lo que realmente se merece de acuerdo a sus actos y comportamientos. Está relacionada con los valores que surgen en cada sociedad para favorecer el bien común.

- **Respeto:**

Es la consideración o valoración de los intereses y necesidades del resto, es la base fundamental para una convivencia sana y pacífica entre quienes conforman la sociedad.

- **Honestidad:**

Se apoya en otros valores como la verdad y la justicia, no antepone intereses o necesidades propias sobre la verdad.

³ De conformidad con la Ley Orgánica del Organismo Público Descentralizado denominado Red de Centros de Justicia para las Mujeres artículo 6; el cual establece los principios de funcionamiento y operación bajo los que se rige la Red CJM.

- **Eficacia:**

Es la capacidad de cumplir con los objetivos planteados. Se produce el efecto deseado.

- **Eficiencia:**

Uso racional de los medios y recursos para alcanzar un propósito determinado.

- **Autonomía:**

Derecho que tienen para decidir sobre sí mismas.

- **Confidencialidad:**

Se refiere a que la información proporcionada y generada debe protegerse y no ser difundida sin consentimiento.

Integridad

Cualidad de quien tiene entereza moral, rectitud y honradez en su comportamiento, generalmente es una persona en quien se puede confiar, pues también se valora el respeto.

- **Empatía:**

Capacidad de percibir una realidad ajena a la propia, generalmente en los sentimientos y emociones de los demás. Se basa en el reconocimiento del otro como similar al propio.

- **Responsabilidad:**

Cumplimiento de las obligaciones, así como de ser cuidadosa al tomar decisiones o realizar alguna acción.

- **Humanidad:**

Capacidad para sentir afecto, comprensión o solidaridad hacia las demás personas.

- **Ética:**

Se trata del estudio de la moral y la acción del ser humano, de forma que promueve los comportamientos deseables, señala cómo deberían actuar las y los integrantes de una sociedad.

- **Trato digno:**

Se refiere al derecho de ser tratadas como personas, se involucra el respeto a la privacidad y a ser tratadas cordialmente.

Igualdad

Principio que reconoce en cada ser humano la misma dignidad, al margen de su raza, religión, clase social, situación económica o cultural. Exige que toda persona sea tratada de la misma manera bajo las mismas circunstancias.

- **Colaboración:**

Compromiso de trabajar responsablemente en conjunto, dentro de un equipo para lograr objetivos comunes, demostrando respeto por la labor de cada miembro del grupo.

- **Amabilidad:**

Comportamiento en el cual nos mostramos corteses y afectuosas hacia las y los demás. Se fundamenta en el respeto y la benevolencia, la amabilidad resulta fundamental para una sana convivencia.

- **Dignidad:**

Valor y derecho, el cual refiere respeto y la estima que merece una persona. Se relaciona con el trato que recibe una persona.

Alineación con el Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo

La creación de la Red CJM se planteó como un proyecto estratégico regional dentro del Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo (PEGD) visión 2030.⁴ Debido a la necesidad de incrementar los esfuerzos en atender y prevenir los delitos en razón de género, se ha determinado la violencia contra las mujeres como un fenómeno multicausal que debe ser atendido de manera transversal a partir de todas las secretarías y órganos del gobierno del Estado⁵.

Por ello, la Red CJM se ha planteado como una reingeniería institucional para eficientar el funcionamiento de los Centros de Justicia para las Mujeres (CJM), así como para contribuir con los diversos tratados nacionales e internacionales en materia de acceso de las mujeres a la justicia, y a una vida libre de violencia.

En las siguientes tablas se presentan cómo la misión y visión de la Red CJM contribuyen con el propósito de gobernanza de algunos ejes incluidos en el PEGD, entre ellos el eje 1 Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho.

Así mismo, se alinean con las temáticas transversales: Derechos Humanos, e Igualdad de Género. Y particularmente, la labor de la institución está alineada con una de las temáticas especiales del PEGD: Mujeres Libres de Violencia.

En cada tabla se describe el objetivo de los ejes, junto con los resultados esperados y los indicadores que permitirán medir y evaluar el cumplimiento de los propósitos establecidos, además del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) con el que se empata.

⁴ Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo 2018-2024 (2022) P. 332 <https://periodicooficial.jalisco.gob.mx/sites/periodicooficial.jalisco.gob.mx/files/03-22-22-iv.pdf>

⁵ Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, 2021

Tabla 1. Contribución al Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo (PEGD) 2018-2024 y a los Objetivos del Desarrollo Sostenible, Agenda 2030

Eje 1) Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho

Alineación con el PEGD	Misión institucional / Visión institucional		
Objetivo de gobernanza	<p>Promover la paz bajo el concepto de seguridad ciudadana mediante la coordinación y colaboración eficaz de los sistemas de seguridad ciudadana, procuración e impartición de justicia, generando estabilidad social y democrática como fundamento para la construcción de una sociedad más libre en la que se protegen y observan los derechos humanos, se facilita el crecimiento económico incluyente y se protege el medio ambiente.</p>		
Objetivo sectorial	<p>1.2. Generar mejoras en la seguridad ciudadana que redunden en la calidad de vida de todos los sectores de la población, promoviendo una cultura policial de proximidad con perspectiva de derechos humanos y enfoques diferenciados, apoyándose en el desarrollo, uso y aprovechamiento de las tecnologías de la información y comunicación (TIC), la participación ciudadana y la coordinación entre dependencias de los distintos órdenes de gobierno, para el diseño, implementación y seguimiento de políticas, programas, proyectos y acciones para la prevención y reinserción social.</p>	<p>1.3. Hacer eficientes y eficaces los actos de procuración de justicia, centrada la atención en las personas con transparencia y garantía a los derechos humanos.</p>	<p>1.4. Fortalecer el Sistema de Impartición de Justicia mediante la coordinación institucional y entre poderes, el fomento de la colaboración social y la promoción de los mecanismos alternativos de solución de controversias y así garantizar el derecho al acceso a la justicia de manera eficaz, eficiente, innovadora, responsable, transparente, pronta y expedita, al tiempo que se observan los protocolos de atención hacia las personas en condición de vulnerabilidad; y en consecuencia, aumentar la confianza ciudadana en los órganos jurisdiccionales.</p>
Resultados específicos	<p>1.2.3. El desarrollo, uso y aprovechamiento de las TIC para la eficiencia e inteligencia en materia de seguridad aumenta considerablemente.</p>	<p>1.3.4. La congestión de casos en las áreas de investigación de la Fiscalía del Estado disminuye significativamente mediante la distribución de casos.</p>	<p>1.4.5. Los servicios de defensoría pública son de calidad y atienden de manera prioritaria a personas en condiciones de vulnerabilidad.</p>

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Alineación con el PEGD	Misión institucional / Visión institucional		
Estrategias	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis de la tecnificación de la seguridad ciudadana a través del uso de las nuevas tecnologías • Capacitación permanente sobre las TIC. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer las estrategias tácticas en prevención y procuración de justicia 	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajar de manera coordinada la Procuraduría Social del Estado de Jalisco y los órganos jurisdiccionales para mejorar la prestación de los servicios de la defensoría pública.
Indicador PEGD	Porcentaje de conclusión de expedientes en relación a los expedientes que ingresan a los órganos jurisdiccionales de primera instancia	Calificación según la confianza que le otorga la población al gobierno estatal	Personas asistidas jurídicamente en la Procuraduría Social
Objetivos de Desarrollo Sostenible	ODS 16. Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas. Meta 16.3.		

Fuente: Elaboración propia con base en PEGD 2018-2034. Visión 2030, versión actualizada 2022.

Temáticas transversales: Derechos humanos

Alineación con el PEGD	Misión institucional / Visión institucional		
Objetivo sectorial	Fortalecer las capacidades institucionales e incrementar su efectividad para prevenir y atender las violaciones de derechos humanos; integrando mecanismos de gobernanza que favorezcan la coordinación interinstitucional y desarrollando acciones con enfoque victimal y enfoque biopsicosocial.		
Resultados específicos	TT.A.2. Mayor eficacia en la aplicación de reparaciones integrales a las víctimas de delitos y violaciones de derechos humanos.	TT.A.3. Se han fortalecido las capacidades institucionales y la coordinación entre los poderes y organismos autónomos en materia de derechos humanos.	TT.A.4. Se incrementó la eficiencia y eficacia en la aplicabilidad del presupuesto con enfoque de derechos humanos y perspectiva de género.
Estrategias	Fortaleciendo y asegurando la efectiva implementación del Programa de protección a defensores de Derechos Humanos	Fortalecer capacidades institucionales para la atención a víctimas, implementando procesos de formación con enfoque victimal y psicosocial, además de incorporar herramientas de procesos restaurativos.	Diseñar estrategias para la prevención de violaciones de Derechos Humanos en coordinación entre la CEDHJ y las instancias en donde se presenten recomendaciones recurrentes
Indicador PEGD	Recomendaciones de la Comisión de Derechos Humanos de Jalisco	Recomendaciones de la CNDH y de la CEDHJ al Ejecutivo Estatal	
Objetivos de Desarrollo Sostenible	ODS 16. Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas. Meta 16.a.		

Fuente: Elaboración propia con base en PEGD 2018-2034. Visión 2030, versión actualizada 2022.

Temáticas transversales: Igualdad de género

Alineación con el PEGD	Misión institucional / Visión institucional		
Objetivo sectorial	Los sectores público, social y privado incorporan la perspectiva de género en su quehacer y generan acciones afirmativas en torno a la empleabilidad, corresponsabilidad y proyectos de vida para disminuir las desigualdades entre mujeres y hombres en Jalisco.		
Resultados específicos	TT.B.1. Las mujeres jaliscienses aumentan su participación en la fuerza de trabajo formal	TT.B.2. El Gobierno del Estado contribuye en el cierre de la brecha salarial entre mujeres y hombres.	TT.B.6. El Gobierno del Estado contribuye en el cierre de las brechas en salud y salud reproductiva, prevención del embarazo adolescente, educación, ingresos económicos y acceso al poder político de las mujeres jaliscienses
Estrategias	Proporcionar recurso económico, herramientas de trabajo y de capacitación a las mujeres en Jalisco que les ayuden a detonar el proceso de construcción de su autonomía económica.	Promover en el sector público y privado de Jalisco la implementación de mecanismos para la conciliación de la vida laboral y personal Promover la maternidad y paternidad corresponsable y la división igualitaria de responsabilidades del hogar en el estado de Jalisco	Fomentar el desarrollo de proyectos productivos en las mujeres de Jalisco para la generación de ingresos propios. Fortalecer las capacidades de las mujeres en puestos de toma de decisión mediante capacitación continua.
Indicador PEGD	Brecha de género en el trabajo no remunerado en los hogares jaliscienses	Posición en el Índice de Desigualdad de Género	Brecha de género en la tasa de participación laboral de Jalisco
Objetivos de Desarrollo Sostenible	ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.	ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países	ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Fuente: Elaboración propia con base en PEGD 2018-2034. Visión 2030, versión actualizada 2022.

Temática especial: Mujeres libres de violencia

Alineación con el PEGD	Misión institucional / Visión institucional					
Objetivo sectorial	Generar las condiciones institucionales para garantizar, proteger, promover y respetar el derecho humano a una vida libre de violencia de todas las mujeres, adolescentes y niñas que habitan y transitan el estado de Jalisco a través del trabajo conjunto, coordinado y articulado de todas las dependencias de gobierno involucradas en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia por razón de género y el cumplimiento de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM)					
Resultados específicos	TE.G.1. Las instancias encargadas de la atención integral y especializada en las mujeres, adolescentes y niñez víctimas de violencia por razón de género trabajan de manera articulada, efectiva, homologada y cumpliendo con los más altos estándares internacionales en materia de derechos humanos	TE.G.2. Se previene de manera temprana la violencia por razón de género a través de programas y proyectos suficientes, robustos, constantes y focalizados en las mujeres, adolescentes y niñez con mayor nivel de riesgo, así como en los generadores de violencia.	TE.G.3. Las mujeres, adolescentes y niñez que fueron víctimas directas o indirectas de algún delito por razón de género, tienen acceso a la justicia y a la reparación integral del daño.	TE.G.4. Las normas locales (leyes, Código Civil y Penal, reglamentos, protocolos, etc.) están actualizadas y armonizadas de conformidad con los estándares internacionales.	TE.G.5. Disminuyen las muertes violentas y desapariciones de mujeres, adolescentes y niñas.	
Estrategias	Fortalecimiento de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres del Estado de Jalisco y apertura del Centro de Justicia para las Mujeres Colotlán para atención especializada a mujeres wixárikas de la región Norte.	Fortalecimiento de las capacidades institucionales de los municipios con relación a proyectos de prevención de la violencia de género contra las mujeres y niñez	Ampliación de la capacidad operativa de la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas Jalisco (CEEAVJ) en lo que respecta a asesorías jurídicas que atiendan a las mujeres y víctimas indirectas de delitos que involucren razones de género, tanto dentro de los Centros de Justicia para las Mujeres como en los distritos judiciales donde sea necesario	Actualización de la política pública para el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia mediante la publicación del Programa Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres 2021-2024 (Programa PASE).	Desarrollo de un diagnóstico preciso sobre las condiciones en que ocurren las muertes violentas de mujeres en Jalisco a partir del análisis de contexto desarrollado por los relatos de las víctimas indirectas y del contexto del agresor.	
Indicador PEGD	Índice de percepción de inseguridad para mujeres mayores de 18 años (comprende la falta de castigo a delincuentes e	Índice de percepción de inseguridad para mujeres mayores de 18 años (comprende la falta de castigo a delincuentes e	Proporción de carpetas de investigación por los delitos de violación con víctima mujer, vinculados a proceso	Índice de percepción de inseguridad para mujeres mayores de 18 años (comprende la falta de castigo a delincuentes e	Feminicidios	

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Alineación con el PEGD	Misión institucional / Visión institucional				
Objetivos de Desarrollo Sostenible	inseguridad). ODS 16. Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas.	inseguridad). ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	ODS 16. Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas.	inseguridad). ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. ODS 16. Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas.	ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. ODS 16. Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas.

Fuente: Elaboración propia con base en PEGD 2018-2034. Visión 2030, versión actualizada 2022.

De igual forma, dentro del Inventario del Sistema de Monitoreo de Acciones y Programas Públicos (Mis Programas) 2024⁶, se detallan los programas estatales con temáticas claves en los que existe algún grado de contribución y relación con la labor de la Red CJM. El siguiente cuadro enlista los programas cuyos propósitos se relacionan con los de la dependencia, así como la dependencia responsable de implementarlos:

<ul style="list-style-type: none"> • Consejo Estatal para la Prevención y Atención de la Violencia Intrafamiliar (CEPAVI) • Estrategia ALE (SISEMH) • Programa Mujeres Conductoras del Estado de Jalisco Ejercicio 2024 (Secretaría de Transporte) • Empresarias de Alto Impacto, Programa Social, Secretaría de Igualdad Sustantiva Entre Mujeres y Hombres (SISEMH) • Barrios de Paz (SISEMH) • Fuerza Mujeres (SISEMH) • Empoderamiento y desarrollo de capacidades para mujeres (SISEMH) • Talleres de atención para la erradicación de las conductas violentas hacia las mujeres (CECOVIM) (SISEMH)

Fuente: elaboración propia con información de Mis Programas, y el catálogo de servicios de SISEMH⁷

⁶ Secretaría de Planeación y Participación Ciudadana. Mis programas. Disponible en: <https://programas.app.jalisco.gob.mx/programas/panel/buscar?vigente=true>

⁷ Disponible en: <https://tramites.jalisco.gob.mx/catalogo.jalisco/ciudadania/buscar?value=&dependence=27>

Eje especial: Mujeres libres de violencia

Objetivo Sectorial

Generar las condiciones institucionales para garantizar, proteger, promover y respetar el derecho humano a una vida libre de violencia de todas las mujeres, adolescentes y niñas que habitan y transitan el estado de Jalisco, a través del trabajo conjunto, coordinado y articulado de todas las dependencias de gobierno involucradas en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia por razón de género y el cumplimiento de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM).

El mapa sistémico de la temática especial “Mujeres libres de violencia” muestra la relación con otras temáticas especiales y transversales del PEGD, particularmente con Derechos Humanos, Igualdad de Género y Gobernabilidad, al ser las que más contribuyen con la problemática central.

Mapa sistémico⁸



⁸Recuperado del Plan Estatal de Desarrollo y Gobemanza 2018-2024, Visión 2030

IV. Diagnóstico de la organización

IV. Diagnóstico de la organización

Radiografía institucional por temas estratégicos

La violencia contra las niñas, adolescentes y mujeres se entiende como cualquier acción u omisión basada en su género que les cause daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte⁹, dichas acciones pueden manifestarse en diferentes modalidades. Para tener un panorama más amplio acerca del número de mujeres víctimas de violencia, el presente apartado muestra diversos indicadores que evidencian el entorno violento y desigual que experimentan las mujeres.

De acuerdo con información del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP), México terminó el 2019 con un total de 945 feminicidios, el 2020 con 948, y durante el 2021 fueron asesinadas 3 mil 462 mujeres, de las cuales 992 fueron tipificadas como feminicidio. Ello significa que cada día del año 2021 más de 10 mujeres fueron asesinadas (IMCO, 2022¹⁰).

Para el 2022 se registraron 12 feminicidios, 2023 terminó el año con 36, y durante los meses de enero a mayo del 2024 se han reportado 11 feminicidios, según datos de Código violeta los cuales reporta la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres (SISEMH).

El feminicidio es la manifestación más extrema y cruel de violencia de género contra las mujeres, la cual puede conllevar impunidad, sin embargo, no es la única expresión de violencia que experimentan las mujeres, ni el único indicador para medirla; ya que la información disponible puede verse sesgada por la cantidad de casos que no son denunciados o de los que no se tienen registros.

De igual forma, el panorama en el Estado de Jalisco, de acuerdo con los reportes de Código Violeta, muestra el comportamiento del fenómeno de la violencia de género a través de diferentes indicadores; entre ellos la violencia familiar, misma que de acuerdo con cifras de la Fiscalía del Estado, ha presentado un aumento significativo. Durante el 2019 hubo un promedio mensual de 921 denuncias, mientras que en 2020 fue de 991 y el 2021 se concluyó con 1,065 denuncias, 2022 tuvo un promedio mensual de 1,145, 2023 con 1,409, y durante enero a mayo del 2024 se cuenta con un promedio de 137 denuncias por mes.¹¹

En el mismo sentido, se presentan cifras respecto a las llamadas realizadas al 911 para denunciar violencia contra las mujeres por razón de género:

De 2019 a 2023 se han recibido un total de 410,412 llamadas al 911, de las cuales 43% corresponden a violencia

⁹De conformidad con la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia. Disponible en: <https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGAMVLV.pdf>

¹⁰ Instituto Mexicano para la Competitividad A.C. Disponible en: <https://imco.org.mx/lupa-de-genero-contra-la-violencia/>

¹¹ Código Violeta (2024) Disponible en: <https://igualdad.jalisco.gob.mx/acciones/datos-abiertos-codigo-violeta/>

familiar, siendo este el principal motivo.

- Del 2019 a 2023 ha habido un total de 354,963 llamadas por violencia en razón de género.
- En promedio, durante los años mencionados se atienden 224 llamadas al día.
- El municipio con mayor registro de llamadas por violencia familiar durante el 2023 fue Guadalajara con 3,507, seguido de Zapopan con 2,528, Tlajomulco con 1,580 y Tlaquepaque con 1,570

La siguiente tabla muestra delitos denunciados por razón de género, así como llamadas hechas al 911 por razón de género del 2019 al 2024, cabe mencionar que el 2024 comprende del 1 de enero al 30 de junio:

Delitos en razón de género durante el 2023 y de enero al 31 de mayo del 2024 en el Estado de Jalisco			
Tipo de delito/Año	2023	2024	Total
Feminicidio	36	10	46
Violencia familiar	16,904	6,201	23,105
Llamadas al 911 por razón de género durante 2019- 2024¹²			
Tipo de violencia	2019-2023	-	
Violencia de pareja	124,692	-	
Violencia contra las mujeres	74,023	-	
Violencia familiar	156,248	7,516	
Total	354,963	7,516	

Tabla 1. Elaboración propia con datos del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública , y Código violeta¹³

¹² Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (2024). Disponible en: <https://www.gob.mx/sesnsp/articulos/informacion-sobre-violencia-contra-las-mujeres-incidencia-delictiva-y-llamadas-de-emergencia-9-1-1-febrero-2019>

¹³ Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública(2024) Disponible en: <https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/incidencia-delictiva-299891?state=published>

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

En los CJM, la violencia en el ámbito familiar suele ser la modalidad más recurrente, la siguiente tabla muestra los municipios que atiende cada CJM, así como el promedio diario de usuarias atendidas de primera vez durante enero a junio del 2024:

Sede del CJM	Municipio (s) que atiende	Promedio diario
Guadalajara (Región Centro)	Tonalá Zapopan Guadalajara Zapotlanejo Tlaquepaque El Salto	33
Tlajomulco (CJM Municipal)	Tlajomulco	13
Puerto Vallarta (Región Costa-Sierra Occidental)	Puerto Vallarta Cabo corrientes Tomatlán San Sebastián del Oeste Mascota	6
Colotlán (Región norte)	Puerto Vallarta Cabo corrientes Tomatlán San Sebastián del Oeste Mascota	1

Elaboración propia con datos del expediente electrónico.

Es en este contexto que las acciones estratégicas de la Red CJM pretenden tener incidencia en el Estado. Sin embargo, para buscar la máxima eficiencia en dichas acciones, resulta necesario realizar un análisis diagnóstico que permita establecer un panorama del quehacer realizado hasta ahora en materia de prevención, sanción, acceso a la justicia, y erradicación de la violencia. Dicho análisis permitirá establecer la relación entre el Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo 2018-2024, así como los propósitos y servicios que la Red CJM busca desarrollar, manifiestos en la visión, y misión de la misma, a fin de establecer el grado de avance en los diversos resultados propuestos en la temática especial “Mujeres libres de violencia”.

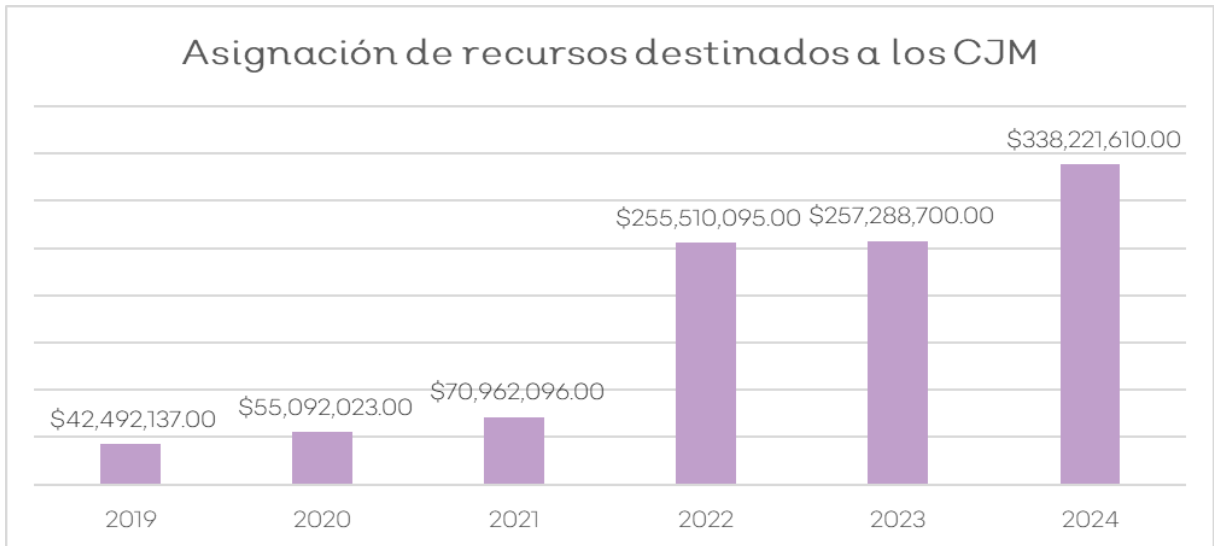
A continuación, se presentan algunos datos desagregados sobre la atención que se brinda en los CJM de Jalisco, así como algunas condiciones estructurales de los mismos a manera de análisis estadístico.

El primer CJM de Jalisco con sede en Guadalajara, y el segundo con sede en Puerto Vallarta, recibieron partidas presupuestales por \$42,492,137.00 MXN en 2019, \$55,092,023.00 MX en 2020, y \$70,962,096.00 en 2021.

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Ello da un total de \$168,546,256.00 en los 3 años anteriores a la entrada en operación de la Red CJM14. Además, durante el 2022 se instaló la Red de Centros de Justicia para las Mujeres con un presupuesto aprobado de \$90 millones de pesos, que se sumaron a los \$165 millones etiquetados para los CJM de Jalisco. Así, el presupuesto total de la Red CJM es de \$255'510,975.00 para el ejercicio 2022.

La siguiente gráfica, muestra el incremento presupuestal que han tenido los CJM a lo largo de los últimos 5 años:



Además, de conformidad a las estadísticas de atención registradas en cada CJM; a continuación, se presentan datos de las usuarias atendidas y de los servicios otorgados durante los últimos 3 años.

Cabe mencionar que el CJM con sede en Colotlán y Tlajomulco de Zúñiga considera la fecha de inauguración; 7 de julio del 2022 y 4 de diciembre del 2023 respectivamente. Y lo correspondiente al año 2024 considera los meses de enero a junio:

Centro de Justicia para las Mujeres con sede en Guadalajara				
Año	Usuaris de primera vez	Usuaris de seguimiento	Servicios de primera vez	Servicios de seguimiento
2022	26,063	60,903	132,980	52,709
2023	17,686	65,847	102,415	78,524
2024	6,026	34,733	52,041	45,597
Total	49,775	161,483	287,436	176,830

Fuente: elaboración propia con información del expediente electrónico.

¹⁴ INEGI, 2022, obtenido en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/cjm/2021/doc/cjm2021_jal.pdf

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Centro de Justicia para las Mujeres con sede en Puerto Vallarta				
Año	Usuarías de primera vez	Usuarías de seguimiento	Servicios de primera vez	Servicios de seguimiento
2022	3,373	12,071	26,231	39,273
2023	2,903	18,163	32,158	56,843
2024	1,128	7,413	13,373	30,083
Total	7,404	37,647	71,762	126,199

Fuente: elaboración propia con información del expediente electrónico.

Centro de Justicia para las Mujeres con sede en Colotlán				
Año	Usuarías de primera vez	Usuarías de seguimiento	Servicios de primera vez	Servicios de seguimiento
2022	121	310	628	639
2023	303	2,390	2,879	4,161
2024	115	1,058	1,971	3,001
Total	539	7,758	5,478	7,801

Fuente: elaboración propia con información del expediente electrónico.

Centro de Justicia para las Mujeres con sede en Tlajomulco				
Año	Usuarías de primera vez	Usuarías de seguimiento	Servicios de primera vez	Servicios de seguimiento
2023	267	253	790	940
2024	2,370	4,893	9,889	7,230
Total	2,637	5,146	10,679	8,170

Fuente: elaboración propia con información del expediente electrónico.

Como se mencionó con anterioridad, la operatividad de los CJM fue conferida al OPD el 16 de julio del año 2022. Por ello, la siguiente tabla muestra algunos de los servicios ofrecidos en los CJM desde la Jefatura de Empoderamiento y Prevención de los CJM, durante el periodo comprendido entre el 16 de julio del 2022 al 30 de junio del 2024:

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Concepto	CJM Guadalajara	CJM Puerto Vallarta	CJM Colotlán	CJM Tlajomulco	Total
Atenciones psicológicas	21,267	7,195	1,980	843	31,285
Asesorías de bolsa de trabajo	1,195	143	435	109	1,882
Asesorías en gestión educativa	520	320	496	168	1,504
Personas receptoras de talleres para el autoempleo	87	71	26	6	190
Personas receptoras de programas preventivos	16,898	6,334	8,133	5,435	36,800
Intervenciones de prevención de la violencia en los sectores público y privado (pláticas, talleres, conferencias)	398	179	159	145	881

Fuente: elaboración propia con información del expediente electrónico.

Como puede verse, los servicios de atención psicológica son de los más recurrentes en todos los CJM.

En términos de atención integral especializada, así como acceso a la justicia, durante el primer año de operación de la Red CJM se diseñaron los Lineamientos de Atención Especializada de Necesidades Complementarias de las Usuaris de los Centros de Justicia para las Mujeres del Estado de Jalisco, los cuales tiene como propósito solventar necesidades básicas, urgentes e inmediatas para las usuarias de los CJM.

Dichas necesidades pueden ser cubiertas mediante apoyo económico y/o en especie, como son:

- Alimentación
- Transporte y/o traslados
- Útiles escolares
- Continuación de estudios educativos
- Medicinas
- Tratamientos médicos
- Apoyo para renta de vivienda de transición
- Menaje básico
- Alojamiento temporal
- Pago para trámites requeridos
- Vestimenta y/o calzado

Los lineamientos antes mencionados han sido publicados en el Periódico Oficial del Estado de Jalisco durante

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

cada ejercicio fiscal: el 8 de octubre del 2022¹⁵, el 11 de marzo del 2023¹⁶, y el 5 de marzo del 2024.¹⁷

La siguiente tabla muestra la cantidad de usuarias beneficiadas, y el monto ejercido correspondiente a la implementación de los lineamientos, durante los últimos 3 años. Cabe mencionar que el año 2024 considera el periodo comprendido del 1 de enero al 8 de julio de dicho año:

CJM	2022		2023		2024	
	Usuarías	Monto Ejercido	Usuarías	Usuarías	Monto Ejercido	Usuarías
Guadalajara	80	981,791.68	449	5'827,626.70	142	1'619,819.35
Puerto Vallarta	20	25,410.50	115	400,480.44	40	230,967.94
Colotlán	15	133,066.98	89	442,901.01	34	90,237.82
Tlajomulco	-	-	-	-	93	1'116,321.49
TOTAL	115	1'140,269.16	653	6'671,008.15	309	3'057,346.60

Fuente: elaboración propia

Cabe destacar que de conformidad con el decreto DIELAG DEC 003/2022, publicado el 15 de julio del año actual se le confieren a la Red CJM las atribuciones para coordinar y operar los CJM. Por ello, considerando que la Red CJM cuenta con las facultades antes referidas, a partir de dicho año se llevaron a cabo estrategias que permitan alcanzar los objetivos institucionales plasmados en el presente documento, así como en los Planes Anuales Estratégicos de Trabajo (PAET), la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)¹⁸, así como contribuir al desarrollo de los objetivos establecidos en diversos tratados nacionales e internacionales de los cuales el Estado mexicano es parte.

Considerando los resultados esperados de la temática especial “mujeres libres de violencia” en donde se enmarca la labor de institucional, y el estado actual que guarda la operación de los CJM en Jalisco se enuncian las siguientes conclusiones:

La creación de los Lineamientos permite hacer mayor énfasis en poner al centro a las mujeres víctimas de violencia, así como a sus hijas e hijos, al cubrir las necesidades básicas, inmediatas o urgentes que se les presentan a causa de la violencia de género, de forma que pueda facilitarles el acceso a la justicia, así como a diversos servicios y procesos para salir del ciclo de violencia y cambiar su plan de vida hacia el empoderamiento. Cabe mencionar que estos son únicos en el país, y ningún otro CJM cuenta con esta política de intervención.

El personal encargado de atender víctimas se encuentra capacitado y sensibilizado de forma constante, además de estar certificado en el Estándar de Competencia EC0539 “Atención presencial de primer contacto a mujeres

¹⁵ Lineamientos de Atención Especializada de Necesidades Complementarias de las Usuarías de los Centros de Justicia para las Mujeres del Estado de Jalisco, para el ejercicio fiscal 2022. Disponible en: <https://periodicooficial.jalisco.gob.mx/seccion/periodico/1081>

¹⁶ Lineamientos de Atención Especializada de Necesidades Complementarias de las Usuarías de los Centros de Justicia para las Mujeres del Estado de Jalisco, para el ejercicio fiscal 2023. Disponible en: <https://periodicooficial.jalisco.gob.mx/seccion/periodico/458>

¹⁷ Lineamientos de Atención Especializada de Necesidades Complementarias de las Usuarías de los Centros de Justicia para las Mujeres del Estado de Jalisco, para el ejercicio fiscal 2024. Disponible en: <https://periodicooficial.jalisco.gob.mx/seccion/periodico/21949>

¹⁸ Consultar Anexos

víctimas de violencia de género.” Pues durante el año 2023 un total de 194 personas servidoras públicas operativas de los CJM obtuvo la certificación.

Con la finalidad de contribuir al fortalecimiento institucional, e incrementar los servicios ofrecidos a las usuarias de los CJM; se han gestionado diversos convenios de coordinación con asociaciones civiles, servicios de salud públicos y privados, iniciativa privada, instancias del sector educativo, y con algunos municipios.

Los CJM con sede en Guadalajara y Puerto Vallarta participaron en el proceso de recertificación ante el Sistema de Integridad Institucional (SII) de la comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia de Género contra las Mujeres (CONAVIM) y el Centro Nacional de Prevención del Delito y Participación Ciudadana del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública; que tiene el propósito de identificar y medir el cumplimiento de los indicadores relativos a la atención y servicios que brindan los CJM. De tal forma que una vez acreditados los 16 indicadores del SII, el 7 de diciembre del 2022 se recibió la recertificación de ambos CJM.

De forma constante se han dignificado los espacios de atención, mediante el acondicionado y remodelado los espacios de atención en los CJM. Lo cual se llevó a través de la adquisición de muebles, y construcción de nuevos espacios:

- Construcción de una Sala de Oralidad Penal, en colaboración con Poder Judicial y Secretaría de Administración, lo que ha despresurizado la agenda de juezas y jueces.
- Construcción de nuevas consejerías y módulos que favorecen una atención individual y confidencial
- Construcción del Área de Medidas de Protección, separada del edificio para evitar contacto entre víctimas e imputados
- Construcción de 14 oficinas más para Fiscalía y otras instituciones que estarán en servicio de las usuarias en las próximas semanas.
- Construcción de baños al exterior del CJM para las personas que esperan a las usuarias.
- Construcción de nueva Área de Archivo
- Nuevas oficinas para realizar peritajes psicológicos
- Fortalecimiento de protocolos de seguridad mediante 4 accesos separados: uno para usuarias, otro para el personal, caseta de vigilancia para las personas visitantes, y acceso vehicular.
- Incremento del parque vehicular para cada CJM, de forma que se agilice el traslado de usuarias

Con la finalidad de evitar la saturación en los servicios, y acercar la atención integral especializada a una mayor cantidad de mujeres víctimas de violencia; se encuentra en proceso de construcción un nuevo CJM en el municipio de San Pedro Tlaquepaque. La obra tendrá un costo total de \$35 '671,307.16, de los cuales 13 millones corresponden al subsidio otorgado por CONAVIM, mediante la participación de la Red CJM en la

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

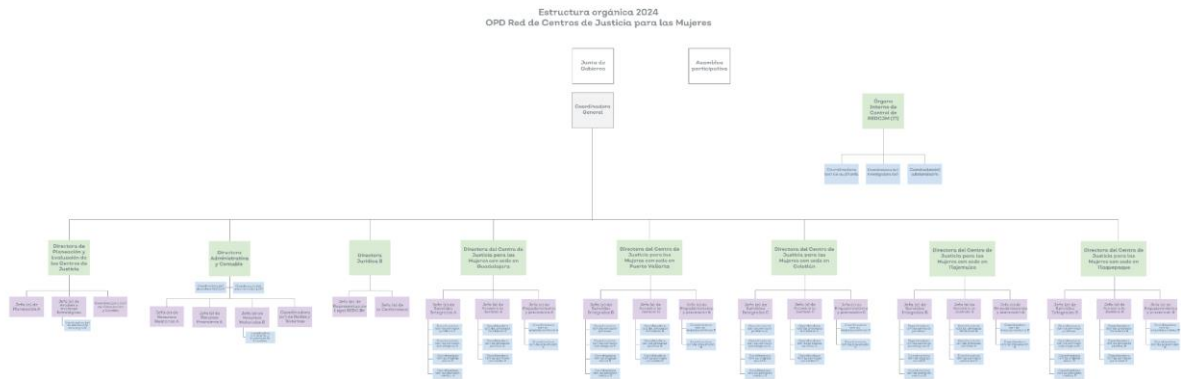
convocatoria para acceder a subsidios para la creación o fortalecimiento de los CJM.

De tal forma que la Red CJM pondrá los \$ 22'671,307.16, incluyendo el costo total de la obra, así como el equipamiento, y la contratación del personal al momento de la inauguración del CJM, la cual se tiene prevista para el mes de septiembre del 2024.

Análisis administrativo

Estructura organizacional

De conformidad con la Ley Orgánica del OPD Red de Centros de Justicia para las Mujeres, la estructura organizacional y las funciones se encuentran estructuradas según el siguiente organigrama¹⁹:



Fuente: elaboración propia.

Recursos humanos

La plantilla que conforma el personal de la Red CJM se compone por personas capacitadas, sensibilizadas y comprometidas en trabajar para que las mujeres que viven y transitan por el Estado de Jalisco logren acceder a una vida libre de violencia, además de trabajar bajo lo establecido en la misión y visión institucional, así como en apego a los principios descritos en la ley orgánica del OPD.

Durante la primera sesión extraordinaria de la Junta de Gobierno del OPD celebrada el 10 de enero del año 2024, de conformidad al acuerdo REDCJM/EXT-I/01/2024; con fundamento en la fracción IV, V y VI del Artículo 16 de la Ley Orgánica de la Red CJM, las personas integrantes de la Junta de Gobierno aprobaron el organigrama y la plantilla de personal presentada, que contiene la estructura del personal administrativo y operativo de la Red CJM.

Durante el proceso de selección y reclutamiento del personal; para el mes de junio del año 2024, la plantilla del personal²⁰ que se encuentra contratado, se compone de la siguiente manera:

¹⁹ Estructura Organizacional. (2024) Disponible en: <http://redcjm.jalisco.gob.mx/publicaciones/EstructuraOrganica2024.pdf>
<https://transparencia.jalisco.gob.mx/informacion/contenido/125/330>

²⁰ Plantilla del personal. Disponible en: <https://transparencia.jalisco.gob.mx/informacion/contenido/85/330>

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Plantilla general ²¹					
Personal desagregado por género					
Género	Cantidad	Porcentaje %	Tipo de contrato	Administrativo	Operativo
Mujeres	370	75.66%	Confianza	370	-
Hombres	119	24.34%	Confianza	119	-
Total	489	100%		489	-

Fuente: elaboración propia con información de la Jefatura de Recursos Humanos al 8 de julio del año 2024.

La siguiente tabla presenta la distribución de la plantilla general desagregada por rango de sueldo y género:

Distribución del personal por sueldo		
Rango de sueldo	Mujeres	Hombres
\$66,000 - \$85,00	1	-
\$40,000 - \$65,00	2	-
\$30,000 - \$39,999	6	-
\$20,000 - \$29,999	8	3
\$10,000 - \$19,999	268	69
Total	85	47

Fuente: elaboración propia con información de la Jefatura de Recursos Humanos al 8 de julio del año 2024.

Las siguientes tablas presentan la cantidad de plazas en cada uno de los CJM:

CJM- GDL	
Género	Total de personal
Mujeres	132
Hombres	40
Total	172

Fuente: elaboración propia con información de la Jefatura de Recursos Humanos.

²¹ Comprende el personal de la Red CJM y cada uno de los Centros de Justicia para las Mujeres en los municipios de Guadalajara, Puerto Vallarta, Colotlán y Tlajomulco.

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

CJM- Puerto Vallarta	
Género	Total de personal
Mujeres	57
Hombres	11
Total	68

Fuente: elaboración propia con información de la Jefatura de Recursos Humanos.

CJM- Colotlán	
Género	Total de personal
Mujeres	33
Hombres	11
Total	44

Fuente: elaboración propia con información de la Jefatura de Recursos Humanos.

CJM- Tlajomulco	
Género	Total de personal
Mujeres	81
Hombres	21
Total	102

Fuente: elaboración propia con información de la Jefatura de Recursos Humanos.

CJM- Tlaquepaque	
Género	Total de personal
Mujeres	-
Hombres	1
Total	1

Fuente: elaboración propia con información de la Jefatura de Recursos Humanos.

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Cabe destacar que las tablas anteriores representan al personal contratado al mes de julio sin embargo la plantilla total aprobada de la Red CJM es de 758 plazas²², distribuidas de la siguiente manera:

Red CJM	CJM Guadalajara	CJM Puerto Vallarta	CJM Colotlán	CJM Tlajomulco	CJM Tlaquepaque
134	198	98	56	136	136

Fuente: elaboración propia con información de la Jefatura de Recursos Humanos.

Recursos financieros

En la primera sesión extraordinaria de la Junta de Gobierno de la Red CJM, celebrada el 10 de enero del 2024, se presentó y aprobó el presupuesto de egresos para el ejercicio fiscal del año 2024, con un total de \$338.221.610,00 mdp.

A continuación, se presenta el desglose del presupuesto:

UP	UR	Descripción Capítulo	Subsidio Estatal (F.F. 11)	Subsidio Estatal (F.F. 15)	Total
39	096	1000 Servicios Personales	-	224.638.910,00	224.638.910,00
39	096	2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	13.636.600,00	15.300.000,00	28.936.600,00
39	096	SUMA CAPÍTULO 3000 SERVICIOS GENERALES	7.655.000,00	38.586.100,00	46.241.100,00
39	096	SUMA CAPÍTULO 4000 TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	7.015.200,00	3.000.000,00	10.015.200,00
39	096	SUMA CAPÍTULO 5000 BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	-	16.070.000,00	16.070.000,00
39	096	SUMA CAPÍTULO 6000 INVERSIÓN PÚBLICA	-	7.000.000,00	7.000.000,00
39	096	SUMA CAPÍTULO 7000 INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	-	5.319.800,00	5.319.800,00
TOTAL			28.306.800,00	309.914.810,00	338.221.610,00

Servicios generales

²² Plazas del personal. (2024). Disponible en: <https://transparencia.jalisco.gob.mx/informacion/contenido/125/330>

Bienes inmuebles

La infraestructura de la Red CJM se compone por los edificios donde se encuentra la Red. El primer inmueble se encuentra en comodato con la Secretaría de Administración del Gobierno del Estado de Jalisco, mismo que fue celebrado el día 3 de mayo del año 2022. Este inmueble se ubica en la calle Ramón Corona número 180 en la colonia Centro del municipio de Zapopan, con código postal 45100, en donde actualmente se encuentra el Órgano Interno de Control. El segundo inmueble se encuentra ubicado en la avenida Manuel Ávila Camacho número 2246 en la colonia Jardines del Country, con código postal 44210. En este edificio se encuentran las áreas administrativas de la Red CJM; la Coordinación General, la Dirección de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia, la Dirección Administrativa y Contable, la Dirección Jurídica, así como las jefaturas de cada dirección.

Además, como se mencionó con anterioridad, el 16 de julio del 2022 mediante el acuerdo DIELAG DEC 003/2022, se trasladaron los Centros de Justicia para las Mujeres desde la Fiscalía hacia la Red CJM.

Por tanto, se describe la ubicación de los CJM que actualmente están operando. En ellos se ofrecen diferentes servicios en cada piso, entre los servicios ofertados se encuentra la atención psicológica, asesoría jurídica, recepción de denuncias, dictámenes médicos periciales, atención médica, área lúdica, proceso de custodias, órdenes de protección, juicios orales, procesos de autovaloración, gestión y vinculación para apoyos asistenciales, impulso de proyectos productivos, entre otros. Los edificios que comprenden los CJM se ubican en las siguientes direcciones:

- CJM con sede en el municipio de Guadalajara, ubicado en calle Álvaro Alcázar número 5869, colonia Jardines Alcalde en el municipio de Guadalajara con código postal 44298.
- CJM con sede en el municipio de Puerto Vallarta, se encuentra en avenida de las Palmas número 315, colonia Parque las palmas, en Puerto Vallarta con código postal 4817.
- CJM con sede en el municipio de Colotlán, el pasado 7 de julio del año 2022, se inauguró este centro, ubicado en Boulevard Salvador Lutteroth González #215 con código postal 46200.
- CJM con sede en el municipio de Tlajomulco de Zúñiga, el pasado 4 de diciembre del año 2023, se inauguró este centro, ubicado en Boulevard Distrito Federal #175 colonia Fraccionamiento Chulavista con código postal 45653.

Finalmente, este año concluirá con la construcción de otro CJM en el municipio de San Pedro Tlaquepaque, que fue desarrollado con recurso federal y estatal con lo que se acercarán los servicios de la atención especializada a mujeres víctimas de violencia en razón de género a los municipios colindantes con el oriente de la ciudad. El cual estará ubicado en Calle Benjamín Cerda, S/N. Colonia Fraccionamiento Parques de la Victoria. CP. 45638, San Pedro Tlaquepaque Jalisco. Y para el 30 de junio se estima un avance de obra del 70%.

Parque vehicular

Actualmente se cuenta con los siguientes vehículos, distribuidos de la siguiente manera:

Parque vehicular para el Organismo Público Descentralizado Red CJM			
Marca	Submarca	Uso	Resguardado en
Volkswagen	Vento	Operativo	CJM Tlajomulco
Volkswagen	Vento	Operativo	CJM Vallarta
Nissan	Urvan	Operativo	Red CJM
Kia	Rio	Operativo	CJM Guadalajara
Kia	Rio	Operativo	CJM Colotlán
Kia	Rio	Operativo	CJM Guadalajara
Nissan	Urvan	Operativo	CJM Guadalajara
Jac	Frison T8	Operativo	CJM Guadalajara
Jac	Frison T8	Operativo	Red CJM
Jac	Frison T8	Operativo	CJM Guadalajara
Jac	Frison T8	Operativo	CJM Vallarta
Jac	Frison T8	Operativo	CJM Colotlán
Jac	Frison T8	Operativo	Red CJM
Jac	Frison T8	Operativo	CJM Guadalajara
Jac	Frison T8	Operativo	CJM Tlajomulco
Foton	Tm3	Operativo	Red CJM
Jac	Sei 2 Smart Cvt	Operativo	CJM Guadalajara
Jac	Sei 2 Smart Cvt	Operativo	CJM Guadalajara
Jac	Sei 2 Smart Cvt	Operativo	CJM Guadalajara
Jac	Sei 2 Smart Cvt	Operativo	CJM Tlajomulco
Jac	Sei 2 Smart Cvt	Operativo	CJM Guadalajara
Jac	Sei 2 Smart Cvt	Operativo	CJM Colotlán
Jac	Sei 2 Smart Cvt	Operativo	CJM Tlajomulco
Jac	Sei 2 Smart Cvt	Operativo	Red CJM

Parque vehicular para el Organismo Público Descentralizado Red CJM			
Marca	Submarca	Uso	Resguardado en
Jac	Sei 2 Smart Cvt	Operativo	CJM Tlajomulco
Jac	Sei 2 Smart Cvt	Operativo	Red CJM
Jac	Sei 2 Smart Cvt	Operativo	Red CJM
Jac	Sei 2 Smart Cvt	Operativo	CJM Vallarta
Jac	Sei 2 Smart Cvt	Operativo	CJM Vallarta
Chevrolet	Onix Premier	Operativo	Red CJM
Chevrolet	Onix Premier	Operativo	Red CJM
Chevrolet	Onix Premier	Operativo	Red CJM
Chevrolet	Onix Premier	Operativo	Red CJM
Ford	Transit 18 Pasajeros	Operativo	CJM Tlajomulco
Ford	Transit 18 Pasajeros	Operativo	CJM Tlajomulco
Ford	Transit 18 Pasajeros	Operativo	Red CJM

Fuente: Dirección Administrativa y Contable de la Red CJM.

Tecnologías de información y comunicación

Desde la Coordinación de Redes y Sistemas se han realizado las gestiones necesarias para la adquisición de los recursos tecnológicos para todas las áreas del OPD, así como para los cuatro CJM actuales, y el CJM con sede en San Pedro Tlaquepaque próximo a inaugurar.

De forma que aproximadamente cada año se compra equipo de cómputo, a partir de un diagnóstico de necesidades entre las áreas, la cantidad de plazas de la plantilla, o bien las peticiones hechas por cada área.

Durante el año 2024 la última compra referente a equipo tecnológico se realizó el 3 de julio, en la cual se adquirieron scanners, y no breaks.

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Las siguientes tablas muestran otras herramientas administrativas y tecnológicas con las que se cuentan:

Equipo de redes y sistemas		
Tipo de equipo	Descripción	Cantidad
Switch	Permite la conexión entre equipos de cómputo	17
Punto de acceso	Para conexiones inalámbricas (wifi)	33
Servicio de internet	Red Jalisco Total Play Telmex	3
Servidor	Alojamiento de página web, resguardo de herramientas, bases de datos y carpetas compartidas	1

Fuente: Elaboración propia con información de la Coordinación de Redes y Sistemas

Concepto	Cantidad	Equipo
Laptop	151	LAPTOP 2 EN 1 LAPTOP AVANZADA LAPTOP MACBOOK PRO 13" LAPTOP TIPO A LAPTOP TIPO B
Monitores	619	Monitor Lenovo D22e-20 21.5"
Tablets	28	Ipad 9A generación 10.2 64GB
CPU	423	PC escritorio avanzado
Mac	4	Apple MacBook Pro de 13 pulgadas: Chip M2 de Apple con CPU de ocho núcleos y GPU de diez núcleos, 256 GB SSD
No break	385	UPS interactivo 240W/450VA MARCA TRIPPLITE 4
Escáner	34	Escáner Epson WorkForce ES-580W
Proyector	15	Epson para presentación
Impresoras	26	Equipo multifuncional (en arrendamiento)

Fuente: Elaboración propia con información de la Coordinación de Redes y Sistemas

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

La siguiente tabla muestra la distribución actual de los equipos tecnológicos en las áreas administrativas de la Red CJM y en los CJM:

Equipo	Lap Top	Escritorio	Mac	Tableta
Coordinación General	2	4	0	0
Coordinación de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia (DPECI)	6	2	0	1
Jefatura de Planeación	3	2	0	1
Jefatura de Análisis y Acciones estratégicas	1	1	2	0
Coordinación de Vinculación y Gestión	2	0	0	0
Dirección Jurídica	3	7	0	0
Jefatura de Representación Legal	1	3	0	1
Jefatura de lo Contencioso	0	2	0	0
Dirección Administrativa y Contable	4	12	0	1
Redes y Sistemas	32	54	2	10
Recursos Materiales	5	9	0	0
Recursos Financieros	3	7	0	0
Recursos Humanos	3	13	0	0
Órgano Interno de Control	5	6	0	1
CJM con sede en Colotlán	8	31	0	0
CJM con sede en Vallarta	16	39	0	0
CJM con sede en Tlajomulco	9	39	0	7
CJM con sede en Guadalajara	22	92	0	5

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Equipo	Lap Top	Escritorio	Mac	Tableta
Total	125	323	4	27

Fuente: Elaboración propia con información de la Coordinación de Redes y Sistemas

Cabe reiterar que en los CJM colaboran instancias externas, las cuales prestan servicios a las mujeres víctimas de violencia en los CJM. La siguiente tabla muestra el equipo tecnológico que se ha compartido, y la instancia que lo utiliza:

Equipo de instancias externas		
Instancia	Computadora de escritorio	Teléfono
Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas	2	-
Fiscalía del Estado	61	20
Instituto de Justicia Alternativa	1	-
Juzgado penal	9	-
Juzgado familiar	-	7
Poder judicial	8	2
Policía municipal	-	1
Procuraduría social	5	2
Seguridad pública	-	1
Total	86	33

Fuente: Elaboración propia con información de la Coordinación de Redes y Sistemas

Relación de los Procesos sustantivos y las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC)

Este apartado describe los procesos que cuentan con alguna solución en materia de tecnología de la información y comunicación, los cuales son usados por diferentes áreas. Dado que algunos softwares son usados por varias áreas, se englobaron en varios procesos.

La siguiente tabla describe los procesos que cuentan con alguna solución en materia de tecnología de la información y comunicación:

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Proceso Sustantivo	Solución TIC	Área usuaria de la TIC
Seguimiento a la ruta de atención	Expediente Electrónico	Dirección, Jefaturas y Coordinaciones de los Centros de Justicia para las Mujeres
Construcción y fortalecimiento de los CJM	-Auto cad -Twin motion -SECG (Para administración de adquisiciones y adjudicaciones)	Jefatura de Recursos materiales
Pago de sueldos y salarios	-Nomipaq	Jefatura de Recursos Humanos
Administración de los recursos	-SIIF (Para administración de Recursos Públicos) -Compact -NuCont -Compact	Jefatura de Recursos Financieros
Captura de MIR	Sistema Estatal de Gestión de Resultados	Dirección de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia
Soporte técnico	-Plataforma de HelpDesk	Todas las áreas de la Red CJM
Coordinación de los recursos humanos	-Archicad	Coordinación de los recursos humanos
Coordinación de los recursos materiales	-Plataforma de administración de consumo de Fotocopadoras y multifuncionales	-Plataforma de administración de consumo de Fotocopadoras y multifuncionales
-Plataforma de administración de consumo de Fotocopadoras y multifuncionales	Bases de datos: -Plataforma de administraciones de Activos Fijos -Plataforma de administraciones de Página Web -Plataforma de administración de registros de entradas y salidas (BioTime y una Propia elaborada por el Red CJM)	
Presentación de documentos e informes	-Archicad	Dirección de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia
Difusión de material que promueva la perspectiva de género, igualdad sustantiva y derechos humanos	-Plataforma de administración de consumo de Fotocopadoras y multifuncionales	Planeación
Diseño de documentos normativos y operativos que busquen mejorar el trato entre los géneros, el acceso a las oportunidades, y el desarrollo para las mujeres	Bases de datos: -Plataforma de administraciones de Activos Fijos -Plataforma de administraciones de Página Web -Plataforma de administración de registros de entradas y salidas (BioTime y una Propia elaborada por el Red CJM)	Jefatura de Análisis y Acciones Estratégicas

Fuente: Elaboración propia

Procesos

El presente apartado recupera los principales procesos en los que se utilizaron las tecnologías de la información para automatizar la operación de diferentes procedimientos. De forma que, a partir de un análisis de los procesos realizados, detección de necesidades y áreas de oportunidad; se automatizan diversos procesos.

La finalidad de implementar herramientas tecnológicas en diversos procesos tiene múltiples ventajas como optimizar las actividades realizadas y eficientar los recursos usados, así mismo tiene los siguientes objetivos:

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

- Eficientar los procesos de atención especializada, así como atender las áreas de oportunidad encontradas.
- Evitar la revictimización mediante burocratización de los procesos.
- Generar estadísticas a partir de las de bases de datos alimentadas con recursos tecnológicos.

Innovar herramientas tecnológicas de forma que sean accesibles, fomenten la inclusión, y operen con perspectiva de género.

Ruta de trabajo:

Para llevar a cabo el diseño e implementación de una solución tecnológica se realizan 5 pasos, presentados en el siguiente esquema:



Fuente: Elaboración propia

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

La primera etapa del procedimiento para optimizar alguna actividad consiste en diagnosticar y dar seguimiento a los procesos realizados, donde se parte de verificar el funcionamiento actual de los procesos que se llevan a cabo dentro de la Red, así como en los CJM, de manera que se recuperen dificultades, y áreas de oportunidad.

Dicho diagnóstico puede llevarse a cabo mediante reuniones de trabajo, mesas de trabajo, elaboración de alguna matriz para que las áreas capturen, u otro método necesario.

Posteriormente se analizan los datos recabados, con el fin de encontrar los aspectos susceptibles de mejora. De tal forma que durante la optimización se propongan y diseñen estrategias y/o sistemas con el uso de las tecnologías para así eficientar los procesos, homologarlos en caso de ser necesario y asegurar el cumplimiento de las atribuciones establecidas en la Ley Orgánica del OPD, así como en la normativa aplicable.

Una vez que se ha consolidado lo anterior, se lleva a cabo el desarrollo del sistema que atenderá los requerimientos solicitados, conforme a las necesidades detectadas. Para así, llevar a cabo la implementación del sistema, en esta etapa se pueden realizar revisiones y modificaciones a la versión preliminar. Posteriormente, se publica el sistema y se adapta a cada área de atención.

Actualmente se cuenta con 4 procesos optimizados, los cuales se describen en la siguiente tabla, así como la solución tecnológica diseñada e implementada.

Proceso	Objetivos	Solución TIC
Registro de la implementación de los <i>Lineamientos de Atención Especializada de Necesidades Complementarias para las Usuaris de los Centros de Justicia para las Mujeres del Estado de Jalisco.</i>	<ul style="list-style-type: none"> -Contar con un sistema conectado al expediente electrónico. En el que se capture las usuarias, el apoyo otorgado, la fecha y el monto -Generar los documentos necesarios de manera automática para que sean impresos por usuarias y encargadas(os) de área -Almacenar y generar estadísticas de los apoyos otorgadas, usuarias beneficiadas, así como documentación de soporte y comprobación del gasto 	Se diseñó el <i>Sistema de Registro de Necesidades Complementarias</i> : el cual fue desarrollado desde la Coordinación de Redes y Sistemas, el cual permite la captura, seguimiento, archivo y automatización de los procesos operativos y administrativos para cubrir las necesidades básicas, inmediatas y urgentes que pueden solventar mediante los lineamientos.
Soporte técnico para el personal de la Red CJM	-Atender las peticiones de soporte entre el personal de todas las áreas de la Red CJM, las cuales implican uso y funcionamiento de los equipos de cómputo, uso de herramientas ofimáticas, entre peticiones de información estadística	Sistema HelpDesk ²³ . Diseñado a través de un formulario en Onedrive, en el cual se captura la persona servidora pública, el área y la petición para que la cual requiere
Registro de incidencias	-Consulta de estadísticas de asistencias y faltas	Sistema Integral de Manejo Interactivo de Operaciones (SIMIO). Registra en los dispositivos de checado el registro de asistencias del personal.

²³ Help Desk. Disponible en:

<https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=YQZPRB3aCEqSsPzTZJ3bsijGPXZm3z5JvnkDGLdHOrxUOFIKThHS01LU1FYNOZQNkwwUIREMDZCMI4u>

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Proceso	Objetivos	Solución TIC
Evaluación de la operatividad desde los CJM	<ul style="list-style-type: none">-Evaluar la atención que reciben las usuarias durante el proceso de atención en todas las áreas de los CJM-Supervisar y monitorear las actividades que realiza el personal-Verificar la implementación de los protocolos de atención a usuarias de la CONAVIM, así como otros documentos operativos y normativos del OPD	Mediante un documento almacenado en la nube, el cual se puede editar de forma simultánea y en conjunto; se hace un check list de las actividades y atribuciones de cada área

Fuente: Elaboración propia

Se tiene previsto desarrollar la herramienta SIMIO de tal forma que automatice algunos de los procesos que realizan todas las áreas de la Red CJM, como son:

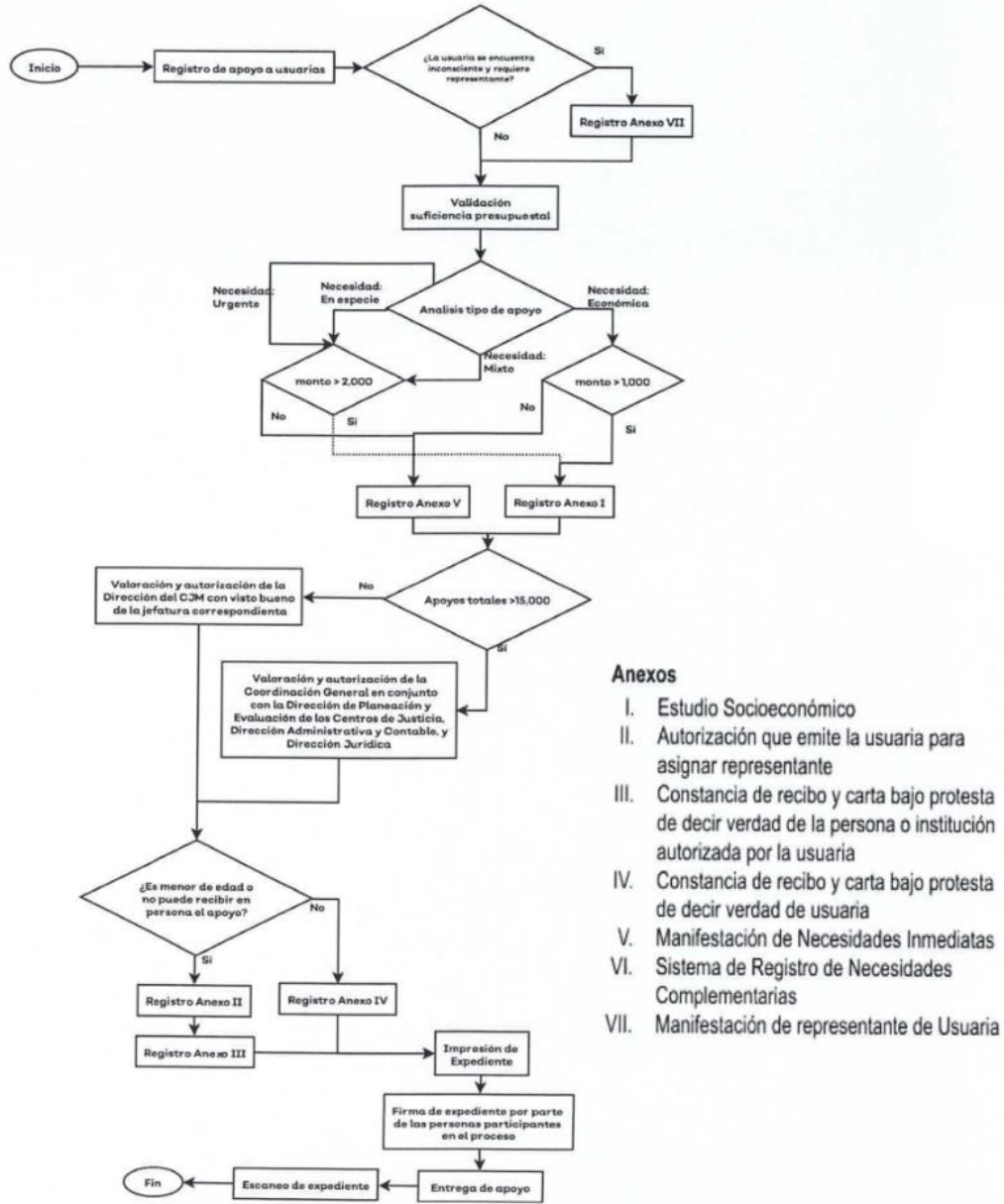
- Solicitud de viáticos
- Solicitud de compras
- Manejo de activos y resguardos

De forma que el sistema automatice los procesos antes mencionados a través de formularios. Además de generar consultas necesarias respecto a los procesos automatizados; como datos del resguardante, consulta de asistencias o faltas, cantidad de solicitudes de viáticos emitidas, entre otras.

Sistemas de gestión de calidad

Desde los Lineamientos de Atención Especializada de Necesidades Complementarias de las Usuarias de los Centros de Justicia para las Mujeres del Estado de Jalisco, para el ejercicio fiscal 2024, en el apartado 9.2.5 se elaboró el flujograma de los procesos de operación; el cual resume la aplicación de los lineamientos y los resultados de cada paso, es decir los anexos requeridos según la necesidad encontrada:

Red de Centros de Justicia para las Mujeres



- Anexos**
- I. Estudio Socioeconómico
 - II. Autorización que emite la usuaria para asignar representante
 - III. Constancia de recibo y carta bajo protesta de decir verdad de la persona o institución autorizada por la usuaria
 - IV. Constancia de recibo y carta bajo protesta de decir verdad de usuaria
 - V. Manifestación de Necesidades Inmediatas
 - VI. Sistema de Registro de Necesidades Complementarias
 - VII. Manifestación de representante de Usuaria

Elaboración propia

Fuente:

Transparencia y rendición de cuentas

La creación del Organismo Público Descentralizado denominado Red de Centros de Justicia para las Mujeres (Red CJM), se llevó a cabo mediante decreto número 28722/LXIII/21, publicado con fecha del 30 de noviembre de 2021 en el Periódico Oficial del Estado de Jalisco; así como la expedición de la Ley Orgánica.

Con la finalidad de dar cumplimiento al artículo 8 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco, así como en la elaboración de los formatos y el Manual de Procedimientos de Atención a Solicitudes de Información, el pasado 24 de junio del año 2022 la Coordinadora General del OPD Red CJM designa a la Directora Jurídica como titular de la Unidad de Transparencia. Posteriormente, el día 5 de julio del mismo año se instaló formalmente la Unidad de Transparencia.

Para el día 8 de agosto fue solicitado el derecho al acceso y manejo de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT), así como la capacitación correspondiente para la recepción y atención de solicitudes. De tal forma que, en aras de dar cumplimiento a Ley de Transparencia e Información Pública para el Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco y demás normativas aplicables vigentes, el OPD ha atendido un total de 296 solicitudes de acceso a la información Pública.

La siguiente tabla muestra el tipo de solicitud recibida durante los últimos 3 años, los correspondiente al 2024 es del 1 de enero al 30 de junio. Cabe mencionar que todas las solicitudes recibidas han sido atendidas.

Solicitudes de información		
Año	Tipo de solicitud	Cantidad
2022	De información	46
	Derechos ARCO	0
2023	De información	183
	Derechos ARCO	1
2024	De información	66
	Derechos ARCO	0

Fuente: Elaboración propia con información de la Unidad de Transparencia

Manual de Organización y Procedimientos (MOP)

El Manual de Organización y Procedimientos (MOP) de la Red CJM fue creado desde la Dirección de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia (DPECJ), se trabajó en conjunto con cada una de las áreas de la Red CJM, ya que al ser un OPD nuevo no se contaba con dicho manual.

El MOP tiene un total de 795 páginas, y 143 procedimientos, los cuales describen las atribuciones de las áreas, así como los servicios que se ofrecen desde los CJM. A continuación, se presentan los Macroprocesos, los objetivos de estos y los procesos sustantivos que implica cada uno, mismos que son resumidos en las siguientes tablas, las cuales fueron elaboradas según lo dispuesto en el MOP:

Macro proceso	Coordinación, Administración y Fortalecimiento de los Centros de Justicia para las Mujeres
Objetivos	<ul style="list-style-type: none"> ● Atención integral especializada con perspectiva de género a mujeres víctimas de violencia ● Monitoreo y evaluación de los Centros de Justicia para las Mujeres ● Generación de mecanismos de creación y fortalecimiento de los Centros de Justicia para las Mujeres
Procesos sustantivos	<ul style="list-style-type: none"> ● Representación y coordinación interinstitucional ● Creación de iniciativas de proyectos, leyes y acuerdos ● Seguimiento a las unidades operativas y administrativas ● Presentación de proyectos e informes a la junta de gobierno <ul style="list-style-type: none"> ● Interpretación normativa ● Seguimiento a convocatorias para el fortalecimiento de los Centros de Justicia para las Mujeres

Macro proceso	Planeación, Evaluación y Seguimiento de la Operatividad de los Centros de Justicia para las Mujeres
Objetivos	<ul style="list-style-type: none"> ● Elaborar documentos, informes, diagnósticos, y otros documentos institucionales, normativos y operativos para el funcionamiento de la Red CJM ● Evaluación y seguimiento de la operatividad de los CJM ● Capacitación y sensibilización del fenómeno de la violencia en razón de género contra las mujeres ● Participación en los procesos de certificación y recertificación de los CJM ante el Sistema de Integridad Institucional (SII) <ul style="list-style-type: none"> ● Participación como enlace directo con los CJM ● Seguimiento a las estadísticas de atención
Procesos sustantivos	<ul style="list-style-type: none"> ● Elaboración de informes, reportes y documentos programáticos para el funcionamiento de la Red CJM <ul style="list-style-type: none"> ● Evaluación y seguimiento del personal ● Vinculación y gestión interinstitucional ● Análisis de la violencia contra las mujeres en razón de género ● Transversalización de la perspectiva de género y la igualdad sustantiva

Macro proceso	Gestión Jurídica de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres
Objetivos	<ul style="list-style-type: none"> ● Fundamentación y asesoría jurídica ● Elaboración de instrumentos jurídicos ● Comparecencia en juicios que requieran representación legal ● Fomento a la transparencia y al acceso a la información pública

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Procesos sustantivos	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de informes y reportes • Gestión de instrumentos jurídicos • Transparencia y acceso a la información pública • Promoción de principios y valores del personal de la Red CJM
-----------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Macro proceso	Gestión Administrativa de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres
Objetivos	<ul style="list-style-type: none"> • Dirigir, coordinar, controlar y promover oportunamente los recursos humanos, financieros y materiales • Prestación de servicios generales informáticos que permitan el desarrollo de las atribuciones de las diversas áreas de la Red CJM
Procesos sustantivos	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación y administración de los recursos humanos, financieros, y administrativos • Elaboración de informes y documentos presupuestales, y administrativos

Macro proceso	Atención Integral a Mujeres Víctimas de Violencia en Razón de Género
Objetivos	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinar y dar seguimiento a las actividades inherentes al Centro de Justicia para las Mujeres (CJM) • Supervisar que la atención que reciben las usuarias sea transversal, de calidad, expedita, empática, confidencial, individualizada, gratuita, bajo un enfoque de género y respeto a sus derechos humanos. • Proponer requerimientos necesarios a la Coordinadora General y Dirección de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia para garantizar el desarrollo de las atribuciones del CJM
Procesos sustantivos	<ul style="list-style-type: none"> • Atención de primer contacto • Coordinación de trabajo social, servicios jurídicos, y servicios médicos <ul style="list-style-type: none"> • Acceso a la justicia con perspectiva de género • Creación de proyectos autónomos y de prevención de las violencias

El MOP puede ser consultado desde el sitio oficial de la Red CJM, en el siguiente enlace:

<http://redcjm.jalisco.gob.mx/publicaciones.php>

Órgano Interno de Control

El Órgano Interno de Control (OIC) es la unidad administrativa que tiene como objetivo eficientar el control y prevención de actos de corrupción y faltas administrativas, así como promover la implementación de buenas prácticas institucionales e innovación en mecanismos de rendición de cuentas y participación ciudadana a efecto de fortalecer el buen funcionamiento del control interno de la Red CJM.

Dentro de sus atribuciones se encuentran las de programar y realizar las auditorías, las cuales correspondan a medir, supervisar y revisar el ingreso, egreso, manejo, custodia, aplicación y gestión de recursos públicos de las áreas auditables de la Red CJM, asegurando que dichas funciones sean realizadas en apego a las disposiciones normativas aplicables, así como a los presupuestos autorizados.

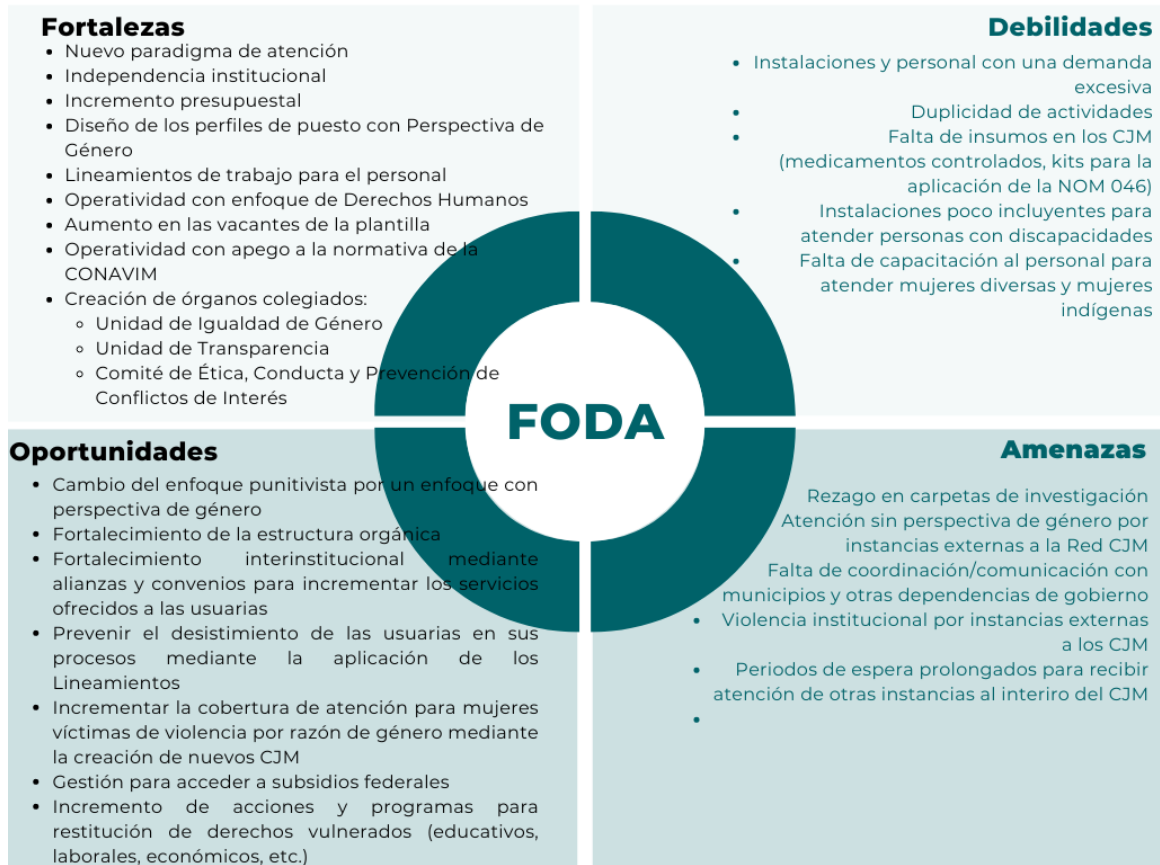
De igual forma, el Órgano Interno de Control deberá prevenir, corregir e investigar, substanciar y resolver los procedimientos administrativos derivados de faltas administrativas no graves en que incurran las personas servidoras públicas de la Red CJM, de conformidad con lo que establezcan las leyes generales y locales de la materia, y en su caso remitir los procedimientos sobre faltas administrativas graves al Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Jalisco, para su resolución.

Es importante señalar que las resoluciones que se emitan por parte del Órgano Interno de Control se llevarán a cabo con perspectiva de género, de tal forma que se garantice el derecho a la igualdad y el respeto de los derechos humanos.

Actualmente, el OIC es responsable de alimentar un indicador correspondiente a la Matriz de Indicadores de Resultados 2024 (MIR), a través del componente G2-01- Implementación del mecanismo de seguimiento a casos de violencia institucional dentro de los Centros de Justicia para las Mujeres; concentra la información requerida para el indicador Porcentaje de quejas y/o denuncias atendidas a través del mecanismo de seguimiento a casos de violencia institucional.

Finalmente, cabe mencionar que durante el 2023 el OIC recibió un total de 11 quejas/denuncias. Para el primer semestre del año 2024 se han recibido 15. En ambos años el 100% han sido atendidas.

Identificación de problemas y oportunidades institucionales



La elaboración de la matriz FODA se realizó considerando el proceso de transición entre la Fiscalía del Estado y la creación de nuevos Centros de Justicia para las Mujeres (CJM), es por ello que dentro de cada apartado se señalan diferentes situaciones considerando las etapas por las que atravesó la entidad, así como lo identificado en las evaluaciones de la operatividad de cada área.

Los apartados de amenazas y debilidades consideraron principalmente la ruta de atención de las usuarias, desde las instalaciones, el personal adscrito a la Red CJM, hasta aquellos aspectos externos que no dependen directamente del OPD; como lo son las instancias externas que prestan servicios al interior de los centros.

Por otro lado, las fortalezas y oportunidades se realizaron considerando el paradigma de atención establecido bajo operar con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos, de forma que las mujeres víctimas de violencia por razón de género son prioridad, así como restituir sus derechos humanos vulnerados.

Dentro de las fortalezas sobresale la independencia institucional de la Red CJM, no solo para distribuir el presupuesto, sino también para seleccionar y reclutar al personal, de forma que los perfiles de puesto han sido establecidos considerando una formación especializada.

Así mismo, la Red CJM considera la elaboración del Plan Anual de Capacitaciones (PAC) en el cual se establecen las certificaciones, cursos, talleres, y capacitaciones para el personal, por lo que las personas servidoras públicas están en actualización constante referente a temas de atención a víctimas, así como herramientas tecnológicas, y habilidades de trabajo en equipo.

Además, el inicio de operaciones de nuevos CJM permitirá acercar los servicios de atención integral y acceso a la justicia a más mujeres que viven o transitan en Jalisco en diferentes municipios, lo que permitirá desahogar los CJM existentes.

En el mismo sentido, una oportunidad de prevenir que las usuarias desistan de sus procesos de atención es el ejercicio de los lineamientos; de forma que se podrán cubrir cualquier tipo de necesidades básicas, urgentes e inmediatas para las usuarias de los CJM, así como sus hijas e hijos, y víctimas indirectas.

De igual forma, la posibilidad de ofrecer una mejor atención podrá llevarse a cabo a través de fortalecer los acuerdos de vinculación que contribuyen al proceso de empoderamiento, de tal forma que se ofrezca a las usuarias mayores opciones de empleo, educación, apoyos económicos y materiales, entre otros.

Entre las amenazas y debilidades se encuentran la falta de insumos para la operatividad, como medicamentos controlados y kits para aplicar la NOM-046. Ya que de forma interna pueden agotarse los insumos, y se depende de otras instancias para surtir lo requerido.

Por otro lado, se observó que el personal de los CJM se encuentra desgastado al tener una saturación en los servicios de atención; lo que se atribuye como consecuencia de estar expuestas(os) de forma constante a atender situaciones de violencia. Para ello se implementó el programa de contención emocional.

De forma que durante el mes de mayo se diagnosticó al personal operativo del CJM con sedes en Guadalajara y Tlajomulco para medir el nivel de desgaste físico y emocional. De forma que el personal que tuvo desgaste medio y alto recibió terapia psicológica por un grupo de psicólogas contratadas para brindar contención emocional.

Por otro lado, quienes arrojaron como resultado un nivel bajo de desgaste recibirán contención grupal.

Durante el mes de julio se comenzó la contención para el personal operativo del CJM con sede en Puerto Vallarta de forma virtual, y a finales del mes de julio se comenzó el diagnóstico para el personal de Colotlán.

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Otra debilidad que resulta fundamental en atender es el rezago procedimental en las diferentes áreas de los CJM, lo que a su vez causa que las usuarias atraviesan largos periodos de espera para ser atendidas por instancias externas que prestan los servicios.

Finalmente, los CJM se han identificado como espacios poco incluyentes, pues las instalaciones no están adecuadas para personas con discapacidades, además de que el personal no está capacitado para atenderlas.

Dado lo anterior, la Red CJM realizará las actividades y estrategias necesarias para ofrecer servicios de calidad y alcanzar los objetivos planteados.



V. Apartado estratégico



V. Apartado estratégico

Objetivos institucionales

A partir de las áreas de oportunidad encontradas, y el compromiso de generar las condiciones para alcanzar la misión y visión antes mencionadas, se desarrollaron los siguientes objetivos institucionales, mismos que a su vez, pretenden atender las problemáticas planteadas:

- Ofrecer atención integral a todas las mujeres víctimas de violencia por razón de género, así como sus hijas e hijos víctimas indirectas.
- Difundir los servicios que se ofrecen en los CJM, así como generar campañas para el acceso inmediato a la información respecto a la psicoprofilaxis y las Normas Oficiales Mexicanas en materia de violencia familiar y sexual.
- Implementar programas de formación especializada a todo el personal en materia de perspectiva de género y derechos humanos.
- Coordinación y comunicación interinstitucional con las instancias y entidades que tienen participación dentro de los CJM, así como con asociaciones civiles y otras dependencias, de forma que puedan proveer bienes y servicios para las usuarias y/o el personal, según sea el caso.
- Realizar las adecuaciones necesarias en las instalaciones de los CJM para lograr que estos sean espacios accesibles e incluyentes.
- Gestionar con las instancias correspondientes el abatimiento de rezago en las carpetas de investigación, expedientes por digitalizar y todo aquello que forme parte de un proceso retrasado.
- Representación legal a las usuarias por parte de abogadas(os) adscritos a los CJM.
- Atender quejas y denuncias por violencia institucional mediante el establecimiento de un mecanismo coordinado por el Órgano Interno de Control (OIC)
- Mantener una comunicación asertiva con colectivos y organizaciones cuyos intereses sean afines a los de la institución.
- Fortalecer el modelo de trabajo de cada área, así como la estructura orgánica perteneciente a la Red CJM, a través de una reorganización de los perfiles en puestos correspondientes y la redistribución de responsabilidades de cada área, optimizando los recursos económicos, materiales y humanos.
- Coordinar acciones con otras instancias, de forma que se promueva el paradigma de atención integral con dignidad, poniendo al centro a las mujeres, sus hijas e hijos.
- Incidir en la desnaturalización de la violencia de género y la deconstrucción de los estereotipos que la sostienen.

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

- Proponer a las instancias correspondientes la incorporación de proyectos educativos, así como ofertar procesos formativos a nivel técnico para el aprendizaje de arte y oficios pertinentes.
- Generar los espacios reflexivos que garanticen a las mujeres víctimas de violencia y a víctimas indirectas, la continuidad de sus proyectos de vida fuera del ciclo de violencia.
- Contribuir a la erradicación de la violencia contra las mujeres en razón de género, atención especializada y con un trato digno y empático y, restitución de los derechos humanos vulnerados. (Brindar las herramientas para salir del ciclo de violencia).
- Garantizar la restitución de los derechos humanos vulnerados para las mujeres víctimas de violencia, mediante el acceso a la protección integral y el acceso a la justicia con perspectiva de género.
- Contribuir en la medida de nuestras atribuciones, a fortalecer la emisión y seguimiento de medidas u órdenes de protección, para garantizar la protección y seguridad de las mujeres, sus hijas e hijos.

Identificación de programas públicos, proyectos institucionales, bienes o servicios

El siguiente esquema agrupa los bienes, servicios y proyectos que ofrece la Red CJM para dar cumplimiento a cada uno de los objetivos planteados, es decir a cada objetivo le corresponden diferentes procesos que les darán cumplimiento.

Objetivo institucional	Programas públicos, proyectos, bienes o servicios (enfoque estratégico)
Ofrecer atención integral especializada a mujeres víctimas de violencia por razón de género, así como sus hijas e hijos víctimas indirectas	Atención psicológica, jurídica y de trabajo social con perspectiva de género
	Implementación de los <i>Lineamientos de Atención Especializada de Necesidades Complementarias de las Usuarias de los Centros de Justicia para las Mujeres del Estado de Jalisco</i>
	Área lúdica en el CJM para hijas e hijos de las usuarias durante su proceso de atención
	Expedición de actas de nacimiento
	Atención médica general
Difundir los servicios que se ofrecen en los CJM, así como generar campañas para el acceso inmediato a la información respecto a la psicoprofilaxis y las Normas Oficiales Mexicanas en materia de violencia familiar y sexual	Campañas informativas
<ul style="list-style-type: none"> -Implementar programas de formación especializada a todo el personal en materia de perspectiva de género y derechos humanos -Fortalecer el modelo de trabajo de cada área, así como la estructura orgánica, a través de una reorganización de los perfiles en puestos correspondientes y la redistribución de responsabilidades de cada área, optimizando los recursos económicos, materiales y humanos 	Programas de contención emocional para el personal de los CJM
	Plan Anual de Capacitaciones (PAC) para el personal de la Red CJM
Coordinación y comunicación interinstitucional con las instancias que tienen participación dentro de los CJM, así como con asociaciones civiles y otras dependencias, de forma que puedan proveer bienes y servicios para las usuarias y/o el personal, según sea el caso	Coordinación con OSC
	Convenios de coordinación interinstitucional
	Convenios de coordinación con instancias estatales y municipales
	Gestión y vinculación para apoyos asistenciales y educativos
	Fortalecimiento de servicios de acceso a la justicia con perspectiva de género (Recepción de denuncias, asesoría jurídica, demandas en materia familiar, proceso de custodias y pensiones)

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Objetivo institucional	Programas públicos, proyectos, bienes o servicios (enfoque estratégico)
	alimenticias)
Realizar las adecuaciones necesarias en las instalaciones de los CJM para lograr que estos sean espacios accesibles e incluyentes	<p>Contar con personas traductoras e intérpretes de lenguas indígenas, lenguas extranjeras, lengua de señas mexicana y sistema braille</p> <p>Plan de adecuaciones a los CJM para accesibilidad universal de las usuarias, sus hijas e hijos</p> <p>Comunicación incluyente (todo el material impreso, visual y auditivo)</p>
<p>-Establecer en coordinación con la Fiscalía del Estado, iniciativas de abatimiento de rezago en las carpetas de investigación, expedientes por digitalizar y todo aquello que forme parte de un proceso retrasado</p> <p>-Representación legal a las usuarias por parte de abogadas(os) adscritos a los CJM</p>	<p>Integración de carpetas de investigación</p> <p>Recepción de denuncias</p>
Atender quejas y denuncias por violencia institucional mediante el establecimiento de un mecanismo coordinado por el Órgano Interno de Control (OIC)	Mecanismo de atención por violencia institucional “Mecanismo de seguimiento a casos de violencia institucional”
Incidir en la desnaturalización de la violencia de género y la deconstrucción de los estereotipos que la sostienen	Programas y acciones de prevención de la violencia desde la Coordinación de Prevención de cada CJM
Proponer a las instancias encargadas la incorporación de proyectos educativos, así como ofertar procesos formativos a nivel técnico para el aprendizaje de arte y oficios pertinentes	<p>Gestión y vinculación para apoyos asistenciales y educativos</p> <p>Becas de capacitación para el autoempleo</p>
Erradicación de la violencia y dignificación de las mujeres víctimas de violencia por razón de género, restitución de los derechos humanos vulnerados. (Brindar las herramientas para salir del ciclo de violencia)	<p>Impulso de proyectos productivos mediante actividades del área de Empoderamiento y Prevención como gestión educativa y bolsa de empleo</p> <p>Asesoría jurídica</p>
Fortalecer la emisión y seguimiento de medidas u órdenes de protección	Seguimiento, y acompañamiento a las usuarias para la emisión y renovación de órdenes y/o medidas de protección

Fuente: Elaboración propia

Así mismo, de acuerdo con el Sistema de Monitoreo de Acciones y Programas Públicos, en la plataforma Mis Programas, se señalan algunos programas, en los cuales se presenta como propósito contribuir a que las mujeres, sus hijas e hijos tengan una vida libre de violencia, así como iniciativas que contribuyen al acceso a la justicia y a la restitución de los derechos vulnerados por violencia de género. El siguiente esquema describe programas vigentes durante el 2024, a cargo de diferentes dependencias, los cuales se alinean con la labor de la Red CJM:

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

#	Nombre de la intervención estratégica	Tipo (Programas públicos, proyectos, estrategia, bienes o servicios)	Descripción
1	Consejo Estatal para la Prevención y Atención de la Violencia Intrafamiliar (CEPAVI)	Programa	Generar estrategias, políticas públicas y la creación de modelos de intervención para la prevención y la atención de los casos de violencia familiar presentados en la entidad, así como para la creación de unidades de atención en todo el Estado, donde se les brinda apoyo asistencial, psicológico y jurídico a las personas que sufren de violencia.
2	Estrategia ALE	Programa	Incrementar las capacidades institucionales de los municipios jaliscienses y sus respectivas comisarías, por medio de la creación y/o fortalecimiento de las Unidades Especializadas Policiales de Atención a Mujeres Víctimas de Violencias, que brindan asistencia especializada y seguimiento puntual con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos a niñas, adolescentes y mujeres víctimas de violencia por razón de género que cuentan —o no— con medidas u órdenes de protección.
3	Programa Mujeres Conductoras del Estado de Jalisco Ejercicio 2024	Programa	Integrar mujeres al ámbito laboral formal del transporte público, promoviendo la equidad de género mediante una capacitación que no solo esté focalizada en la habilidad de conducción de vehículos, si no que incorpore como fundamental la actitud de servicio y buen trato a las y los usuarios.
4	Barrios de Paz	Programa	Programa dirigido a los municipios del estado de Jalisco, el cual busca promover y reforzar a través de apoyos económicos, la implementación de metodologías de prevención de las violencias y la promoción de nuevas masculinidades mediante las estrategias: Educando por la Igualdad, el Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas hacia las Mujeres (CECOVIM) y Nos Movemos Seguras.
5	Estrategia ALE	Programa	Apoyo económico a las Comisarías Municipales para la creación o fortalecimiento de las Unidades Especializadas Policiales de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia (UEPAMVV); · Formación especializada al Estado de Fuerza Municipal que atiende a niñas, adolescentes y mujeres víctimas de violencia de género y, · Acompañamiento en normativa y programática a diversas áreas de los gobiernos municipales.
6	Fuerza Mujeres	Programa	Busca proporcionar herramientas y apoyo económico a las mujeres en Jalisco que les permitan potencializar sus capacidades productivas y el desarrollo de proyectos económicos para mejorar sus ingresos y recursos propios.
7	Empoderamiento y desarrollo de capacidades para mujeres	Programa	Permite obtener capacitaciones, talleres y conferencias en diferentes áreas para el desarrollo de la autonomía económica para mujeres mayores de 15 años que vivan y transiten por el estado de Jalisco. Se ofrece modalidad presencial y virtual.
8	Talleres de atención para la erradicación de las conductas violentas hacia las mujeres (CECOVIM)	Estrategia	Taller vivencial semanal, durante 16 sesiones, de 2:30 (dos horas, treinta minutos) horas cada una; a través de cual se aprenderá a identificar, reconocer y detener prácticas de violencia hacia las mujeres como actos, omisiones y acciones específicas, que deterioran las relaciones interpersonales, así como los pensamientos, sensaciones y emociones que están presentes durante estas situaciones. Se busca que el usuario pueda reconocer el daño que ocasiona en su pareja, en su familia, en sus amistades y en sí mismo, aprendiendo nuevas formas de relacionarse con ellos/as.

Fuente: Elaboración propia con información de Mis programas²⁴

²⁴ Mis programas Jalisco (2024). Disponible en: <https://misprogramas.jalisco.gob.mx/programas/sistemaDeProgramasPublicos>



VI. Alineación de programas presupuestarios a objetivos institucionales



VI. Alineación de programas presupuestarios institucionales a programas objetivos

Identificación de programas presupuestarios y su contribución a los objetivos, programas públicos, proyectos, bienes o servicios institucionales

De forma anual la Red CJM ha desarrollado indicadores para el programa presupuestario: **842 Administración y fortalecimiento de los Centros de Justicia para las Mujeres**, los cuales pretenden dar cumplimiento a los objetivos institucionales establecidos, así como evaluar y monitorear la atención otorgada a las usuarias desde los CJM, además de evaluar las gestiones realizadas desde las áreas administrativas de la Red CJM.

En el siguiente cuadro se muestran los objetivos institucionales alineados a las acciones y programas que dan cumplimiento, así como el indicador que medirá el cumplimiento:

Objetivo institucional	Proyectos, acciones y programas públicos	Indicador
Ofrecer atención integral a todas las mujeres víctimas de violencia por razón de género, así como sus hijas e hijos víctimas indirectas	Programas de contención emocional para el personal de los CJM	Porcentaje de procesos de atención evaluados satisfactoriamente
	Área lúdica	Porcentaje de usuarias en procesos de empoderamiento y prevención
	Expedición de actas de nacimiento	
	Atención médica general	Porcentaje de usuarias que reciben asesorías y/o acompañamiento en materia penal
Difundir los servicios que se ofrecen en los CJM, así como generar campañas para el acceso inmediato a la información respecto a la psicoprofilaxis y las Normas Oficiales Mexicanas en materia de violencia familiar y sexual	Atención médica, psicológica, y jurídica	Total, de documentos de coordinación interinstitucional suscritos
	Campañas Informativas	Porcentaje de recurso de los lineamientos ejercido
		Porcentaje de quejas y/o denuncias atendidas a través del mecanismo de seguimiento a casos de violencia institucional

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Objetivo institucional	Proyectos, acciones y programas públicos	Indicador
		Porcentaje de mujeres víctimas de violencia atendidas a través redes sociales
<p>-Implementar programas de formación especializada a todo el personal en materia de perspectiva de género y derechos humanos</p> <p>-Fortalecer el modelo de trabajo de cada área, así como la estructura orgánica, a través de una reorganización de los perfiles en puestos correspondientes y la redistribución de responsabilidades de cada área, optimizando los recursos económicos, materiales y humanos</p>	Programas de contención emocional para el personal de los CJM	Total del personal certificado en el "Estándar de competencias" 0539
	Plan anual de capacitaciones para el personal de la Red CJM	Porcentaje de acciones del Plan Anual de Capacitaciones (PAC) cumplidas
		Porcentaje de acciones del Programa Anual Estratégico de Trabajo 2024 cumplidas
		Total de proyectos de desarrollo de software y telecomunicaciones ejecutados
Porcentaje de recurso ejercido		
Porcentaje de informes financieros realizados		
<p>Coordinación y comunicación interinstitucional con las instancias que tienen participación dentro de los CJM, así como con asociaciones civiles y otras dependencias, de forma que puedan proveer bienes y servicios para las usuarias y/o el personal, según sea el caso</p>	Coordinación con OSC	<p>Porcentaje de documentos organizacionales elaborados (cantidad de convenios)</p>
	Convenios de coordinación interinstitucional	
	Convenios de coordinación con instancias estatales y municipales	
	Gestión y vinculación para apoyos asistenciales y educativos	
	Fortalecimiento de servicios de acceso a la justicia con perspectiva de género (Recepción de denuncias, asesoría jurídica, demandas en materia familiar, proceso de custodias y pensiones alimenticias)	
<p>Realizar las adecuaciones necesarias en las instalaciones de los CJM para lograr que estos sean espacios accesibles e incluyentes</p>	Contar con personas traductoras e intérpretes de lenguas indígenas, lenguas extranjeras, lengua de señas mexicana y sistema braille	Total de nuevos Centros de Justicia para las Mujeres creados
	Plan de adecuaciones a los CJM para accesibilidad universal de las usuarias, sus hijas e hijos	Porcentaje de procesos de compras en proceso
	Comunicación incluyente (todo el material impreso, visual y auditivo)	Porcentaje de plantilla contratada
<p>Incidir en la desnaturalización de la violencia de género y la deconstrucción de los estereotipos que la sostienen</p>	Programas y acciones de prevención de la violencia	Total de herramientas gráficas difusión y atención de usuarias creadas
<p>Proponer a las instancias encargadas la incorporación de proyectos educativos, así como ofertar procesos formativos a nivel técnico para el aprendizaje de arte y oficios pertinentes</p>	Gestión y vinculación para apoyos asistenciales y educativos	Porcentaje de percepción de inseguridad
	Becas de capacitación para el autoempleo	Total de documentos institucionales y operativos creados
<p>Erradicación de la violencia y dignificación de las</p>	Impulso de proyectos productivos	

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Objetivo institucional	Proyectos, acciones y programas públicos	Indicador
mujeres, restitución de los derechos humanos vulnerados. (Brindar las herramientas para salir del ciclo de violencia)		
Fortalecer la emisión y seguimiento de medidas u órdenes de protección	Órdenes y/o medidas de protección	

Elaboración propia

Cabe mencionar que los indicadores presentados se recuperaron de la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR) 2024 de la Red CJM. De forma que se elaboró un componente para cada sede de los CJM, así como otro componente que mida el resto de las áreas de la Red CJM.

A continuación, se presenta la MIR 2024 de la Red CJM:

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador						Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuente de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)		
Fin	Contribuir a promover la paz bajo el concepto de seguridad ciudadana mediante la coordinación eficaz de los sistemas de seguridad ciudadana, procuración e impartición de justicia, generando estabilidad social y democrática como fundamento para la construcción de una sociedad más libre en la que se protegen y observan los derechos humanos, se facilita el crecimiento económico incluyente y se protege el medio ambiente.	Porcentaje de percepción de inseguridad	La encuesta se llevó a cabo con la finalidad de obtener información que permita estimar los niveles de victimización a nivel nacional y por entidad federativa, así como los hechos delictivos denunciados y no denunciados. De igual forma, se estudia la percepción que los habitantes tienen respecto al lugar donde viven, y su evaluación de las principales autoridades en materia de seguridad pública y procuración de justicia. Con el propósito de enmarcar las principales características metodológicas del proyecto, se realiza el Diseño Muestral de la Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE) 2018, el cual aborda las principales características del diseño estadístico empleado para el desarrollo de la encuesta, como son el marco de muestreo, el tamaño y la distribución de la muestra, así como el cálculo de las probabilidades de inclusión de las unidades de observación, los factores de expansión y los principales estimadores para la explotación de información. Consultar figa.	INEGI. Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE) 2021.	Anual	70.70	Porcentaje	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDEJ) Jalisco, para consulta abierta en https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide	Las y los habitantes del estado de Jalisco tienen la disposición y el compromiso de mejorar sus conductas sociales para la consolidación de la seguridad ciudadana y el estado de derecho.
Propósito	Las mujeres, adolescentes y niñas que habitan y transitan en Jalisco cuentan con las condiciones institucionales para garantizar, proteger, promover y respetar el derecho humano a una vida libre de violencia, con el trabajo conjunto coordinado y articulado de todas las dependencias de gobierno involucradas en la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia por razón de género y el cumplimiento de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM).	Feminicidios	Sumatoria de denuncias (Averiguaciones Previas iniciadas y/o Carpetas de Investigación) registradas por el delito de femicidio en el año.	Dirección de Planeación y Estadística. Fiscalía del Estado de Jalisco. Cifras preliminares 2022.	Mensual	10.00	Averiguaciones previas / carpetas de investigación	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDEJ) Jalisco, para consulta abierta en https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide	Las normas locales, Leyes, Código Civil y Penal, reglamentos, protocolos, entre otros, están actualizadas y armonizadas de conformidad con los estándares internacionales.
Componente	G3 Atención Integral especializada brindada a mujeres víctimas de violencia de género en el CJM con sede en Guadalajara	Porcentaje de procesos de atención evaluados satisfactoriamente (CJM GDJ)	(Número de procesos de atención evaluados de manera satisfactoria)/(Número de procesos de atención evaluados)*100	Base de datos con los resultados de la encuesta de satisfacción realizadas y resguardadas por las direcciones de los Centros de Justicia para las Mujeres, realizada de manera bimestral.	Semestral	80.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/	Las usuarias de los CJM acceden a contestar la encuesta de satisfacción para evaluar los servicios de atención.

Componente	G1-Gestión financiera de los recursos humanos, materiales y tecnológicos desarrollada para la optimización de la operatividad.	Porcentaje de informes financieros realizados	(Número de informes financieros realizados/número de informes programados)*100	Matriz de seguimiento elaborada y resguardada por la Jefatura de Recursos Financieros de manera trimestral	Trimestral	100.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G1-02-Ejercicio del recurso para la operatividad del OPD Red CJM	Porcentaje de recurso ejercido	(Número del recurso ejercido (Realizado) / Número del recurso ejercido (Programado))*100	Bilicora operativa elaborada y resguardada por la Jefatura de Recursos Financieros, de manera trimestral.	Trimestral	100.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G1-03-Creación de nuevos Centros de Justicia para las Mujeres	Total de nuevos Centros de Justicia para las Mujeres creados	(Número de Centros de Justicia para las Mujeres creados (Realizado)/Número de Centros de Justicia para las Mujeres creados (Programado))*100	Registros internos, y bilicora operativa de la Dirección Administrativa y Contable de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres	Trimestral	1.00	Centro	Publicación del periódico oficial del Estado de Jalisco y/o acta de Junta de Gobierno, presupuesto etiquetado.
Actividad	G1-01-Desarrollo de compras y adquisiciones de bienes y/o servicios para la operatividad del OPD Red CJM	Porcentaje de procesos de compras en proceso	(Número de procesos de compras en proceso/número de procesos de compras programados)*100	Mide el incremento o disminución de los procesos de compras atendidos	Trimestral	100.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G1-04-Ejercicio de la plantilla para la operatividad del OPD Red CJM	Porcentaje de plantilla contratada	(plantilla contratada/plantilla total aprobada)*100	Base de datos de la Jefatura de Recursos Humanos elaborada de manera trimestral, presente en el OPD Red CJM	Trimestral	85.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G1-03-Desarrollo de proyectos de telecomunicaciones y de software	Total de proyectos de desarrollo de software y telecomunicaciones ejecutados	Suma de proyectos de telecomunicaciones y de software	Base de datos elaborada y resguardada por la Coordinación de Redes y Sistemas respecto a los proyectos de desarrollo y telecomunicaciones.	Trimestral	5.00	Proyecto	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Componente	G2-Gestiones de planeación, administrativas, jurídicas y de seguimiento desarrolladas para el fortalecimiento institucional	Porcentaje de acciones del Programa Anual Estratégico de Trabajo 2024 cumplidas	(Total de acciones del PAET 2024 cumplidas/total de acciones del PAET 2024)*100	Matriz de seguimiento elaborada y resguardada por la Dirección de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia de manera trimestral	Trimestral	100.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G2-02-Desarrollo de la coordinación interinstitucional para la atención integral de la violencia de género; empoderamiento y prevención y el acceso a la justicia	Total de documentos de coordinación interinstitucional suscritos	Suma de documentos de coordinación interinstitucional	Convenios de colaboración, documentos programáticos elaborados por las áreas de los Centros de Justicia para las Mujeres, así como las Direcciones de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres.	Trimestral	6.00	Documento	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Actividad	G3-01-Fortalecimiento de la atención integral especializada y con perspectiva de género según los más altos estándares de calidad	Total del personal certificado en el "Estándar de competencias" 0539 (CJM GDL)	Suma del personal certificado en el "Estándar de competencias" 0539	Base de datos del personal certificado de la Red CJM generada y resguardada por la Dirección de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia y del Área de Recursos Humanos de manera trimestral, presente en la Red de Centros de Justicia para las Mujeres.	Trimestral	30.00	Personal	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G3-02-Impulso al empoderamiento y prevención de la violencia en razón de género en los CJM	Porcentaje de usuarias en procesos de empoderamiento y prevención (CJM GDL)	(Número de usuarias en procesos de empoderamiento del Área de Empoderamiento y Prevención)/(Número de usuarias del Área de Empoderamiento y Prevención)*100	Informe estadístico de la trólcara de la Jefatura de Empoderamiento y Prevención de los Centros de Justicia para las Mujeres.	Trimestral	90.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G3-03-Fortalecimiento del acceso a la justicia en materia penal de las mujeres víctimas de violencia en los CJM	Porcentaje de usuarias que reciben asesorías y/o acompañamiento en materia penal (CJM GDL)	(Número de usuarias que reciben asesorías y/o acompañamiento en materia penal)/(Número total de usuarias del CJM)*100	Base de datos de usuarias realizada y resguardada por las Jefaturas de Acceso a la Justicia de manera trimestral, presente en el Centro de Justicia para las Mujeres	Trimestral	60.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G3-04-Aplicación de mecanismos de atención especializada de necesidades complementarias, con perspectiva de género	Porcentaje de recurso de los lineamientos ejercido (CJM GDL)	(recurso de lineamientos ejercido)/(recurso de lineamientos)*100	Base de datos del recurso de los lineamientos ejercido, generada y resguardada por la Jefatura de Recursos Financieros de manera trimestral	Trimestral	100.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Componente	G4-Atención Integral especializada brindada a mujeres víctimas de violencia de género en el CJM con sede en Puerto Vallarta	Porcentaje de procesos de atención evaluados satisfactoriamente (CJM PV)	(Número de procesos de atención evaluados de manera satisfactoria)/(Número de procesos de atención evaluados)*100	Base de datos con los resultados de la encuesta de satisfacción realizadas y resguardadas por las direcciones de los Centros de Justicia para las Mujeres, realizada de manera bimestral.	Semestral	80.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G4-06-Fortalecimiento de la atención integral especializada y con perspectiva de género según los más altos estándares de calidad	Total del personal certificado en el "Estándar de competencias" 0539 (CJM PV)	Suma del personal certificado en el EC0539	Base de datos del personal certificado de la Red CJM generada y resguardada por la Dirección de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia y del Área de Recursos Humanos de manera trimestral, presente en la Red de Centros de Justicia para las Mujeres	Trimestral	18.00	Personal	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G4-10-Impulso al empoderamiento y prevención de la violencia en razón de género en los CJM	Porcentaje de usuarias en procesos de empoderamiento y prevención (CJM PV)	(Número de usuarias en procesos de empoderamiento del Área de Empoderamiento y Prevención)/(Número de usuarias del Área de Empoderamiento y Prevención)*100	Base de datos de usuarias en procesos de empoderamiento y prevención realizada y resguardada por la Jefatura de Empoderamiento y Prevención de manera trimestral.	Trimestral	80.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G4-11-Fortalecimiento del acceso a la justicia en materia penal de las mujeres víctimas de violencia en los CJM	Porcentaje de usuarias que reciben asesorías y/o acompañamiento en materia penal (CJM PV)	(Número de usuarias que reciben asesorías y/o acompañamiento en materia penal)/(Número total de usuarias del CJM)*100	Base de datos de usuarias realizada y resguardada por las Jefaturas de Acceso a la Justicia de manera trimestral, presente en el Centro de Justicia para las Mujeres	Trimestral	70.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/

Actividad	G6-05-Impulso al empoderamiento y prevención de la violencia en razón de género en los CJM	Porcentaje de usuarias en procesos de empoderamiento y prevención (CJM TLAJ)	(Número de usuarias en procesos de empoderamiento del Área de Empoderamiento y Prevención)/(Número de usuarias del Área de Empoderamiento y Prevención)*100	Base de datos de usuarias en procesos de empoderamiento y prevención realizada y resguardada por la Jefatura de Empoderamiento y Prevención de manera trimestral.	Trimestral	60.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G6-07-Fortalecimiento del acceso a la justicia en materia penal de las mujeres víctimas de violencia en los CJM	Porcentaje de usuarias que reciben asesorías y/o acompañamiento en materia penal (CJM TLAJ)	(Número de usuarias que reciben asesorías y/o acompañamiento en materia penal)/(Número total de usuarias del CJM)*100	Base de datos de usuarias realizada y resguardada por las Jefaturas de Acceso a la Justicia de manera trimestral, presente en el Centro de Justicia para las Mujeres	Trimestral	60.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G6-08-Aplicación de mecanismos de atención especializada de necesidades complementarias, con perspectiva de género	Porcentaje de recurso de los lineamientos ejercido (CJM TLAJ)	(recurso de lineamientos ejercido)/(recurso de lineamientos)*100	Base de datos del recurso de los lineamientos ejercido, generada y resguardada por la Jefatura de Recursos Financieros de manera trimestral	Trimestral	100.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Componente	G7-Atención Integral especializada brindada a mujeres víctimas de violencia de género en el CJM con sede en San Pedro Tlaquepaque	Porcentaje de procesos de atención evaluados satisfactoriamente (CJM TLAQ)	(Número de procesos de atención evaluados de manera satisfactoria)/(Número de procesos de atención evaluados)*100	Base de datos con los resultados de la encuesta de satisfacción realizadas y resguardadas por las direcciones de los Centros de Justicia para las Mujeres, realizada de manera bimestral.	Semestral	80.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G7-01-Fortalecimiento de la atención integral especializada y con perspectiva de género según los más altos estándares de calidad	Total del personal certificado en el "Estándar de competencias" 0539 (CJM TLAQ)	Suma del personal certificado en el EC0539	Base de datos del personal certificado de la Red CJM generada y resguardada por la Dirección de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia y del Área de Recursos Humanos de manera trimestral, presente en la Red de Centros de Justicia para las Mujeres	Trimestral	34.00	Personal	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G7-02-Impulso al empoderamiento y prevención de la violencia en razón de género en los CJM	Porcentaje de usuarias en procesos de empoderamiento y prevención (CJM TLAQ)	(Número de usuarias en procesos de empoderamiento del Área de Eyp)/(Número de usuarias del Área de Eyp)*100	Base de datos de usuarias en procesos de empoderamiento y prevención realizada y resguardada por la Jefatura de Empoderamiento y Prevención de manera trimestral.	Trimestral	60.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G7-03-Fortalecimiento del acceso a la justicia en materia penal de las mujeres víctimas de violencia en los CJM	Porcentaje de usuarias que reciben asesorías y/o acompañamiento en materia penal (CJM TLAQ)	(Número de usuarias que reciben asesorías y/o acompañamiento en materia penal)/(Número total de usuarias del CJM)*100	Base de datos de usuarias realizada y resguardada por las Jefaturas de Acceso a la Justicia de manera trimestral, presente en el Centro de Justicia para las Mujeres	Trimestral	60.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G7-04-Aplicación de mecanismos de atención especializada de necesidades complementarias, con perspectiva de género	Porcentaje de recurso de los lineamientos ejercido (CJM TLAQ)	(recurso de lineamientos ejercido)/(recurso de lineamientos)*100	Base de datos del recurso de los lineamientos ejercido, generada y resguardada por la Jefatura de Recursos Financieros de manera trimestral	Trimestral	100.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Actividad	G4-12 Aplicación de mecanismos de atención especializada de necesidades complementarias, con perspectiva de género	Porcentaje de recurso de los lineamientos ejercido (CJM PV)	(recurso de lineamientos ejercido)/(recurso de lineamientos)*100	Base de datos del recurso de los lineamientos ejercido, generada y resguardada por la Jefatura de Recursos Financieros de manera trimestral	Trimestral	100.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Componente	G5-Atención Integral especializada brindada a mujeres víctimas de violencia de género en el CJM con sede en Colotlán	Porcentaje de procesos de atención evaluados satisfactoriamente (CJM COL)	(Número de procesos de atención evaluados de manera satisfactoria)/(Número de procesos de atención evaluados)*100	Informe estadístico de usuarias que reciben atención especializada elaborado por el área de servicios integrales de los Centros de Justicia para las Mujeres	Semestral	80.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G5-08 Fortalecimiento de la atención integral especializada y con perspectiva de género según los más altos estándares de calidad	Total del personal certificado en el "Estándar de competencias" 0539 (CJM COL)	Suma del personal certificado en el EC5039	Base de datos del personal certificado de la Red CJM generada y resguardada por la Dirección de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia y del área de Recursos Humanos de manera trimestral, presente en la Red de Centros de Justicia para las Mujeres	Trimestral	17.00	Personal	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G5-09 Impulso al empoderamiento y prevención de la violencia en razón de género en los CJM	Porcentaje de usuarias en procesos de empoderamiento y prevención (CJM COL)	(Número de usuarias en procesos de empoderamiento y Prevención)/(Número de usuarias del área de EYP)*100	Base de datos de usuarias en procesos de Empoderamiento y Prevención realizadas y resguardada por la Jefatura de Empoderamiento y Prevención de manera trimestral.	Trimestral	90.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G5-10 Fortalecimiento del acceso a la justicia en materia penal de las mujeres víctimas de violencia en los CJM	Porcentaje de usuarias que reciben asesorías y/o acompañamiento en materia penal (CJM COL)	(Número de usuarias que reciben asesorías y/o acompañamiento en materia penal)/(número total de usuarias del CJM)*100	Base de datos de usuarias realizada y resguardada por las Jefatura de Acceso a la Justicia de manera trimestral, presente en el Centro de Justicia para las Mujeres	Trimestral	70.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G5-11 Aplicación de mecanismos de atención especializada de necesidades complementarias, con perspectiva de género	Porcentaje de recurso de los lineamientos ejercido (CJM COL)	(recurso de lineamientos ejercido)/(recurso de lineamientos)*100	Base de datos del recurso de los lineamientos ejercido, generada y resguardada por la Jefatura de Recursos Financieros de manera trimestral	Trimestral	100.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Componente	G6-Atención Integral especializada brindada a mujeres víctimas de violencia de género en el CJM con sede en Tlajomilco de Zúñiga	Porcentaje de procesos de atención evaluados satisfactoriamente (CJM TLAJ)	(Número de procesos de atención evaluados de manera satisfactoria)/(Número de procesos de atención evaluados)*100	Base de datos con los resultados de la encuesta de satisfacción realizadas y resguardadas por las direcciones de los Centros de Justicia para las Mujeres, realizada de manera trimestral.	Semestral	80.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G6-04 Fortalecimiento de la atención integral especializada y con perspectiva de género según los más altos estándares de calidad	Total del personal certificado en el "Estándar de competencias" 0539 (CJM TLAJ)	Suma del personal certificado en el EC5039	Base de datos del personal certificado de la Red CJM generada y resguardada por la Dirección de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia y del área de Recursos Humanos de manera trimestral, presente en la Red de Centros de Justicia para las Mujeres	Trimestral	34.00	Personal	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/

Actividad	G2-01 Implementación del mecanismo de seguimiento a casos de violencia institucional dentro de los Centros de Justicia para las Mujeres	Porcentaje de quejas y/o denuncias atendidas a través del mecanismo de seguimiento a casos de violencia institucional	(Número de quejas y/o denuncias atendidas a través del mecanismo de seguimiento a casos de violencia institucional (Realizado) / Número de quejas y/o denuncias atendidas a través del mecanismo de seguimiento a casos de violencia institucional (Programado))*100	Informe estadístico de los módulos de violencia institucional del mecanismo de seguimiento de violencia institucional elaborado y resguardado de manera trimestral por el Órgano Interno de Control	Trimestral	100.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G2-03 Formación especializada del personal para la atención integral de la violencia de género	Porcentaje de acciones del Plan Anual de Capacitación (PAC) cumplidas	(Total de acciones del PAC 2024 cumplidas)/(total de acciones del PAC)*100	Matriz de seguimiento a la capacitación, elaborada y resguardada por la coordinación de vinculación interinstitucional de manera trimestral	Trimestral	100.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G2-04 Atención y orientación virtual a mujeres víctimas de violencia	Porcentaje de mujeres víctimas de violencia atendidas a través redes sociales	(Número de mujeres víctimas de violencia atendidas en redes sociales (Realizado)/Número de usuarias atendidas en redes sociales (Programado))*100	Base de datos elaborada y resguardada por la Jefatura de Análisis y Acciones Estratégicas de manera trimestral	Trimestral	100.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/
Actividad	G2-05 Creación de herramientas gráficas para la difusión de los servicios del OPD Red CJM	Total de herramientas gráficas difusión y atención de usuarias creadas	Suma de herramientas gráficas creadas	Herrilla de contenidos elaborada y resguardada por la Jefatura de Análisis y Acciones Estratégicas de manera trimestral	Trimestral	170.00	Herramienta	Plataformas digitales oficiales de la Red CJM, así como medios impresos de la Jefatura de acciones estratégicas.
Actividad	G2-06 Generación de documentos institucionales y operativos del OPD Red CJM	Total de documentos institucionales y operativos creados	Total de documentos institucionales y operativos creados (Realizado)	Matriz de seguimiento elaborada y resguardada por la Jefatura de Planeación de manera trimestral	Trimestral	8.00	Documento	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/

VII. Bibliografía

- Asamblea General de las Naciones Unidas. Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW-1981), 18 de diciembre de 1979. México la ratificó el 23 de marzo de 1981
- Centro Nacional de Prevención del Delito y Participación Ciudadana (2012). Modelo de los Centros de Justicia para las Mujeres. Guía Metodológica
- Centro Nacional de Prevención del Delito y Participación Ciudadana (2012). Protocolo para la atención de usuarias y víctimas en los Centros de Justicia para las Mujeres en México
- Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres CONAVIM (2013). Centros de Justicia para las Mujeres: Lineamientos para su Creación y Operación
- Concepto Definición (s.f. Concepto de Justicia <https://conceptodefinition.de/justicia/>)
- Concepto Definición (s.f.) <https://conceptodefinition.de/>
- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Publicada en el Diario Oficial de la Federación (DOF). Última Reforma en el DOF 28 de mayo de 2021
- Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. Publicada en el Diario Oficial de la Federación (DOF). El 2 de agosto del 2006. Última reforma publicada en el DOF el 6 de marzo de 2012
- Ley N° 009/2013. Decreto mediante el cual se crea el Centro de Justicia para las Mujeres del Estado de Jalisco. Publicado en el Periódico Oficial del Estado de Jalisco el 15 de noviembre del 2013
- Ley N° 23114/LIX/10. Ley Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. Publicada en el Periódico Oficial del Estado de Jalisco el jueves 5 de agosto de 2010
- Ley N°O 24831/LX/14. Ley de Atención a Víctimas del Estado de Jalisco. Publicada en el Periódico Oficial del Estado de Jalisco el 27 de febrero de 2014. Última reforma el 11 de mayo de 2021
- Ley N° 28722/LXIII/21. Ley Orgánica del Organismo Público Descentralizado denominado Red de Centros de Justicia para las Mujeres. Publicada en el Periódico Oficial del Estado de Jalisco el 30 de noviembre de 2021
- Masse, F. (9 de marzo de 2022). Lupa de género contra la violencia. IMCO. <https://imco.org.mx/lupa-de-genero-contra-la-violencia/>
- Organización de los Estados Americanos, 9 de junio de 1994. Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención de Belém do Pará-1998). Entró en

vigor en México el 12 de diciembre de 1998

- Pérez, J. (s.f.). Los valores jurídicos <https://www.derechoycambiosocial.com/revista020/valores%20juridicos.htm>
- Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo de Jalisco 2018-2024 visión 2030. Publicada en el Periódico Oficial del Estado de Jalisco. Última actualización 2022
- Secretaría de Planeación y Participación Ciudadana. Sistema de Programas Públicos. Disponible en: <https://misprogramas.jalisco.gob.mx>
- Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) (2022). Información sobre violencia contra las mujeres. Disponible en: <https://drive.google.com/file/d/1FtC-kojr4gbm7D6xVZ5gtxvnlOPPxb72/view>
- Lineamientos de Atención Especializada de Necesidades Complementarias de las Usuarias de los Centros de Justicia para las Mujeres del Estado de Jalisco, para el Ejercicio Fiscal 2024. Disponible en: <https://apiperiodico.jalisco.gob.mx/api/newspaper/getAsset?q=newspaper/21949/1709676542-2024-03-05-V.pdf>
- Red de Centros de Justicia para las Mujeres. Sitio oficial. Disponible en: <http://redcjm.jalisco.gob.mx/index#>
- Publicaciones de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres. Disponible en: <http://redcjm.jalisco.gob.mx/publicaciones.php>
- Red de Centros de Justicia para las Mujeres. Transparencia Jalisco (2024). Disponible en: https://transparencia.jalisco.gob.mx/informacion_fundamental/330

■

VIII. Anexos

Anexo 1. Se incluye la plantilla del personal que integra al OPD Red CJM.

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
1	28	CONFIANZA	COORDINACION GENERAL DE LA RED DE CENTROS DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES	COORDINADORA GENERAL	OCUPADO	MUJER
2	17	CONFIANZA	COORDINACION GENERAL DE LA RED DE CENTROS DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES	SECRETARIA PARTICULAR DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
3	4	CONFIANZA	COORDINACION GENERAL DE LA RED DE CENTROS DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
4	4	CONFIANZA	COORDINACION GENERAL DE LA RED DE CENTROS DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
5	25	CONFIANZA	DIRECCION DE PLANEACION Y EVALUACION DE LOS CENTROS DE JUSTICIA	DIRECTORA DE PLANEACION Y EVALUACION DE LOS CENTROS DE JUSTICIA	OCUPADO	MUJER
6	4	CONFIANZA	DIRECCION DE PLANEACION Y EVALUACION DE LOS CENTROS DE JUSTICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
7	18	CONFIANZA	DIRECCION DE PLANEACION Y EVALUACION DE LOS CENTROS DE JUSTICIA	JEFA (E) DE PLANEACION A	OCUPADO	HOMBRE
8	12	CONFIANZA	DIRECCION DE PLANEACION Y EVALUACION DE LOS CENTROS DE JUSTICIA	TECNICA ESPECIALIZADA (O)J (O)	OCUPADO	MUJER
9	4	CONFIANZA	DIRECCION DE PLANEACION Y EVALUACION DE LOS CENTROS DE JUSTICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
10	4	CONFIANZA	DIRECCION DE PLANEACION Y EVALUACION DE LOS CENTROS DE JUSTICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
11	15	CONFIANZA	DIRECCION DE PLANEACION Y EVALUACION DE LOS CENTROS DE JUSTICIA	COORDINADORA (OR) DE VINCULACION Y GESTION	OCUPADO	MUJER
12	18	CONFIANZA	DIRECCION DE PLANEACION Y EVALUACION DE LOS CENTROS DE JUSTICIA	JEFA (E) DE ANALISIS Y ACCIONES ESTRATEGICAS	OCUPADO	MUJER
13	15	CONFIANZA	DIRECCION DE PLANEACION Y EVALUACION DE LOS CENTROS DE JUSTICIA	COORDINADORA (OR) DE INFORMACION ESTRATEGICA B	OCUPADO	MUJER
14	4	CONFIANZA	DIRECCION DE PLANEACION Y EVALUACION DE LOS CENTROS DE JUSTICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
15	12	CONFIANZA	DIRECCION DE PLANEACION Y EVALUACION DE LOS CENTROS DE JUSTICIA	TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) J	OCUPADO	MUJER
16	23	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	DIRECTORA ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	OCUPADO	MUJER
17	10	CONFIANZA	COORDINACION GENERAL DE LA RED DE CENTROS DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES	TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) A	OCUPADO	HOMBRE
18	15	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	COORDINADORA (OR) ADMINISTRATIVA (O) C	OCUPADO	MUJER
19	16	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	COORDINADORA (OR) DE ARCHIVO REDCJM	OCUPADO	MUJER
20	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
21	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
22	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	HOMBRE
23	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
24	15	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	COORDINADORA (OR) ADMINISTRATIVA (O) C	OCUPADO	MUJER
25	15	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	COORDINADORA (OR) ADMINISTRATIVA (O) C	OCUPADO	MUJER
26	15	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	COORDINADORA (OR) ADMINISTRATIVA (O) C	OCUPADO	MUJER
27	15	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	COORDINADORA (OR) ADMINISTRATIVA (O) C	VACANTE	NO DEFINIDO
28	7	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	ANALISTA A	OCUPADO	MUJER
29	7	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	ANALISTA A	OCUPADO	MUJER
30	7	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	ANALISTA A	OCUPADO	MUJER
31	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
32	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
33	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
34	1	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
35	1	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
36	17	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	COORDINADORA (OR) DE REDES Y SISTEMAS	OCUPADO	HOMBRE
37	12	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	ANALISTA DE SISTEMAS B	OCUPADO	HOMBRE
38	12	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	ANALISTA DE SISTEMAS B	OCUPADO	HOMBRE
39	12	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	ANALISTA DE SISTEMAS B	OCUPADO	HOMBRE
40	12	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	ANALISTA DE SISTEMAS B	OCUPADO	HOMBRE
41	12	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	ANALISTA DE SISTEMAS B	VACANTE	NO DEFINIDO
42	12	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	ANALISTA DE SISTEMAS B	VACANTE	NO DEFINIDO
43	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
44	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	HOMBRE
45	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
46	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	HOMBRE
47	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
48	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
49	7	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	ANALISTA A	OCUPADO	HOMBRE
50	7	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	ANALISTA A	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
51	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	HOMBRE
52	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	HOMBRE
53	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
54	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
55	18	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	JEFA (E) DE RECURSOS FINANCIEROS A	OCUPADO	MUJER
56	12	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	TECNICA ESPECIALIZADA (O)J	OCUPADO	MUJER
57	12	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	TECNICA ESPECIALIZADA (O)J	OCUPADO	MUJER
58	12	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	TECNICA ESPECIALIZADA (O)J	OCUPADO	MUJER
59	10	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	TECNICA ESPECIALIZADA (O)A	OCUPADO	MUJER
60	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
61	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
62	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
63	18	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	JEFA (E) AREA DE RECURSOS HUMANOS A	VACANTE	NO DEFINIDO
64	12	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	TECNICA ESPECIALIZADA (O)J	OCUPADO	MUJER
65	12	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	TECNICA ESPECIALIZADA (O)J	OCUPADO	MUJER
66	10	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	TECNICA ESPECIALIZADA (O)A	OCUPADO	HOMBRE
67	10	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	TECNICA (O)	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
				ESPECIALIZADA (O) A		
68	10	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) A	OCUPADO	MUJER
69	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	HOMBRE
70	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
71	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
72	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	HOMBRE
73	18	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	JEFA (E) AREA DE RECURSOS MATERIALES B	OCUPADO	HOMBRE
74	15	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	COORDINADORA (OR) ADMINISTRATIVA (O) C	OCUPADO	HOMBRE
75	14	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	COORDINADORA (OR) DE MANTENIMIENTO	VACANTE	NO DEFINIDO
76	12	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) J	VACANTE	NO DEFINIDO
77	12	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) J	OCUPADO	HOMBRE
78	10	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) A	OCUPADO	MUJER
79	10	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) A	OCUPADO	MUJER
80	9	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	ENCARCADA (O) DE AREA A	OCUPADO	HOMBRE
81	9	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	ENCARCADA (O) DE AREA A	OCUPADO	HOMBRE
82	9	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	ENCARCADA (O) DE AREA A	VACANTE	NO DEFINIDO
83	1	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	HOMBRE
84	1	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	HOMBRE

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
85	1	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AYUDANTE GENERAL	VACANTE	NO DEFINIDO
86	1	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	HOMBRE
87	1	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AYUDANTE GENERAL	VACANTE	NO DEFINIDO
88	1	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	HOMBRE
89	1	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	HOMBRE
90	1	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AYUDANTE GENERAL	VACANTE	NO DEFINIDO
91	7	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	ANALISTA A	OCUPADO	HOMBRE
92	7	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	ANALISTA A	OCUPADO	MUJER
93	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
94	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	HOMBRE
95	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	HOMBRE
96	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	HOMBRE
97	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	HOMBRE
98	4	CONFIANZA	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
99	23	CONFIANZA	DIRECCION JURIDICA	DIRECTORA JURIDICA B	OCUPADO	MUJER
100	14	CONFIANZA	DIRECCION JURIDICA	ENLACE JURIDICO A	OCUPADO	MUJER
101	13	CONFIANZA	DIRECCION JURIDICA	ENLACE JURIDICO B	OCUPADO	HOMBRE
102	13	CONFIANZA	DIRECCION JURIDICA	ENLACE JURIDICO B	VACANTE	NO DEFINIDO
103	13	CONFIANZA	DIRECCION JURIDICA	ENLACE JURIDICO B	VACANTE	NO DEFINIDO

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
104	12	CONFIANZA	DIRECCION JURIDICA	ENLACE JURIDICO C	VACANTE	NO DEFINIDO
105	12	CONFIANZA	DIRECCION JURIDICA	ENLACE DE TRANSPARENCIA	OCUPADO	MUJER
106	4	CONFIANZA	DIRECCION JURIDICA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
107	18	CONFIANZA	DIRECCION JURIDICA	JEFA (E) DE REPRESENTACION LEGAL REDCJM	OCUPADO	MUJER
108	12	CONFIANZA	DIRECCION JURIDICA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
109	12	CONFIANZA	DIRECCION JURIDICA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
110	4	CONFIANZA	DIRECCION JURIDICA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
111	4	CONFIANZA	DIRECCION JURIDICA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
112	17	CONFIANZA	DIRECCION JURIDICA	JEFA (E) DE LO CONTENCIOSO	OCUPADO	HOMBRE
113	12	CONFIANZA	DIRECCION JURIDICA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
114	4	CONFIANZA	DIRECCION JURIDICA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
115	25	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	DIRECTORA DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	OCUPADO	MUJER
116	20	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	COORDINADORA (OR) ESPECIALIZADA (O) K	OCUPADO	MUJER
117	10	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) A	OCUPADO	MUJER
118	10	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) A	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
119	10	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) A	OCUPADO	MUJER
120	9	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	SECRETARIA DE DIRECCION GENERAL	OCUPADO	MUJER
121	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
122	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
123	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	HOMBRE
124	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
125	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
126	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	VACANTE	NO DEFINIDO
127	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
128	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
129	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
130	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
131	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
132	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
133	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
134	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	HOMBRE
135	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
			LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA			
136	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
137	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
138	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
139	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
140	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
141	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	HOMBRE
142	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	HOMBRE
143	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
144	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	NOTIFICADOR A	OCUPADO	HOMBRE
145	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	NOTIFICADOR A	OCUPADO	HOMBRE
146	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	NOTIFICADOR A	OCUPADO	HOMBRE
147	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	NOTIFICADOR A	OCUPADO	HOMBRE
148	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	NOTIFICADOR A	OCUPADO	HOMBRE
149	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	NOTIFICADOR A	OCUPADO	HOMBRE
150	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	NOTIFICADOR A	OCUPADO	HOMBRE
151	19	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	JEFA (E) DE SERVICIOS INTEGRALES A	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
152	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
153	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
154	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
155	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
156	16	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	COORDINADORA (OR) DE SERVICIOS JURIDICOS C	OCUPADO	HOMBRE
157	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
158	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
159	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
160	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
161	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
162	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
163	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
164	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
165	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
166	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
167	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
168	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
169	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
170	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
171	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
172	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
173	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
174	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
175	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
176	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
177	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
178	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
				JURIDICOS		
179	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
180	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
181	16	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	COORDINADORA (OR) DE SERVICIOS PSICOLOGICOS A	OCUPADO	MUJER
182	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PEDAGOGA	OCUPADO	MUJER
183	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PEDAGOGA	OCUPADO	MUJER
184	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PEDAGOGA	OCUPADO	MUJER
185	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
186	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
187	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
188	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
189	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
190	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
191	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	HOMBRE
192	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
193	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
194	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
195	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
196	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
197	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
198	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
199	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
200	16	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	COORDINADORA (OR) DE TRABAJO SOCIAL A	OCUPADO	MUJER
201	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
202	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
203	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
204	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
205	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
206	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
207	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
208	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
209	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
210	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA	ESPECIALISTA EN	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
			LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ASISTENCIA SOCIAL		
211	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
212	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	HOMBRE
213	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
214	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
215	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
216	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
217	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
218	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
219	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
220	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
221	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
222	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
223	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
224	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
225	16	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	COORDINADORA (OR) DE ATENCION MEDICA A	OCUPADO	MUJER
226	15	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSIQUIATRA	VACANTE	NO DEFINIDO

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
227	15	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSIQUIATRA	VACANTE	NO DEFINIDO
228	15	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSIQUIATRA	VACANTE	NO DEFINIDO
229	14	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	MEDICA (O) REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
230	14	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	MEDICA (O) REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
231	14	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	MEDICA (O) REDCJM	OCUPADO	MUJER
232	14	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	MEDICA (O) REDCJM	OCUPADO	MUJER
233	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ENFERMERA ESPECIALISTA A	OCUPADO	MUJER
234	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ENFERMERA ESPECIALISTA A	OCUPADO	MUJER
235	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ENFERMERA ESPECIALISTA A	OCUPADO	MUJER
236	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ENFERMERA ESPECIALISTA A	VACANTE	NO DEFINIDO
237	18	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	JEFA (E) DE ACCESO A LA JUSTICIA A	OCUPADO	MUJER
238	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
239	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	HOMBRE
240	15	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	COORDINADORA (OR) DE PROCESOS FAMILIARES A	OCUPADO	MUJER
241	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
242	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
243	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
244	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
245	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
246	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
247	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
248	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
249	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
250	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
251	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
252	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
253	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
254	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
255	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
256	15	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	COORDINADORA (OR) DE PROCESOS PENALES A	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
257	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
258	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
259	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
260	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
261	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
262	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
263	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
264	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
265	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
266	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
267	15	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	COORDINADORA (OR) DE SERVICIOS PERICIALES A	OCUPADO	HOMBRE
268	13	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PERTA (O) REDCJM	OCUPADO	MUJER
269	13	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PERTA (O) REDCJM	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
270	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PERITA(O)C	VACANTE	NO DEFINIDO
271	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PERITA(O)C	VACANTE	NO DEFINIDO
272	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PERITA(O)C	VACANTE	NO DEFINIDO
273	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PERITA(O)C	VACANTE	NO DEFINIDO
274	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PERITA(O)C	VACANTE	NO DEFINIDO
275	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PERITA(O)C	VACANTE	NO DEFINIDO
276	18	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	JEFA (E) DE EMPODERAMIENTO Y PREVENCIÓN A	OCUPADO	MUJER
277	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA(O)	OCUPADO	MUJER
278	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA(O)	OCUPADO	HOMBRE
279	15	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	COORDINADORA (OR) DE EMPODERAMIENTO A	VACANTE	NO DEFINIDO
280	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
281	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
282	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
283	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	HOMBRE
284	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	HOMBRE
285	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
286	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
287	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
288	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
289	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	HOMBRE
290	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
291	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
292	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
293	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
294	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
295	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
296	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
297	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
298	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
299	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
300	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
301	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
302	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA	ESPECIALISTA EN	VACANTE	NO

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
			LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ASISTENCIA SOCIAL		DEFINIDO
303	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
304	15	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	COORDINADORA (OR) DE PREVENCIÓN A	OCUPADO	MUJER
305	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
306	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	HOMBRE
307	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	HOMBRE
308	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
309	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
310	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
311	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
312	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN GUADALAJARA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
313	23	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	DIRECTORA DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	OCUPADO	MUJER
314	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA(O)	VACANTE	NO DEFINIDO
315	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA(O)	OCUPADO	MUJER
316	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	NOTIFICADOR A	VACANTE	NO DEFINIDO

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
317	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	NOTIFICADOR A	OCUPADO	HOMBRE
318	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	NOTIFICADOR A	OCUPADO	HOMBRE
319	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
320	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
321	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
322	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
323	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
324	18	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	JEFA (E) DE SERVICIOS INTEGRALES B	VACANTE	NO DEFINIDO
325	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
326	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
327	15	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	COORDINADORA (OR) DE ATENCION MEDICA B	VACANTE	NO DEFINIDO
328	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ENFERMERA ESPECIALISTA A	OCUPADO	MUJER
329	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ENFERMERA ESPECIALISTA A	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
			VALLARTA			
330	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ENFERMERA ESPECIALISTA A	OCUPADO	MUJER
331	14	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	MEDICA (O) REDCJM	OCUPADO	MUJER
332	14	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	MEDICA (O) REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
333	14	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	MEDICA (O) REDCJM	OCUPADO	MUJER
334	14	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	MEDICA (O) REDCJM	OCUPADO	MUJER
335	15	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	COORDINADORA (OR) DE SERVICIOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
336	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
337	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
338	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
339	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
340	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
341	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
342	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
343	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
344	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
345	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
346	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
347	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
348	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
349	15	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	COORDINADORA (OR) DE SERVICIOS PSICOLOGICOS B	OCUPADO	HOMBRE
350	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PEDAGOGA	VACANTE	NO DEFINIDO
351	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PEDAGOGA	OCUPADO	MUJER
352	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PSICOLOGA (O) DE REDCIM	OCUPADO	MUJER
353	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PSICOLOGA (O) DE REDCIM	OCUPADO	MUJER
354	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PSICOLOGA (O) DE REDCIM	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
			VALLARTA			
355	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
356	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	HOMBRE
357	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
358	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
359	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
360	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
361	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
362	15	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	COORDINADORA (OR) DE TRABAJO SOCIAL B	OCUPADO	MUJER
363	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	HOMBRE
364	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
365	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
366	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
367	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
368	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
369	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
370	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
371	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
372	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
373	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
374	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
375	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
376	17	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	JEFA (E) DE ACCESO A LA JUSTICIA B	VACANTE	NO DEFINIDO
377	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	HOMBRE
378	15	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	COORDINADORA (OR) DE SERVICIOS PERICIALES A	OCUPADO	MUJER
379	13	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PERTA (O) REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
			VALLARTA			
380	13	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PERITA (O) REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
381	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PERITA (O) C	VACANTE	NO DEFINIDO
382	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PERITA (O) C	VACANTE	NO DEFINIDO
383	14	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	COORDINADORA (OR) DE PROCESOS FAMILIARES B	OCUPADO	HOMBRE
384	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
385	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
386	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
387	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
388	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
389	14	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	COORDINADORA (OR) DE PROCESOS PENALES B	OCUPADO	MUJER
390	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
391	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
392	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
393	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
394	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
395	17	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	JEFA (E) DE EMPODERAMIENTO Y PREVENCIÓN B	OCUPADO	MUJER
396	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	HOMBRE
397	14	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	COORDINADORA (OR) DE EMPODERAMIENTO B	OCUPADO	MUJER
398	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
399	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
400	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
401	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
402	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
403	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
404	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
			VALLARTA			
405	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
406	14	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	COORDINADORA (OR) DE PREVENCIÓN B	OCUPADO	MUJER
407	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
408	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
409	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
410	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN PUERTO VALLARTA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
411	21	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	DIRECTORA DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	OCUPADO	MUJER
412	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
413	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
414	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	NOTIFICADOR A	OCUPADO	HOMBRE
415	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	NOTIFICADOR A	VACANTE	NO DEFINIDO
416	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
417	1	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	HOMBRE

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
418	17	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	JEFA (E) DE SERVICIOS INTEGRALES C	OCUPADO	MUJER
419	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
420	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
421	15	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	COORDINADORA (OR) DE ATENCION MEDICA B	VACANTE	NO DEFINIDO
422	14	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	MEDICA (O) REDCJM	OCUPADO	MUJER
423	14	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	MEDICA (O) REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
424	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	ENFERMERA ESPECIALISTA A	OCUPADO	MUJER
425	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	ENFERMERA ESPECIALISTA A	OCUPADO	MUJER
426	14	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	COORDINADORA (OR) DE SERVICIOS JURIDICOS A	VACANTE	NO DEFINIDO
427	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
428	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
429	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
430	14	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	COORDINADORA (OR) DE SERVICIOS PSICOLOGICOS C	OCUPADO	MUJER
431	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	PEDAGOGA	OCUPADO	MUJER
432	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	PEDAGOGA	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
433	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
434	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
435	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
436	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
437	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
438	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
439	14	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	COORDINADORA (OR) DE TRABAJO SOCIAL C	OCUPADO	MUJER
440	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
441	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
442	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
443	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
444	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
445	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
446	16	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	JEFA (E) DE ACCESO A LA JUSTICIA C	OCUPADO	MUJER
447	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	HOMBRE
448	15	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	COORDINADORA (OR) DE SERVICIOS PERICIALES A	OCUPADO	MUJER
449	13	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA	PERTA (O) REDCJM	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
			LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN			
450	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	PERITA (O) C	VACANTE	NO DEFINIDO
451	13	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	COORDINADORA (OR) DE PROCESOS FAMILIARES C	OCUPADO	HOMBRE
452	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
453	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
454	13	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	COORDINADORA (OR) DE PROCESOS PENALES C	OCUPADO	HOMBRE
455	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
456	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
457	16	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	JEFA (E) DE EMPODERAMIENTO Y PREVENCION C	OCUPADO	MUJER
458	4	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
459	13	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	COORDINADORA (OR) DE EMPODERAMIENTO C	OCUPADO	HOMBRE
460	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
461	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
462	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
463	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
464	13	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	COORDINADORA (OR) DE PREVENCIÓN C	VACANTE	NO DEFINIDO
465	12	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	HOMBRE
466	11	CONFIANZA	DIRECCION DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN COLOTLAN	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
467	21	CONFIANZA	ORGANO INTERNO DE CONTROL	TITULAR ORGANO INTERNO DE CONTROL DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
468	16	CONFIANZA	ORGANO INTERNO DE CONTROL	COORDINADORA (OR) DE AUDITORIA	OCUPADO	HOMBRE
469	16	CONFIANZA	ORGANO INTERNO DE CONTROL	COORDINADORA (OR) INVESTIGADORA (OR)	OCUPADO	MUJER
470	16	CONFIANZA	ORGANO INTERNO DE CONTROL	COORDINADORA (OR) SUBSTANCIADORA	VACANTE	NO DEFINIDO
471	15	CONFIANZA	ORGANO INTERNO DE CONTROL	ENLACE DE CONTROL A	OCUPADO	MUJER
472	15	CONFIANZA	ORGANO INTERNO DE CONTROL	ENLACE DE CONTROL A	VACANTE	NO DEFINIDO
473	15	CONFIANZA	ORGANO INTERNO DE CONTROL	ENLACE DE CONTROL A	VACANTE	NO DEFINIDO
474	14	CONFIANZA	ORGANO INTERNO DE CONTROL	ENLACE DE CONTROL B	VACANTE	NO DEFINIDO
475	13	CONFIANZA	ORGANO INTERNO DE CONTROL	ENLACE DE CONTROL C	VACANTE	NO DEFINIDO
476	12	CONFIANZA	ORGANO INTERNO DE CONTROL	TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) J	OCUPADO	MUJER
477	12	CONFIANZA	ORGANO INTERNO DE CONTROL	TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) J	OCUPADO	MUJER
478	12	CONFIANZA	ORGANO INTERNO DE CONTROL	TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) J	VACANTE	NO DEFINIDO
479	12	CONFIANZA	ORGANO INTERNO DE CONTROL	TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) J	VACANTE	NO DEFINIDO
480	12	CONFIANZA	ORGANO INTERNO DE CONTROL	TECNICA (O)	VACANTE	NO

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
				ESPECIALIZADA (O)J		DEFINIDO
481	4	CONFIANZA	ORGANO INTERNO DE CONTROL	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
482	4	CONFIANZA	ORGANO INTERNO DE CONTROL	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
483	4	CONFIANZA	ORGANO INTERNO DE CONTROL	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
484	4	CONFIANZA	ORGANO INTERNO DE CONTROL	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
485	4	CONFIANZA	ORGANO INTERNO DE CONTROL	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
486	4	CONFIANZA	ORGANO INTERNO DE CONTROL	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
487	23	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	DIRECTORA DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	OCUPADO	MUJER
488	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O)J	OCUPADO	MUJER
489	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O)J	OCUPADO	HOMBRE
490	9	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	SECRETARIA DE DIRECCIÓN GENERAL	OCUPADO	MUJER
491	9	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	SECRETARIA DE DIRECCIÓN GENERAL	VACANTE	NO DEFINIDO
492	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	NOTIFICADOR A	OCUPADO	HOMBRE
493	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	NOTIFICADOR A	OCUPADO	HOMBRE
494	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	NOTIFICADOR A	OCUPADO	HOMBRE
495	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	NOTIFICADOR A	OCUPADO	HOMBRE

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
496	1	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
497	1	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
498	1	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
499	1	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	HOMBRE
500	1	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
501	1	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
502	1	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	HOMBRE
503	1	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
504	1	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AYUDANTE GENERAL	OCUPADO	MUJER
505	18	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	JEFA (E) DE SERVICIOS INTEGRALES B	OCUPADO	MUJER
506	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
507	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
508	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	HOMBRE
509	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
510	15	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	COORDINADORA (OR) DE ATENCION MEDICA B	VACANTE	NO DEFINIDO
511	15	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSIQUIATRA	VACANTE	NO DEFINIDO
512	15	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA	PSIQUIATRA	VACANTE	NO

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
			LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO			DEFINIDO
513	15	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSIQUIATRA	VACANTE	NO DEFINIDO
514	14	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	MEDICA (O) REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
515	14	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	MEDICA (O) REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
516	14	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	MEDICA (O) REDCJM	OCUPADO	MUJER
517	14	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	MEDICA (O) REDCJM	OCUPADO	MUJER
518	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ENFERMERA ESPECIALISTA A	OCUPADO	MUJER
519	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ENFERMERA ESPECIALISTA A	VACANTE	NO DEFINIDO
520	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ENFERMERA ESPECIALISTA A	VACANTE	NO DEFINIDO
521	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ENFERMERA ESPECIALISTA A	VACANTE	NO DEFINIDO
522	15	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	COORDINADORA (OR) DE SERVICIOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
523	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
524	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
525	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
526	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
527	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
528	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
529	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
530	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
531	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
532	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
533	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
534	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
535	15	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	COORDINADORA (OR) DE SERVICIOS PSICOLOGICOS B	VACANTE	NO DEFINIDO
536	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PEDAGOGA	VACANTE	NO DEFINIDO
537	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PEDAGOGA	OCUPADO	MUJER
538	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PEDAGOGA	OCUPADO	MUJER
539	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCIM	OCUPADO	MUJER
540	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCIM	VACANTE	NO DEFINIDO

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
541	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	HOMBRE
542	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
543	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
544	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
545	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
546	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
547	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
548	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
549	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
550	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
551	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
552	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
553	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	OCUPADO	MUJER
554	15	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	COORDINADORA (OR) DE TRABAJO SOCIAL B	OCUPADO	MUJER
555	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
556	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
557	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA	ESPECIALISTA EN	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
			LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ASISTENCIA SOCIAL		
558	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
559	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
560	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
561	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
562	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
563	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
564	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
565	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
566	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
567	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
568	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
569	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
570	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
571	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
572	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
573	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
574	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
575	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
576	17	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	JEFA (E) DE ACCESO A LA JUSTICIA B	VACANTE	NO DEFINIDO
577	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
578	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
579	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
580	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
581	14	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	COORDINADORA (OR) DE PROCESOS FAMILIARES B	OCUPADO	MUJER
582	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
583	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
584	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
585	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
586	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
587	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
588	14	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	COORDINADORA (OR) DE PROCESOS PENALES B	OCUPADO	MUJER

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
589	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
590	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
591	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
592	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
593	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	HOMBRE
594	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	OCUPADO	MUJER
595	15	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	COORDINADORA (OR) DE SERVICIOS PERICIALES A	VACANTE	NO DEFINIDO
596	13	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PERITA (O) REDCJM	OCUPADO	MUJER
597	13	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PERITA (O) REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
598	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PERITA (O) C	VACANTE	NO DEFINIDO
599	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PERITA (O) C	VACANTE	NO DEFINIDO
600	17	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	JEFA (E) DE EMPODERAMIENTO Y PREVENCIÓN B	OCUPADO	HOMBRE
601	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	OCUPADO	MUJER
602	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
603	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
604	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
605	14	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	COORDINADORA (OR) DE EMPODERAMIENTO B	OCUPADO	MUJER
606	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCIM	OCUPADO	MUJER
607	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCIM	OCUPADO	HOMBRE
608	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCIM	OCUPADO	MUJER
609	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCIM	VACANTE	NO DEFINIDO
610	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
611	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
612	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	HOMBRE
613	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
614	14	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	COORDINADORA (OR) DE PREVENCIÓN B	OCUPADO	MUJER
615	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCIM	OCUPADO	MUJER
616	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCIM	VACANTE	NO DEFINIDO
617	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCIM	OCUPADO	MUJER
618	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	PSICOLOGA (O) DE REDCIM	VACANTE	NO DEFINIDO
619	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA	ESPECIALISTA EN	OCUPADO	HOMBRE

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
			LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ASISTENCIA SOCIAL		
620	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
621	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
622	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAJOMULCO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	OCUPADO	MUJER
623	23	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	DIRECTORA DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	VACANTE	MUJER
624	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	TECNICA ESPECIALIZADA (O)J	VACANTE	NO DEFINIDO
625	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	TECNICA ESPECIALIZADA (O)J	VACANTE	NO DEFINIDO
626	9	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	SECRETARIA DE DIRECCIÓN GENERAL	VACANTE	NO DEFINIDO
627	9	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	SECRETARIA DE DIRECCIÓN GENERAL	VACANTE	NO DEFINIDO
628	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	NOTIFICADOR A	VACANTE	NO DEFINIDO
629	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	NOTIFICADOR A	VACANTE	NO DEFINIDO
630	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	NOTIFICADOR A	VACANTE	NO DEFINIDO
631	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	NOTIFICADOR A	VACANTE	NO DEFINIDO
632	1	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AYUDANTE GENERAL	VACANTE	NO DEFINIDO
633	1	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AYUDANTE GENERAL	VACANTE	NO DEFINIDO
634	1	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AYUDANTE GENERAL	VACANTE	NO DEFINIDO

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
635	1	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AYUDANTE GENERAL	VACANTE	NO DEFINIDO
636	1	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AYUDANTE GENERAL	VACANTE	NO DEFINIDO
637	1	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AYUDANTE GENERAL	VACANTE	NO DEFINIDO
638	1	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AYUDANTE GENERAL	VACANTE	NO DEFINIDO
639	1	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AYUDANTE GENERAL	VACANTE	NO DEFINIDO
640	1	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AYUDANTE GENERAL	VACANTE	NO DEFINIDO
641	18	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	JEFA (E) DE SERVICIOS INTEGRALES B	OCUPADO	HOMBRE
642	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
643	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
644	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
645	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
646	15	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	COORDINADORA (OR) DE ATENCION MEDICA B	VACANTE	NO DEFINIDO
647	15	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSIQUIATRA	VACANTE	NO DEFINIDO
648	15	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSIQUIATRA	VACANTE	NO DEFINIDO
649	15	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSIQUIATRA	VACANTE	NO DEFINIDO
650	14	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	MEDICA (O) REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
651	14	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA	MEDICA (O) REDCJM	VACANTE	NO

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
			LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE			DEFINIDO
652	14	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	MEDICA (O) REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
653	14	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	MEDICA (O) REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
654	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ENFERMERA ESPECIALISTA A	VACANTE	NO DEFINIDO
655	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ENFERMERA ESPECIALISTA A	VACANTE	NO DEFINIDO
656	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ENFERMERA ESPECIALISTA A	VACANTE	NO DEFINIDO
657	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ENFERMERA ESPECIALISTA A	VACANTE	NO DEFINIDO
658	15	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	COORDINADORA (OR) DE SERVICIOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
659	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
660	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
661	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
662	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
663	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
664	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
665	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS	VACANTE	NO DEFINIDO

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
				JURIDICOS		
666	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
667	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
668	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
669	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
670	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
671	15	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	COORDINADORA (OR) DE SERVICIOS PSICOLOGICOS B	VACANTE	NO DEFINIDO
672	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PEDAGOGA	VACANTE	NO DEFINIDO
673	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PEDAGOGA	VACANTE	NO DEFINIDO
674	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PEDAGOGA	VACANTE	NO DEFINIDO
675	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
676	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
677	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
678	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
679	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
680	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
681	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
682	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
683	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
684	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
685	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
686	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
687	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
688	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
689	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
690	15	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	COORDINADORA (OR) DE TRABAJO SOCIAL B	VACANTE	NO DEFINIDO
691	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
692	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
693	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
694	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
695	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
696	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA	ESPECIALISTA EN	VACANTE	NO

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
			LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ASISTENCIA SOCIAL		DEFINIDO
697	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
698	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
699	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
700	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
701	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
702	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
703	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
704	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
705	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
706	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
707	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
708	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
709	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
710	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
711	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
712	17	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	JEFA (E) DE ACCESO A LA JUSTICIA B	VACANTE	NO DEFINIDO

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
713	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
714	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
715	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
716	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
717	14	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	COORDINADORA (OR) DE PROCESOS FAMILIARES B	VACANTE	NO DEFINIDO
718	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
719	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
720	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
721	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
722	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
723	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
724	14	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	COORDINADORA (OR) DE PROCESOS PENALES B	VACANTE	NO DEFINIDO
725	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
726	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
727	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
728	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
729	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
730	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ABOGADA (O) DE INSTRUMENTOS JURIDICOS	VACANTE	NO DEFINIDO
731	15	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	COORDINADORA (OR) DE SERVICIOS PERICIALES A	VACANTE	NO DEFINIDO
732	13	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PERITA (O) REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
733	13	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PERITA (O) REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
734	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PERITA (O) C	VACANTE	NO DEFINIDO
735	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PERITA (O) C	VACANTE	NO DEFINIDO
736	17	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	JEFA (E) DE EMPODERAMIENTO Y PREVENCIÓN B	VACANTE	NO DEFINIDO
737	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
738	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
739	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
740	4	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O)	VACANTE	NO DEFINIDO
741	14	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	COORDINADORA (OR) DE EMPODERAMIENTO B	VACANTE	NO DEFINIDO

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
742	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
743	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
744	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
745	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
746	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
747	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
748	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
749	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
750	14	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	COORDINADORA (OR) DE PREVENCIÓN B	VACANTE	NO DEFINIDO
751	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
752	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
753	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
754	12	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	PSICOLOGA (O) DE REDCJM	VACANTE	NO DEFINIDO
755	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
756	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
757	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA SOCIAL	VACANTE	NO DEFINIDO
758	11	CONFIANZA	DIRECCIÓN DEL CENTRO DE JUSTICIA PARA	ESPECIALISTA EN	VACANTE	NO

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Código	Nivel	Tipo de plaza	Área de adscripción	Denominación del puesto	Estado	Sexo
			LAS MUJERES CON SEDE EN TLAQUEPAQUE	ASISTENCIA SOCIAL		DEFINIDO

Anexo 2. Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) 2024.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Indicador		Indicador				Supuestos			
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Fórmula	Punto de Información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (medida valor)	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a promover la seguridad y el concepto de seguridad ciudadana mediante la implementación de sistemas de seguridad ciudadana, procuración e impartición de justicia, generación de estabilidad económica y desarrollo sustentable de una sociedad más libre en la que se protegen y observan los derechos humanos, se garantiza el crecimiento económico incluyente y se protege el medio ambiente.	Porcentaje de percepción de inseguridad	La encuesta de Inseguridad y Victimación se realiza con el fin de obtener información que permita estimar el nivel de victimación a nivel nacional y por entidad federativa, así como los hechos delictivos que se registraron durante el periodo de estudio de la percepción que los habitantes tienen respecto al lugar donde viven, y su evaluación de las principales autoridades en materia de seguridad pública. Los datos obtenidos se utilizarán para el diseño estadístico empalmeado para el desarrollo de la metodología del proyecto, se realiza el Diseño muestral de la Encuesta Nacional de Victimación y Percepción de Inseguridad (ENVIPI) 2024, el cual abordó las principales características demográficas del proyecto, se realiza el Diseño estadístico empalmeado para el desarrollo de la encuesta, como SON el Marco de Muestreo, el Diseño muestral, el Diseño muestral de selección de unidades de observación, los factores de expansión y los principales estimadores para la estimación de la inseguridad. Consultar Iygi.	INEGI. Encuesta Nacional de Victimación y Percepción (ENVIPI) Seguridad Pública (ENVIPI) 2024.	Anual	70.79	Porcentaje	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco para la procuración de justicia se actualiza la encuesta de Inseguridad y Percepción de Inseguridad (ENVIPI) 2024.	Las y los habitantes del estado de Jalisco tienen la disposición y el compromiso de mejorar sus condiciones de vida y de seguridad ciudadana y el estado de derecho.
Propósito	Las mujeres, sobrevivientes y niñas que habitan y transitan en Jalisco cuentan con las condiciones institucionales para garantizar el derecho humano a una vida libre de violencia, con el trabajo decente, el acceso a servicios de gobierno involucrados en la prevención, atención, sanción y reparación de la violencia por parte de las autoridades, el cumplimiento de la Abierta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM).	Femenicidios	Sumatoria de denuncias de Intimidaciones Previas por el delito de feminicidio en el 2024.	Director de Planeación y Estadística, Fiscalía del Estado de Jalisco. Cifras preliminares 2024.	Mensual	10.00	Averiguaciones previas / carpetas de investigación	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco para la procuración de justicia se actualiza la encuesta de Inseguridad y Percepción de Inseguridad (ENVIPI) 2024.	Las normas locales, leyes, Código Civil y penal, reglamentos, resoluciones, entre otros, están actualizados y armonizados de acuerdo con los estándares internacionales.
Compromiso	CG-Adscripción Integral especializada brindada a mujeres víctimas de violencia en el IJM con sede en Guadalajara	Porcentaje de procesos de atención evaluados satisfactoriamente (CG (DCL)	Numero de procesos de atención evaluados de manera satisfactoria / Numero de procesos de atención evaluados * 100	Bases de datos con los recibidos de la atención de atención de víctimas de violencia y registros por las direcciones de los Centros de Justicia para las Mujeres, realizada de manera trimestral.	Semestral	80.00	Porcentaje	Informe del DPO del CJM elaborado por el equipo de monitoreo de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://red.jalisco.gob.mx/	Las cuentas de los CJM acceden a controlar la encuesta de Inseguridad y Percepción de Inseguridad (ENVIPI) 2024.

Indicador Presupuestal: 39 Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres
Unidad de Ejecución: 862 Centro de Justicia para las Mujeres
Programa Presupuestario: 862 Administración y funcionamiento de los Centros de Justicia para las Mujeres

Estado: Cerrado

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024**

Actividad	G3-01-Fortalecimiento de la atención integral especializada y con perspectiva de género según los más altos estándares de calidad	Total del personal certificado en el "Estandar de competitividad" 0539 (CJM CDJ)	Suma del personal certificado en el "Estandar de competitividad" 0539	Base de datos del personal certificado de la Red de Justicia para las Mujeres y del área de Recursos Humanos de manera trimestral, presente en la Red de Centros de Justicia para las Mujeres.	Trimestral	30.00	Personal	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/	Están entrenados y especializados que tienen la capacidad de ofrecer la atención al personal de competencia
Actividad	G3-02-Impulso al empoderamiento y prevención de violencia en razón de género en los CJM	Porcentaje de usuarias en proceso de empoderamiento y prevención (CJM GDJ)	Número de usuarias en proceso de empoderamiento en materia penal/número total de usuarias del CJM)*100	Informe estadístico de la búsqueda de la Justicia para las Mujeres.	Trimestral	90.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/	Las usuarias de los Centros de Justicia para las Mujeres desean acceder a los servicios de acceso a la justicia integral, y empoderamiento y prevención de la violencia de género
Actividad	G3-03-Fortalecimiento del acceso a la justicia en materia penal de las mujeres víctimas de violencia en los CJM	Porcentaje de usuarias que reciben asesorías y/o acompañamiento en materia penal (CJM GDJ)	Número de usuarias que reciben asesorías y/o acompañamiento en materia penal/número total de usuarias del CJM)*100	Base de datos de usuarias realizadas y resguardadas por las oficinas de acceso a la justicia para las Mujeres.	Trimestral	60.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/	Las usuarias desean acceder a los servicios de acceso a la justicia integral, y empoderamiento y prevención de la violencia de género
Actividad	G3-04-Atención de necesidades de atención psicológicas, con perspectiva de género	Porcentaje de recurso de los linamientos ejercido (CJM GDJ)	Recurso de linamientos ejercido/recurso de linamientos)*100	Base de datos del recurso de los linamientos ejercido, generados y resguardados por la oficina de Recursos Humanos de manera trimestral	Trimestral	100.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/	Las usuarias desean acceder a los servicios de acceso a la justicia integral, y empoderamiento y prevención de la violencia de género
Componente	G4-Atención Integral especializada brindada a mujeres víctimas de violencia de género con sede en Puerto Vallarta	Porcentaje de procesos de atención evaluados satisfactoriamente (CJM PV)	Número de procesos de atención evaluados en materia satisfactoria/número de procesos de atención evaluados)*100	Base de datos con los resultados de la encuesta de satisfacción realizadas y resguardadas por las direcciones de los Centros de Justicia para las Mujeres, realizada de manera bimestral.	Semestral	80.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/	Las usuarias de los CJM desean acceder a los servicios de acceso a la justicia integral, y empoderamiento y prevención de la violencia de género
Actividad	G4-06-Fortalecimiento de la atención integral especializada y con perspectiva de género según los más altos estándares de calidad	Total del personal certificado en el "Estandar de competitividad" 0539 (CJM PV)	Suma del personal certificado en el "Estandar de competitividad" 0539	Base de datos del personal certificado de la Red de Justicia para las Mujeres y del área de Recursos Humanos de manera trimestral, presente en la Red de Centros de Justicia para las Mujeres.	Trimestral	18.00	Personal	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/	Están entrenados y especializados que tienen la capacidad de ofrecer la atención al personal de competencia
Actividad	G4-10-Impulso al empoderamiento y prevención de violencia en razón de género en los CJM	Porcentaje de usuarias en proceso de empoderamiento y prevención (CJM PV)	Número de usuarias en proceso de empoderamiento en materia penal/número total de usuarias del CJM)*100	Base de datos de usuarias en proceso de empoderamiento y prevención de manera trimestral.	Trimestral	90.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/	Las usuarias de los Centros de Justicia para las Mujeres desean acceder a los servicios de acceso a la justicia integral, y empoderamiento y prevención de la violencia de género
Actividad	G4-11-Fortalecimiento del acceso a la justicia en materia penal de las mujeres víctimas de violencia en los CJM	Porcentaje de usuarias que reciben asesorías y/o acompañamiento en materia penal (CJM PV)	Número de usuarias que reciben asesorías y/o acompañamiento en materia penal/número total de usuarias del CJM)*100	Base de datos de usuarias realizadas y resguardadas por la oficina de acceso a la justicia para las Mujeres.	Trimestral	70.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado por la Red CJM de manera anual, disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/	Las usuarias desean acceder a los servicios de acceso a la justicia integral, y empoderamiento y prevención de la violencia de género

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024**

Actividad	Objetivo	Indicador	Unidad de Medida	Valor	Periodicidad	Descripción	Información Adicional
Actividad	64-12-Aplicación de mecanismos de atención especializada de violencia de género en el CPM FN.	Porcentaje del recurso de los lineamientos aplicados (CPM FN).	Porcentaje	100.00	Trimestral	Base de datos del registro de los lineamientos aplicados y respaldados por la Junta de Recursos Financieros de manera trimestral.	Informe del OPD Red CPM elaborado por la Red CPM de manera anual, disponible en el sitio web: http://redcpm.jalisco.gob.mx/
Componente	65-Acción Integral especializada brindada a mujeres víctimas de violencia de género en el CPM FN y sus dependencias.	Porcentaje de procesos de atención evaluados de manera satisfactoria/Número de procesos de atención evaluados/100.	Porcentaje	80.00	Semestral	Informe estadístico de usuarios que recibe atención especializada elaborados por el área de servicios integrales en los Centros de Justicia para las Mujeres.	Informe del OPD Red CPM elaborado por la Red CPM de manera anual, disponible en el sitio web: http://redcpm.jalisco.gob.mx/
Actividad	65-04-Fortalecimiento de la atención integral especializada y empoderamiento y prevención de violencia de género en los CPM.	Total del personal certificado en el "Estandar de Competencias" 0539 (CPM COL).	Personal	17.00	Trimestral	Base de datos del personal certificado de la Red CPM generada y respaldada por la Dirección de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia y el área de Recursos Humanos de manera trimestral en el Red de Centros de Justicia para las Mujeres.	Existen instituciones especializadas que tienen la capacidad de ofrecer la atención en el estándar de competencias.
Actividad	65-06-Impulso al empoderamiento y prevención de violencia de género en los CPM.	Número de usuarios en procesos de empoderamiento y prevención (CPM COL) E917/100.	Porcentaje	90.00	Trimestral	Base de datos de usuarios en procesos de empoderamiento y prevención de violencia de género.	Informe del OPD Red CPM elaborado por la Red CPM de manera anual, disponible en el sitio web: http://redcpm.jalisco.gob.mx/
Actividad	65-10-Fortalecimiento del acceso a la justicia en materia penal de violencia de género en los CPM.	Porcentaje de usuarios que reciben asesorías y acompañamiento en materia penal (CPM COL) de usuarios del C917/100.	Porcentaje	70.00	Trimestral	Base de datos de usuarios recibiendo asesorías y respaldados por el área de Acceso a la Justicia de manera trimestral, presente en el Centro de Justicia para las Mujeres.	Las usuarias de los Centros de Justicia para las Mujeres desean acceder a los servicios de acceso a la justicia en el Centro de Justicia para las Mujeres.
Actividad	65-11-Aplicación de mecanismos de atención especializada de violencia de género en los CPM.	Porcentaje de recursos de los lineamientos aplicados (CPM COL).	Porcentaje	100.00	Trimestral	Base de datos del registro de los lineamientos aplicados y respaldados por la Junta de Recursos Financieros de manera trimestral.	Informe del OPD Red CPM elaborado por la Red CPM de manera anual, disponible en el sitio web: http://redcpm.jalisco.gob.mx/
Componente	66-Acción Integral especializada brindada a mujeres víctimas de violencia de género en el CPM con sede en Tabasco de Jalisco.	Porcentaje de procesos de atención evaluados de manera satisfactoria/Número de procesos de atención evaluados/100.	Porcentaje	80.00	Semestral	Informe estadístico de usuarios que recibe atención especializada elaborados por el área de servicios integrales en los Centros de Justicia para las Mujeres.	Informe del OPD Red CPM elaborado por la Red CPM de manera anual, disponible en el sitio web: http://redcpm.jalisco.gob.mx/
Actividad	66-04-Fortalecimiento de la atención integral especializada y empoderamiento y prevención de violencia de género en los CPM.	Total del personal certificado en el "Estandar de Competencias" 0539 (CPM TJA).	Personal	34.00	Trimestral	Base de datos del personal certificado de la Red CPM generada y respaldada por la Dirección de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia y el área de Recursos Humanos de manera trimestral en el Red de Centros de Justicia para las Mujeres.	Existen instituciones especializadas que tienen la capacidad de ofrecer la atención en el estándar de competencias.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024**

Actividad	66-03-Formación del acceso empoderamiento y prevención de la violencia en razón de género en los CJM	Porcentaje de usuarias que reciben asesorías y acompañamiento en materia penal (CJM TLAJ)	Porcentaje de recursos de los lineamientos de (CJM TLAJ)	Porcentaje de egresos de atención evaluados satisfactoriamente (CJM TLAJ)	Total del personal certificado en el Estándar de competencias: (539 (CJM TLAJ)	Suma del personal certificado en el EC339	Base de datos de usuarias de proceso de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia para las Mujeres, presente en la Red de Centros de Justicia	Trimestral	61.00	Porcentaje	Base de datos de usuarias en proceso de empoderamiento y prevención de la violencia en razón de género en los CJM	Base de datos de usuarias en proceso de empoderamiento y prevención de la violencia en razón de género en los CJM	Trimestral	61.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/	Los usuarios de los Centros de Justicia acceden a los servicios psicológicos en el área de servicios de empoderamiento y prevención de la violencia de género.
Actividad	66-03-Formación del acceso a la justicia en materia penal de las mujeres víctimas de violencia en los CJM	Porcentaje de usuarias que reciben asesorías y acompañamiento en materia penal (CJM TLAJ)	Porcentaje de recursos de los lineamientos de (CJM TLAJ)	Porcentaje de egresos de atención evaluados satisfactoriamente (CJM TLAJ)	Total del personal certificado en el Estándar de competencias: (539 (CJM TLAJ)	Suma del personal certificado en el EC339	Base de datos de usuarias de proceso de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia para las Mujeres, presente en la Red de Centros de Justicia	Trimestral	60.00	Porcentaje	Base de datos de usuarias en materia penal (CJM TLAJ)	Base de datos de usuarias en materia penal (CJM TLAJ)	Trimestral	60.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/	Las usuarias acceden a los servicios de acceso a la justicia ofrecidos por el Centro de Justicia para las Mujeres.
Actividad	66-06-Atención de mecanismos de atención especializados de necesidades complementarias, con perspectiva de género	Porcentaje de recursos de los lineamientos de (CJM TLAJ)	Porcentaje de recursos de los lineamientos de (CJM TLAJ)	Porcentaje de egresos de atención evaluados satisfactoriamente (CJM TLAJ)	Total del personal certificado en el Estándar de competencias: (539 (CJM TLAJ)	Suma del personal certificado en el EC339	Base de datos de usuarias de proceso de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia para las Mujeres, presente en la Red de Centros de Justicia	Trimestral	100.00	Porcentaje	Recursos de atención de necesidades complementarias, con perspectiva de género	Recursos de atención de necesidades complementarias, con perspectiva de género	Trimestral	100.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/	Los usuarios reciben el apoyo complementarios.
Componente	C7-Atención integral especializada brindada a mujeres víctimas de violencia de género en los CJM	Porcentaje de recursos de los lineamientos de (CJM TLAJ)	Porcentaje de recursos de los lineamientos de (CJM TLAJ)	Porcentaje de egresos de atención evaluados satisfactoriamente (CJM TLAJ)	Total del personal certificado en el Estándar de competencias: (539 (CJM TLAJ)	Suma del personal certificado en el EC339	Base de datos de usuarias de proceso de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia para las Mujeres, presente en la Red de Centros de Justicia	Semestral	89.00	Porcentaje	Atención integral especializada a mujeres víctimas de violencia de género en los CJM	Atención integral especializada a mujeres víctimas de violencia de género en los CJM	Semestral	89.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/	Las usuarias de los CJM acceden a satisfacción para evaluar los servicios de atención.
Actividad	67-02-Impulso al empoderamiento y prevención de la violencia en razón de género en los CJM	Porcentaje de usuarias que reciben asesorías y acompañamiento en materia penal (CJM TLAJ)	Porcentaje de recursos de los lineamientos de (CJM TLAJ)	Porcentaje de egresos de atención evaluados satisfactoriamente (CJM TLAJ)	Total del personal certificado en el Estándar de competencias: (539 (CJM TLAJ)	Suma del personal certificado en el EC339	Base de datos de usuarias de proceso de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia para las Mujeres, presente en la Red de Centros de Justicia	Trimestral	34.00	Porcentaje	Empoderamiento y prevención de la violencia en razón de género en los CJM	Empoderamiento y prevención de la violencia en razón de género en los CJM	Trimestral	34.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/	Existen en las instancias especializadas que tienen la capacidad de ofrecer la atención especializada en función de la complejidad.
Actividad	67-03-Atención integral del acceso a la justicia en materia penal de las mujeres víctimas de violencia en los CJM	Porcentaje de usuarias que reciben asesorías y acompañamiento en materia penal (CJM TLAJ)	Porcentaje de recursos de los lineamientos de (CJM TLAJ)	Porcentaje de egresos de atención evaluados satisfactoriamente (CJM TLAJ)	Total del personal certificado en el Estándar de competencias: (539 (CJM TLAJ)	Suma del personal certificado en el EC339	Base de datos de usuarias de proceso de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia para las Mujeres, presente en la Red de Centros de Justicia	Trimestral	66.00	Porcentaje	Acceso a la justicia en materia penal de las mujeres víctimas de violencia en los CJM	Acceso a la justicia en materia penal de las mujeres víctimas de violencia en los CJM	Trimestral	66.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/	Los usuarios de los Centros de Justicia para las Mujeres acceden a los servicios psicológicos en el área de servicios de empoderamiento y prevención de la violencia de género.
Actividad	67-04-Atención de mecanismos de atención especializada de necesidades complementarias, con perspectiva de género	Porcentaje de recursos de los lineamientos de (CJM TLAJ)	Porcentaje de recursos de los lineamientos de (CJM TLAJ)	Porcentaje de egresos de atención evaluados satisfactoriamente (CJM TLAJ)	Total del personal certificado en el Estándar de competencias: (539 (CJM TLAJ)	Suma del personal certificado en el EC339	Base de datos de usuarias de proceso de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia para las Mujeres, presente en la Red de Centros de Justicia	Trimestral	60.00	Porcentaje	Atención especializada de necesidades complementarias, con perspectiva de género	Atención especializada de necesidades complementarias, con perspectiva de género	Trimestral	60.00	Porcentaje	Informe del OPD Red CJM elaborado disponible en las actas de las sesiones de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcjm.jalisco.gob.mx/	Los usuarios reciben acceso a los servicios de apoyo complementarios.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024**

Componente	G1-Sesión fructífera de los Comités de Planeación y Seguimiento y optimización de la operación	Porcentaje de informes financieros realizados	Numero de informes financieros realizados/Numero de informes programados:100	Rango de seguimiento elaborado y reportado por la jefatura de recursos financieros de manera trimestral	Trimestral	100.00	Percentage	Informe del OPI Red CIM elaborado por la Red CIM de manera anual. Disponible en el sitio web: http://redcim.jalisco.gob.mx/	Las instituciones encargadas de validar la procesos cumplen en tiempo y forma.
Actividad	G1-02-Ejecución del recurso para la operatividad del OPI Red CIM	Porcentaje de recurso ejercido	Numero del recurso ejercido (Realizado / Numero del recurso ejercido programado):100	Reporte operativa elaborada y reportada por la jefatura de recursos financieros de manera trimestral.	Trimestral	100.00	Percentage	Informe del OPI Red CIM elaborado por la Red CIM de manera anual. Disponible en el sitio web: http://redcim.jalisco.gob.mx/	Las personas encargadas de cumplir en tiempo y forma con la requerido para el ejercicio del centro de justicia.
Actividad	G1-05-Creación de nuevos Centros de Justicia para las Mujeres	Total de nuevos Centros de Justicia para las Mujeres creados	Numero de Centros de Justicia para las Mujeres creados (Realizado/Numero de Centros de Justicia para las Mujeres Creados (Programado)):100	Reporte interno y base de datos de la Dirección Administrativa y Contable de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres	Trimestral	1.00	Cierre	Publicación del periódico oficial del Estado de Jalisco y al día de la Junta de Gobierno de Gobierno de Jalisco	El espacio para la creación nuevos Centros de Justicia para las Mujeres se encuentra en el COMAVM y existe los directores que permiten la construcción del proyecto de construcción
Actividad	G1-03-Desarrollo de compras y adquisiciones de bienes y/o servicios para la operatividad del OPI Red CIM	Porcentaje de procesos de compra en proceso	Numero de procesos de compra en proceso creados (Realizado/Numero de procesos de compra programados):100	Noti el incremento o disminución de los procesos de compra asociados	Trimestral	100.00	Percentage	Informe del OPI Red CIM elaborado por la Red CIM de manera anual. Disponible en el sitio web: http://redcim.jalisco.gob.mx/	Las instancias encargadas validan los procesos de compra y forma los procesos de compra
ACTIVIDAD	G1-04-EGRESOS de la movilidad	Porcentaje de planilla contratada	(planilla contratada/planilla total programada)*100	Base de datos de la jefatura de Recursos Humanos del OPI Red CIM	Trimestral	85.00	Percentage	Informe del OPI Red CIM elaborado por la Red CIM de manera anual. Disponible en el sitio web: http://redcim.jalisco.gob.mx/	Existen personas sensibilizadas en la Red CIM de manera anual. Disponible en el sitio web: http://redcim.jalisco.gob.mx/
Actividad	G1-03-Desarrollo de proyectos de telecomunicaciones y de software	Tasa de proyectos de desarrollo de software y telecomunicaciones ejecutados	Suma de proyectos de telecomunicaciones y de software	Base de datos elaborada y reportada por la jefatura de Finanzas y Seguimiento a los proyectos de desarrollo y telecomunicaciones.	Trimestral	5.60	Proyecto	Informe del OPI Red CIM elaborado por la Red CIM de manera anual. Disponible en el sitio web: http://redcim.jalisco.gob.mx/	Existen personas sensibilizadas en la Red CIM de manera anual. Disponible en el sitio web: http://redcim.jalisco.gob.mx/
Componente	G2-Comités de planeación, administración, jurídica y de seguimiento desarrollados para el fortalecimiento institucional	Porcentaje de acciones del Programa Anual Estratégico de Trabajo 2024 cumplidas	Total de acciones del PAET 2024 (Cumplidas/Total de acciones del PAET 2024):100	Matriz de seguimiento elaborada y reportada por los Centros de Justicia de manera trimestral.	Trimestral	100.00	Porcentaje	Informe del OPI Red CIM elaborado por la Red CIM de manera anual. Disponible en el sitio web: http://redcim.jalisco.gob.mx/	El Plan anual de la Red CIM es validado y aprobado en tiempo y forma por las instancias correspondientes externas a la Red CIM
Actividad	G2-02-Desarrollo de la coordinación interinstitucional para la atención integral de la violencia de género y el empoderamiento y prevención y el acceso a la justicia	Total de documentos de coordinación interinstitucional suscritos	Suma de documentos de coordinación interinstitucional	Consenso de colaboración, acuerdos y convenios suscritos por los Centros de Justicia para las Mujeres de los Directores de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres.	Trimestral	6.00	Documento	Informe del OPI Red CIM elaborado por la Red CIM de manera anual. Disponible en el sitio web: http://redcim.jalisco.gob.mx/	Las instancias validan y se realizan las pruebas de coordinación con la Red CIM para incrementar los servicios de atención integral

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024**

Actividad	G2-02- Implementación del servicio de atención de casos de violencia institucional en los Centros de Justicia para las Mujeres.	Porcentaje de bajas y/o denuncias atendidas a través del mecanismo de seguimiento a casos de violencia institucional.	Numero de bajas y/o denuncias atendidas a través del mecanismo de seguimiento a casos de violencia institucional.	Informe estadístico de los resultados de violencia institucional elaborados y respaldados de manera trimestral por el Organismo de Control Interno.	Trimestral	100.00	Porcentaje	Informe del OPI Red CIM elaborado por la Red CIM de manera anual disponible en las áreas de las unidades de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcim.jalisco.gob.mx/	Las usuarias conocen el servicio de atención de casos de violencia institucional.
Actividad	G2-03-Formación especializada del personal para la atención integral de la violencia de género.	Porcentaje de acciones del Plan Anual de Capacitaciones (PAC) Cumplidas.	Total de acciones del PAC 2024 cumplidas tal de acciones del PAC/100.	Matriz de seguimiento a la capacitación elaborada y respaldada por la coordinación de vinculación e interrelaciones de manera trimestral.	Trimestral	100.00	Porcentaje	Informe del OPI Red CIM elaborado por la Red CIM de manera anual disponible en las áreas de las unidades de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcim.jalisco.gob.mx/	Existen instructivos especializados que tienen la certificación del estándar de atención en el estándar de competencias.
Actividad	G2-04-Atención y orientación virtual a mujeres víctimas de violencia.	Porcentaje de mujeres víctimas de violencia atendidas a través redes sociales.	Numero de mujeres víctimas de violencia atendidas en redes sociales (Realizado/Numero de usuarias atendidas en redes sociales (Programado)/100	Mapa de redes elaboradas y respaldadas por la oficina de análisis y acciones estratégicas de manera trimestral.	Trimestral	100.00	Porcentaje	Informe del OPI Red CIM elaborado por la Red CIM de manera anual disponible en las áreas de las unidades de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcim.jalisco.gob.mx/	Las usuarias acceden a recibir atención de primer contacto a través de las redes sociales.
Actividad	G2-05-Creación de herramientas gráficas para la difusión de los servicios del OPI Red CIM.	Total de herramientas gráficas difundidas y atención de usuarias creadas.	Suma de herramientas gráficas creadas.	Plan de contenidos elaborados y respaldados por la oficina de análisis y acciones estratégicas de manera trimestral.	Trimestral	170.00	Porcentaje	Plataformas digitales oficiales de la Red CIM, así como medios impresos de la oficina de análisis y acciones estratégicas.	Los contenidos difundidos en todas las instancias involucradas en el proceso de validación de contenido.
Actividad	G2-06-Generación de documentos institucionales y operativos del OPI Red CIM.	Total de documentos institucionales y operativos creados.	Total de documentos institucionales y operativos creados (Realizados).	Matriz de seguimiento elaborada y respaldada por la oficina de planeación de manera trimestral.	Trimestral	8.00	Documentos	Informe del OPI Red CIM elaborado por la Red CIM de manera anual disponible en las áreas de las unidades de la Junta de Gobierno disponible en el sitio web: http://redcim.jalisco.gob.mx/	Los documentos elaborados son validados en tiempo y forma por las unidades involucradas en el proceso de validación de contenido.


IRIS VIRGINIA GARCÍA DOMÍNGUEZ
 DIRECTORA ADMINISTRATIVA Y CONTABLE DEL OPD
 RED DE CENTROS DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES


BEATRIZ ADRIANA HERNÁNDEZ SUÁREZ
 COORDINADORA GENERAL DEL OPO
 RED DE CENTROS DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

La suscrita Beatriz Adriana Hernández Suástegui en mi carácter de titular del Organismo Público Descentralizado denominado Red de Centros de Justicia para las Mujeres, con fundamento en el decreto DIELAG ACU 008/2022 fracción V; en el que se sectoriza a la Red CJM a la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres. Así como a los artículos 22, 24 fracciones I, III, IV, y XV, de la Ley Orgánica del Organismo Público Descentralizado denominado Red de Centros de Justicia para las Mujeres, así como el artículo 13 fracciones III, IV, XI, y XII del Reglamento Interno del Organismo Público Descentralizado Red de Centros de Justicia para las Mujeres, en cumplimiento a lo establecido en los artículos 26 fracción III, 84, y 85 fracciones I, III, y 87 de la Ley de Planeación Participativa para el Estado de Jalisco y sus Municipios, emito el presente Plan Institucional, mismo que autorizo su publicación en el Periódico Oficial "El Estado de Jalisco".



Beatriz Adriana Hernández Suástegui
Coordinadora General de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres

La suscrita en mi carácter de Secretaria de Igualdad Sustantiva Entre Mujeres y Hombres (SISEMH), con fundamento en los artículos 5 y 7 numeral 1 fracción III, 14, 15, 16 numeral 1 fracción IX y 25 de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco; así como los artículos 5 fracciones I, III, VI, del Reglamento Interno de la Secretaría de Igualdad Sustantiva Entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco, en cumplimiento a lo establecido en el artículo 26 fracción III y VI de la Ley de Planeación Participativa para el Estado de Jalisco y sus Municipios, apruebo el presente Plan Institucional, mismo que autorizo su publicación en el Periódico Oficial El Estado de Jalisco.



Paola Lazo Corvera

Secretaría de Igualdad Sustantiva Entre Mujeres y Hombres

Fecha de emisión 3 de octubre de 2024.

IX. Directorio

Beatriz Adriana Hernández Suastegui

Coordinadora General

Patricia Guadalupe Sandoval Martínez

Directora de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia

José Luis Zuno Orozco

Jefe de Planeación

Iris Virginia García Domínguez

Directora Administrativa y Contable

Blanca Estela Valdez Granado

Directora Jurídica

Juana Esmeralda Torres Montes

Directora del Centro de Justicia para las Mujeres con sede en Guadalajara

Georgina Livier Morones Toscano

Directora del Centro de Justicia para las Mujeres con sede en Puerto Vallarta

Georgina Serrano Huizar

Encargada del despacho de la Dirección del Centro de Justicia para las Mujeres con sede en Colotlán

Erika Lizet Rojano Distancia

Encargada del despacho de la Dirección del Centro de Justicia para las Mujeres con sede en Tlajomulco

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

Plan Institucional

Red de Centros de Justicia para las Mujeres

La elaboración del presente plan estuvo a cargo de la Dirección de Planeación y Evaluación de los Centros de Justicia para las Mujeres, (DPECJ) de la Red CJM:

Patricia Guadalupe Sandoval Martínez

José Luis Zuno Orozco

Katia Lizette Vargas Díaz

Dulce Guadalupe Olivares Enriquez

Secretaría de Planeación y Participación Ciudadana

Mónica Ballescá Ramírez

Directora General de Planeación y Evaluación Participativa

Juan Miguel Martín del Campo Verdín

Director de Planeación Institucional

José Alberto Loza López

Coordinador General de Planeación del Poder Ejecutivo

